

# Stillings- og kompetenceprofil



Ringsted  
Kommune

Centerchef for Ældre,  
Social og Sundhed  
Ringsted Kommune  
Juni 2026

**muus  
mann**



## Ringsted Kommune – det får du hos os

Ringsted Kommune er en organisation med en tydelig ambition om at være midt i mulighederne – både geografisk, menneskeligt og udviklingsmæssigt. Vi bygger på en stærk kombination af nærhed og fællesskab, hvor by og land tænkes sammen, og hvor borgere, foreninger og virksomheder inviteres aktivt ind i udviklingen. Vi har fokus på at skabe gode rammer for hverdagslivet, stærke fællesskaber, læring gennem hele livet og et attraktivt erhvervsliv med plads til vækst. Vi er en kommune, der vil noget sammen og som arbejder for, at både borgere og samarbejdspartnere oplever Ringsted Kommune som et sted med muligheder, engagement og retning.

I Ringsted Kommune får du som centerchef en central rolle i en organisation, hvor vi har kapaciteten til at skabe og drive store forandringer for hele ældre-, social- og sundhedsområdet, men hvor vi samtidig har muligheden for at være tæt på borgeren og på hinanden i en hverdag, hvor vi fejrer succeserne sammen. Du træder ind i en organisation med engagerede ledere og en velfungerende drift. Du bliver en del af en uformel og tillidsbaseret kultur, hvor der er højt til loftet og hvor ambitionen er at skabe løsninger, der virker for borgerne. Hos os får du mulighed for at stå i spidsen for et bredt og komplekst velfærdsområde og for at sætte retning i en tid, hvor både reformer, tværgående samarbejde og nye krav kalder på stærk ledelse.

Ringsted Kommune er kendetegnet ved nærhed til både borgere, civilsamfund og det politiske niveau. Som centerchef får du en vigtig rolle i betjeningen af det politiske niveau sammen med kommunaldirektøren. Du får derfor mulighed for at arbejde tæt på de beslutninger og relationer, der gør en reel forskel. Stillingen rummer et betydeligt ledelsesrum og en høj grad af frihed til at forme både retning og samarbejde sammen med direktionen, den øvrige centerchefgruppe og den strategiske ledergruppe. For den rette profil er det en sjælden mulighed for at tage fat på en stor og meningsfuld ledelsesopgave i en kommune, hvor der er plads til at tænke nyt og anderledes for at skabe forandringer der fungerer i praksis.

### Organisationen

Den administrative organisation består af tre fagforvaltninger og to stabe, der refererer til kommunaldirektøren. Hver forvaltning har en direktør, hvor Ældre- Social og Sundhedsforvaltningen ledes af kommunaldirektøren. De 3 direktører udgør tilsammen direktionen. Som centerchef indgår du i chefforum, sammen med de øvrige centerchefer og stabschefer, hvor der arbejdes med tværgående og strategiske opgaver og temaer.

Du kan læse mere om Ringsted Kommune, herunder Center for Ældre, Social og Sundhed, på [kommunens hjemmeside](#) og [organisationsdiagram](#).

### Reference- og ansættelsesforhold

Som centerchef for Ældre, Social og Sundhed refererer du til kommunaldirektøren, for hvem du er en vigtig sparringspartner og samarbejder tæt med. Ansættelse sker på overenskomstvilkår i henhold til Aftale om aflønning af chefer.

## Opgaver – det du skal hos os

### Ledelse, drift og udvikling af tre centrale velfærdsområder

Som centerchef for Ældre, Social og Sundhed får du det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af tre centrale velfærdsområder i Ringsted Kommune med stor betydning for både borgere, medarbejdere og det politiske niveau. Ældre-, Social- og Sundhedscentret håndterer bl.a. plejecentre, hjemme- og sygepleje, visitation, handicap, træning og genoptræning, sundhedsfremmende indsatser, socialpsykiatrien mm. og centrets arbejde er primært målrettet borgere over 25 år, som har behov for hjælp, støtte og rådgivning i hverdagen. Derudover er institutionerne målrettet borgere fra 18 år.

Du har det direkte ansvar for ledelse, opgaveløsning og udvikling af kommunens mange borgerrettede tilbud inden for ældre-, sundheds- og socialområdet og de sundheds- og socialfaglige myndighedsopgaver. Du træder ind i en organisation med et stærkt fagligt fundament og en velfungerende drift, men også i en tid præget af stigende forventninger og behov for tæt samspil på tværs af områder, forvaltninger og region.

Det er en stor og kompleks opgave, hvor hvert af områderne er kendetegnet ved deres egne politiske dagsordener og spændende reformprocesser. Det er også en opgave, der kræver et øget fokus på kompetenceudvikling, trivsel, arbejdsmiljø og løbende udvikling af organisationen, så vi er gearet til at håndtere den dagligdag vi står i både før, under og efter implementeringen af de mange forandringer. Det kræver i høj grad en centerchef, der forstår vigtigheden af et inkluderende og konstruktivt samspil med MED-organisation, som en forudsætning for at skabe gode resultater.

### Ledelse af ledere

Du bliver leder af en fagligt velfunderet strategisk ledergruppe, der med stor stabilitet og ansvar varetager deres eget ledelsesrum. Du får derfor som centerchef et stærkt fundament, hvorfra du skal bidrage til at skabe en endnu større sammenhængskraft på tværs af området og evne at bygge broer til centrale kontaktpunkter i andre forvaltninger, samarbejdspartnere og civilsamfundet. Det indebærer bl.a., at du sætter en fælles ramme for samarbejde i ledergruppen og tydelig ledelsesmæssig retning samt, at du lægger vægt på at skabe resultater gennem ledergruppen med forståelse og respekt for den enkelte leders behov og ledelsesrum.

### Sætte en tydelig strategisk retning for området

Som centerchef skal du sikre udmøntningen af de nationale reformer og dagsordener som f.eks. Ældreloven og Sundhedsreformen samt realiseringen af kommunens [sundhedspolitik](#), [ældre- og værdigheds-](#)[politik](#) og [politik for voksne med særlige behov](#). Dertil er der igangværende drøftelser om en mulig etablering af et friplejehjem i Ringsted Kommune, som du vil få en bærende rolle i at realisere.

Vi er kommet langt allerede, men der er fortsat nye opgaver, der skal håndteres, hvilket kræver en chef, der kan skabe overblik og sikre, at implementeringen sker med blik for både inddragelse, tempo, kvalitet og organisationens samlede kapacitet, så der skabes robuste forandringer med ejerskab i organisationen.

Du skal derfor være en samlende kraft, der kan skabe fælles løsninger og et konstruktivt samarbejde på tværs af fagligheder og forvaltninger, med blik for, hvordan vi skaber helhedsorienterede løsninger for borgeren. Dertil skal du skabe et tydeligt strategisk afsæt for centerets videre udvikling med blik for at balancere Ringsted Kommunes ambitioner om service og udvikling med respekt for den drift og de strukturer, der allerede fungerer godt.

### Omsætte politiske visioner til velfungerende drift

Du vil få ansvar for den faglige sagsfremstilling til udvalgs møder i Ældre-, Social-, og Sundhedsudvalget, hvor du deltager sammen med kommunaldirektøren. Du får derfor en central oversættelsesopgave mellem administrationen og det politiske niveau, ligesom du skal sikre, at forskellige perspektiver belyses i centrale sager og bidrage med kvalificeret rådgivning, der forbinder politiske ambitioner med den organisatoriske virkelighed.

Du skal kunne tydeliggøre og sikre forståelse for centerets udfordringer og kapacitet, så det politiske handlingsrum står tydeligt med en løsningsorienteret tilgang til, hvad der er lovmæssigt og ressourcemæssigt muligt. Dertil skal du sikre en prioritering i de politiske bestillinger til centeret, så der skabes en tydelig forventningsafstemning om kommunens fremdrift baseret på et sikkert fundament af god trivsel og stabil drift.

## Profil – det vi søger hos dig

Som centerchef for Ældre, Social og Sundhed skal du kunne se nye muligheder med henblik på at skabe helhedsorienterede løsninger på ældre-, social- og sundhedsområdet i Ringsted Kommune. Det er en vigtig opgave, der kræver gode analytiske kompetencer, indsigt og interesse for økonomi- og ressourcestyring, herunder også budgetlægning, lovgivning og regler for området.

### Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Din uddannelsesmæssige baggrund kan være mangeartet. Vi forventer nemlig ikke, at du alene kan dække hele den faglige bredde i stillingen, men det er en fordel, hvis du har erfaring og dokumenterede resultater inden for et eller flere af områderne i Center for Sundhed, Ældre og Social.

Vi forventer, at du har erfaring med ledelse af ledere og kan navigere sikkert i en politisk styret organisation, hvor også forståelse for samspillet med MED-systemet i en stor organisation er vigtigt. Erfaring med politisk betjening vil ligeledes være en fordel, men er ikke et krav.

### Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

#### Samspilsorienteret

Du er en samarbejdende og delegerende leder, der naturligt opbygger tillidsfulde relationer og er synlig og tilgængelig i din ledelse med god forståelse for, hvornår du skal støde til med ledelsesmæssig sparring og hvornår en situation er bedre tjent med, at du træder et skridt tilbage og lader andre udfolde deres ledelsesrum. Du er nysgerrig, lyttende og lægger vægt på at inddrage andre perspektiver i centrale beslutninger og leder med stor tillid til at andre kan agere inden for de rammer og den retning du sætter. Du kan samle forskellige dele af organisationen omkring fælles mål og løsninger med blik for, hvad der skaber det bedste resultat for borgeren.

#### Struktureret og systematisk

Du er en struktureret og systematisk leder, der evner at sætte en tydelig fælles retning for ældre-, social- og sundhedsområdet og som med sikker hånd kan håndtere de omfattende forandringer som disse områder står med i kraft af de mange reformer. Du har blik for at skabe synergier på tværs og at prioritere i opgaverne, så der er balance mellem udvikling og drift, og ressourcerne hænger sammen. Det er vigtigt, at du evner at sætte tingene i perspektiv og samtidig sikre, at udviklingen på området sker med blik for det, der fungerer i dag og med fokus på, at nye tiltag skal have tid til at "slå rødder" i hele organisationen, så der kan skabes et naturligt følgeskab til processen samtidig med, at processerne bliver fulgt til dørs.

#### God dømmekraft og politisk tæft

Du har en god dømmekraft og står sikkert i din faglige sagsfremstilling for de politiske udvalg. Du er god til at vurdere, og prioritere i, hvad der er det rigtige at gøre i en given situation med blik for, hvem der skal inddrages, hvornår og hvordan. Det kræver, at du kan navigere med forståelse for de politiske dynamikker samt at du er proaktiv og skarp i vurderingen af, hvornår en sag har politisk betydning. Du er en lydhør og konstruktiv medspiller, når politiske ønsker skal omsættes til konkrete handlinger og indsatser. Du er tydelig, transparent og ambitiøs i formidlingen af det politiske handlerum, men står også fast med blik for organisationens ressourcer og formidler, når noget reelt ikke kan lade sig gøre, enten ressourcemæssigt eller lovmæssigt.

#### Helhedsorienteret

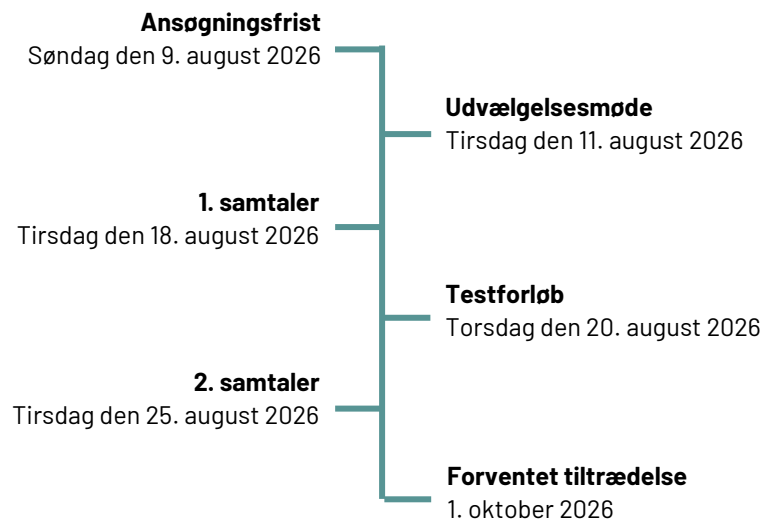
Du skal have et stærkt helhedsblik og evne at se muligheder på tværs af både fagområder, forvaltninger og kommunegrænser. Med forståelse og blik for, hvordan beslutninger på ét område påvirker de andre dele af organisationen, skal du bidrage til at skabe tværgående løsninger, der bidrager til at styrke velfærdsområderne i Ringsted Kommune. Det kræver en leder, der er nysgerrig på nye sammenhænge og som formår at bygge broer mellem forskellige perspektiver og politiske dagsordener. Med blik for borgerens samlede forløb bidrager du til at skabe løsninger, der både understøtter kerneopgaven hos frontpersonalet og som skaber sammenhæng for borgeren samtidig med, at det styrker organisationens fælles retning.

## Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

### Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.



### Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

## Ansættelsesudvalget

### Kommaldirektør

Kasper Sonne

### Formand for Ældre-, Social-, og Sundhedsudvalget

Karin Nødgaard

### Skolechef

Kristina Næstrup Helmark

### Leder Ortved Plejecenter

Heidi Granvig Dahl

### Leder Sundhed & Træning

Johnny Juel Nielsen

### Tillidsrepræsentant, Hjemmeplejen

Tanja Ekelund Hansen

### Borgmester

Andreas Karlsen

### Medlem af Ældre-, Social-, og Sundhedsudvalget

Britta Nielsen

### Sekretariatsleder

Agnete Mathiesen

### Leder Café Ingeborg

Anne Woergaard Mikkelsen

### Fællestillidsrepræsentant (FOA)

Pia Elisabeth Jensen

### Fællestillidsrepræsentant (Socialpædagogerne)

Hanne Anker Jørgensen

## Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



**Kasper Sonne**  
Kommaldirektør  
Tlf.: 23 65 72 46



**Carsten Søgaard**  
Adm. direktør i MUUSMANN  
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan læse mere om Ringsted Kommune på [www.ringsted.dk](http://www.ringsted.dk)