

Stillings- og kompetenceprofil



Fredericia
Kommune



Direktør for Voksen og Senior
Fredericia Kommune

Februar 2026

**muus
mann**

Fredericia Kommune – det får du hos os

I Fredericia vil vi være en kommune, der sikrer god kvalitet i vores opgaveløsning og er nysgerrige på, hvordan vi kan lære af vores omverden. Vi drømmer stort og planlægger ambitiøst, mens vi værner om hverdagen.

Vi vil være en kommune, hvor borgerne mødes med respekt, og hvor fællesskab, tryghed og ansvarlighed er i centrum. Fredericia skal være en attraktiv by at bo, leve og arbejde i. Vi vil være en kommune med styrket velfærd. Vi har stærke lokalsamfund, grønne omgivelser og et levende idræts- og kulturliv. Fredericia skal også være en attraktiv kommune at arbejde i, og vi ønsker at fremme et tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere om udviklingen af den lokale arbejdsplads og arbejdsmiljøet.

Denne fælles vision er grundlaget for den brede konstitueringsaftale, der blev indgået efter kommunalvalget i 2025. Partierne deler også et ønske om et samarbejdende byråd, hvor der arbejdes på tværs af partier med fokus på fælles løsninger, og en politisk kultur med åbenhed, hvor dialog og fælles værdier går forud fra forskelle.

Samtidigt skal ro og stabilitet give tid til at øge fokus på de langsigtede og strategiske muligheder og udfordringer, der skal sikre den klare retning og de resultater, der ruste Fredericia Kommune til fremtiden. Og i forhold til forvaltningen vil partierne sikre tydelige roller, ansvar og en kultur baseret på tillid, gennemsigtighed og fælles fokus på borgernes bedste.

Det kan du læse mere om i [Konstitueringsaftale Fredericia Kommune 2026-2029](#) og [Vision 2033](#).

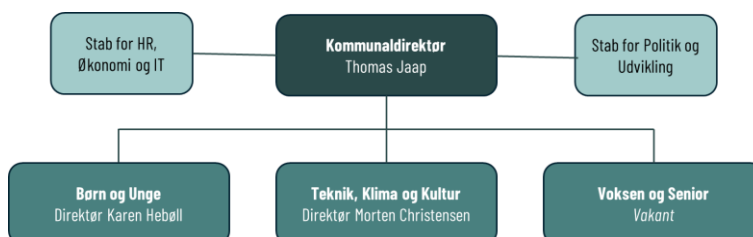
Vi søger lige nu en ny direktør for Voksen og Senior, der vil få en afgørende rolle i at indfri vores ambitioner og målsætninger for velfærdsområderne. Som direktør vil du:

- Indtræde i en organisation med en stærk samarbejdskultur, og hvor ledelse handler om at sætte retning og skabe resultater gennem og sammen med andre ud fra vores tre pejlemærker: **Vi gør det for Fredericia, vi gør det i fællesskab, og vi gør det ordentligt** (læs mere i [Ledelses- og Medarbejdergrundlag for Fredericia Kommune](#)).
- Indgå i en velfungerende direktion, hvor dialog og gensidig sparring kendetegner dagligdagen på det fælles kontor, og få et meget tæt samspil med direktøren for Børn og Unge.
- Blive en del af den strategiske chefgruppe, der skaber sammenhæng mellem det politiske niveau, direktionen og driften og er bindeleddet både opad, udad og nedad i organisationen og sikrer feedback, helhedstænkning og samarbejde på tværs af forvaltningsområderne.
- Få ansvaret for to chefområder med hver deres kompetente og engagerede chef og mange dygtige medarbejdere, der hver dag stræber efter at gøre deres bedste til gavn for Fredericias borgere.

Det gør Fredericia Kommune til et godt sted at arbejde og til et sted, hvor du kan gøre en forskel.

Organisationen

Den administrative ledelse i Fredericia Kommune består af kommunaldirektøren og tre direktører.



Området for Voksen og Senior består af to chefovråder: Social og Arbejdsmarked og Senior og Sundhed. Hvert område ledes af en chef, der refererer til direktøren for Voksen og Senior.

Du kan se Fredericia Kommunes samlede organisation [her](#), idet det bemærkes, at den ikke er opdateret med de seneste ændringer, herunder bl.a. ændringer i titlen for to af direktørerne og en flytning af opgaver i forhold til unge til direktørområdet for Børn og Unge.

Reference- og ansættelsesforhold

Som direktør for Voksen og Senior refererer du til kommunaldirektør Thomas Jaap.

Stillingen besættes efter cheflønftalen og efter konkret forhandling på et niveau, der forventes at ligge på ca. 1.300.000 kr. årligt (eksklusive pension).

Opgaver - det du skal hos os

Som direktør for Voksen og Senior venter der dig mange spændende og udfordrende opgaver. I tæt samspil med byrådet, den øvrige direktion, chefer og andre interessenter skal du stille dig i spidsen for at præge de kommende års udvikling af Fredericia Kommune til gavn for byen og dens borgere.

Blandt de opgaver og ansvarsområder, der sædvanligvis påhviler kommunale direktører, vil du især skulle fokusere på følgende, når du tiltræder stillingen.

Sikring af en bæredygtig økonomi: Fredericia Kommune er udfordret økonomisk i forhold til serviceniveauer såvel som strukturelt. Det vil kræve tilpasninger i de kommende år for at sikre en bæredygtig økonomi. Det gælder også voksen- og seniorområdet, der står for den største del af kommunens økonomi, og hvor bl.a. udgifterne til det specialiserede område er stigende. Som direktør skal du sikre dels en effektiv og hensigtsmæssig økonomistyring på alle dine områder, dels at utilsigtede udgiftsstigninger adresseres. Det er nødvendigt for, at vi forsat har styr på og kontrol med økonomien, og at det politiske niveau har et retvisende og troværdige grundlag for at træffe de rigtige og bedste beslutninger. Du kan læse mere om vores økonomi i "[Budget 2026 - overslagsårene 2027 - 2029](#)", der også indeholder den politiske forligstekst.

Implementering af de store velfærdsreformer: I de kommende år skal en række store reformer og aftaler på velfærdsområderne omsættes til konkrete ændringer for borgerne. På voksen- og seniorområdet gælder det Ældreloven, Sundhedsreformen og Beskæftigelsesreformen. Reformene indebærer markante ændringer for kommunerne, herunder opgaveflytninger, omlægning af arbejdsgange samt nye tilgange til styringen og mødet mellem de kommunale medarbejdere og den enkelte borger.

Vi er allerede godt i gang med reformimplementeringen, men der stadig mange ubesvarede spørgsmål om, hvordan det konkret skal ske i Fredericia Kommune. Som direktør får du en stor og afgørende rolle i arbejdet med at sikre en implementering af reformerne, så de politiske intentioner med reformerne bliver til virkelighed, og så lokale vilkår og politiske ønsker og prioriteringer afspejles i den konkrete implementering i Fredericia Kommune. Du skal samtidigt have et vedvarende fokus på reformernes virkning, når de omsættes til konkrete handlinger over for borgerne, og drive de store kulturforandringer, som reformerne indebærer.

I reformimplementeringen skal du som direktør sikre sammenhæng til Fredericia Kommunes egne strategier, planer og politikker. Det gælder bl.a. "[Strategi for Senior og Sundhed - Glæden ved den gode hverdag](#)" og "[Strategi for det specialiserede socialområde](#)", der blev godkendt af Økonomi- og Erhvervsudvalget i december 2025 (se udvalgets dagsorden, punkt 23, [her](#)), som du skal medvirke til at omsætte til dagligdagen gennem udarbejdelsen af handleplaner mv.

Politisk betjening – styrket samarbejde: Konstitueringsaftalen for det nye byråd afspejler et ønske om bedre samarbejdsformer partierne imellem og mellem byrådet og forvaltningen. Som direktør skal du bidrage til at dette ønske opfyldes – ikke mindst i dit samspil med formandskaberne for de to udvalg, som du ansvar for at betjene: Beskæftigelses- og Helhedsplanudvalget samt Senior- og Sundhedsudvalget.

Det er afgørende, at du lykkes med at etablere et stærkt og tillidsfuldt samarbejde med det politiske niveau om de store forandringer, der vil skulle ske i Fredericia Kommune, og der undertiden kræver vanskelige politiske prioriteringer og beslutninger. En af forudsætningerne er, at du kan tilrettelægge processer, der giver politikerne tid til at drøfte de store og principielle spørgsmål, uden det nødvendigvis knytter sig til konkrete beslutninger. Og så skal du selvsagt være garant for, at politikerne kan have tillid til at blive inddraget i alle sager med politisk indhold, og at de politiske dagsordener er loyale i forhold til de politiske ønsker og retvisende i forhold til fakta og politiske handlemuligheder.

På længere sigt - sikring af fremtidens serviceniveau: Fredericia Kommune ser ind i en fremtid, hvor større og strukturelle forandringer vil være nødvendige for at fastholde og udvikle serviceniveauet over for borgerne. Du vil som direktør få ansvaret for at udvikle strategier for, hvordan Fredericia Kommune på struktureret vis bedst kan imødegå disse udfordringer. Det kræver, at vi er innovative, åbne for nye idéer og samarbejder samt har udsyn, så vi kan få inspiration fra, hvad andre gør. Men også at vi er realistiske i forhold til forventede effekter og forvaltningens kapacitet til at gennemføre forandringer.

Inden for voksen- og seniorområdet er der i den forbindelse tre områder, du vil skulle have fokus på:

- Der vil ikke være nok medarbejdere på de store velfærdsområder til at imødekomme borgernes behov, krav og forventninger til de kommunale serviceydelser. Analyser viser f.eks., at der på ældreområdet vil være store udfordringer allerede i 2030. Der er derfor behov for nye måder at tænke tiltrækning og tilknytning på.
- Øget brug af velfærdsteknologier og nye måder at løse opgaverne på – f.eks. i samarbejde med private virksomheder.
- Andre organisationsmodeller for vores tilbud til voksne – herunder potentialet for et tættere samarbejde med de andre kommuner i Trekantsområdet.

Profil – det vi søger hos dig

Fredericia Kommune søger en erfaren direktør for Voksen og Senior, der med høj faglighed, indsigt, visioner og nye idéer kan bidrage til at indfri vores høje ambitioner på centrale velfærdsområder. Du skal have hjertet for Fredericia Kommune og vores borgere med i arbejdet med at skabe de bedst mulige tilbud.

Med høj faglig og personlig integritet skal du være en samlende figur, der er nærværende for alle og får alle til at spille sammen om opgaven. Som direktør skal du formå at styrke fællesskabet, sammenhængskraften og et stærkt fælles "vi" med udgangspunkt i ledelses- og medarbejdergrundlag.

Du skal også trives og begå dig sikkert i en politisk styret organisation, hvor der er stor bevågenhed også fra omverdenen på de områder, du foransvarer for, og hvor du skal repræsentere kommunen eksternt.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi søger en direktør med solid ledererfaring, der har været leder af ledere som f.eks. direktør eller centerchef og gerne med selvstændigt budgetansvar i en kommune. Du kan dokumentere markante resultater fra tidligere stillinger og har erfaring med betjening af det politiske niveau.

Vi forventer, at du har stor ledelsesfaglig erfaring og indsigt i mindst ét af de store velfærdsområder, du får ansvaret for, og gerne kendskab til de andre, idet det vil en fordel, hvis du har erfaring fra sundheds- og ældreområdet. Du skal kunne anlægge en investeringstilgang, hvor der på baggrund af eksisterende viden systematisk sker en afvejning af udgifter på kort sigt mod gevinster på lang sigt.

Ligeledes skal du have indsigt i og flair for sikker økonomistyring. Du skal forstå de centrale økonomiske sammenhænge på dine områder og have den nødvendige faglige baggrund for at kunne stille de "rigtige" spørgsmål og følge op på effekter og resultater.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Samarbejdsorienteret brobygger

Du skal være en samarbejdsorienteret direktør, der kan bygge bro mellem de mange, der har interesser i velfærdsområderne i Fredericia Kommune. Du skal have den forståelse, at du kun lykkes i samarbejde med andre, og selv være en opsøgende leder, der tydeligt signalerer en vilje og lyst til samarbejde. Dine relationelle kompetencer skal være udtalte, hvor du på kompetent og rolig vis skal evne at skabe og indgå i relationer kendetegnet ved stor gensidig tillid, hvad enten det gælder politikere, ledere og medarbejdere eller eksterne interessenter.

Dømmekraft og politisk tæft

Du har en sikker dømmekraft i forhold til at vide, hvad der er det rigtige at gøre i en given situation, og hvem der skal inddrages hvornår og hvordan. Heri ligger, at du skal kunne navigere med en tydelig forståelse for de underliggende politiske dynamikker. Du skal være proaktiv og sikker i din vurdering af, hvornår en sag har politisk indhold, og være en lydhør og konstruktiv medspiller, når politiske ønsker skal omsættes til konkrete tiltag og indsatser, hvor du loyalt skal formidle det politiske beslutningsrum, men også kunne stå fast, når noget reelt ikke er muligt.



Udviklingsorienteret med strategisk perspektiv

Du skal være udviklingsorienteret og med et tydeligt strategisk sigte se muligheder frem for begrænsninger. Du skal kunne "løfte blikket" og være åben over for nye idéer, ligesom du skal være nysgerrig i forhold til, hvordan andre kommuner griber opgaven an i forhold til fælles udfordringer. Med et klart blik for målet og retningen skal du evne at skabe udvikling i en takt, hvor organisationen kan følge med, samtidigt med at kerneopgaven skal løses med høj kvalitet.

Struktureret og implementeringsstærk

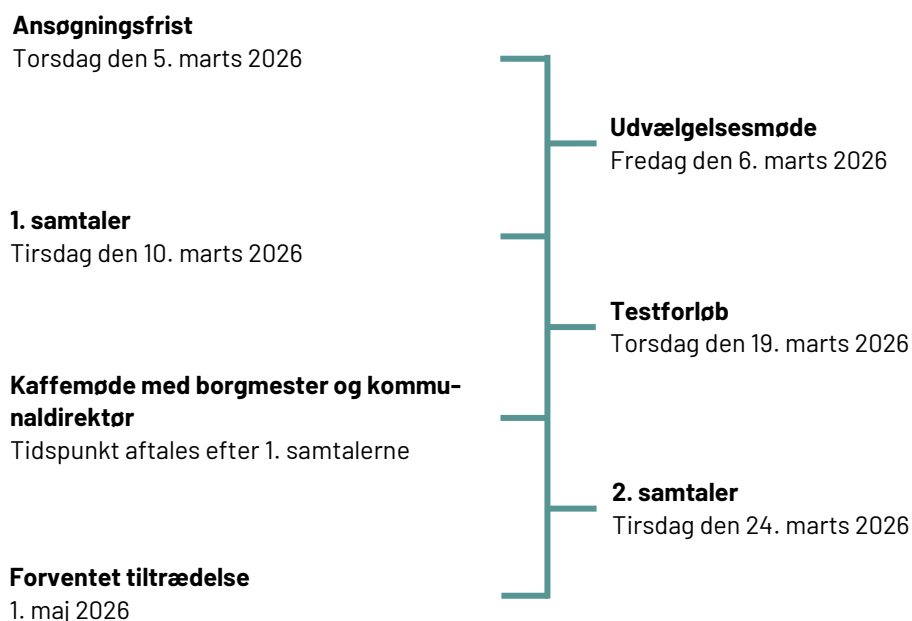
Der skal ske meget på velfærdsområderne, og det er vigtigt, at du er struktureret og systematisk i din tilgang til opgaveløsningen. Med overblik skal du kunne sætte og fastholde en klar retning og skabe sammenhæng mellem de mange udviklingstiltag, herunder foretage prioriteringer, når opgaverne overstiger de tilgængelige ressourcer. Samtidig skal du også kunne sikre gode processer og en effektiv implementering af nye tiltag, der har til formål at effektivisere og skabe forandringer, hvor systematisk opfølgning og evaluering af resultater tillægges afgørende vægt.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Borgmester

Peder Tind (formand)

Formand for Beskæftigelses- og Helhedsplanudvalget

John Nyborg

Direktør for Børn og Unge

Karen Heebøll

HMU-medlem

Helle Gertz

Formand for Senior- og Sundheds- udvalget

Malene Søgaard-Andersen

Kommunaldirektør

Thomas Jaap

Chef for Social og Arbejdsmarked

Henriette Korf Graversen

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Thomas Jaap
Kommunaldirektør
Tlf.: 25 18 65 09



Carsten Søgaard
Adm. direktør i MUUSMANN
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan også læse mere om Fredericia Kommune på www.fredericia.dk