

Stillings- og kompetenceprofil



TÅRNBY KOMMUNE

Centerchef for Økonomi, IT og Digitalisering Tårnby Kommune

Juni 2025



Opdragsgiver	Tårnby Kommune
Adresse	Tårnby Kommune Amager Landevej 76 2770 Kastrup Tlf. 32 47 11 11 www.taarnby.dk
Stilling	Centerchef for Økonomi, IT og Digitalisering
Refererer til	Vicekommunaldirektøren
Ansættelsesforhold	Stillingen aflønnes i henhold til "Aftale om aflønning af chefer", indgået mellem KL og de faglige organisationer. Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og aftale om aflønning af chefer og rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Tiltrædelse: 1. oktober 2025
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Vicekommunaldirektør Johnny Sell, Tårnby Kommune Tlf: 32 47 11 00 eller Adm. direktør Chris E. Petersen, MUUSMANN A/S Tlf. 81 71 75 16
Ansøgningsfrist:	Tirsdag den 5. august 2025
	Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afviselser herfra. 1. samtaler: Torsdag den 7. august 2025 Test: Mandag den 11. august 2025 2. samtaler: Fredag den 15. august 2025

Centerchef for Økonomi, IT og Digitalisering

Tårnby Kommune søger en centerchef til et nyetableret Center for Økonomi, IT og Digitalisering. Et center, der kommer til at have en afgørende rolle for udviklingen og driften af Tårnby Kommune.

Centeret er en sammenlægning af to tidligere centre, Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse (ØDU) og Center for Udvikling og Digitalisering (CUD). Desuden tilføjes centeret opgaven vedrørende ejendomsbeskatning. En helt central opgave for den nye centerchef bliver derfor at indfri det store potentiale, som etableringen af det nye center rummer.

Tårnby Kommune beskrives som mulighedernes kommune og rummer mange potentialer. Det gælder både for den enkelte borger, for erhvervsvirksomheder og turister. Kommunen har en unik placering med kort afstand til København, Kastrup Lufthavn samt kystnære områder ud til Øresund og rekreative arealer i Naturpark Amager med et rigt og mangfoldigt plante- og dyreliv.

Som ny centerchef bliver det derfor også en vigtig opgave, foruden udviklingen og driften af det nyetablerede center, at bidrage til, at Tårnby Kommune også i fremtiden er mulighedernes kommune. En kommune med en helhedsorienteret, effektiv og værdig understøttende service til alle kommunens ca. 44.000 borgere.

Som ny centerchef for Økonomi, IT og Digitalisering skal du:

- stå i spidsen for sammenlægningen af to centrale centre: Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse og Center for Udvikling og Digitalisering.
- have ansvar for en lang række spændende drifts- og udviklingsopgaver, der stiller krav til dine faglige og ledelsesmæssige kompetencer.
- være en central del af en ambitiøs og velfungerende centerchefgruppe i en kommune med en solid økonomi, dygtige medarbejdere og et godt arbejdsmiljø.

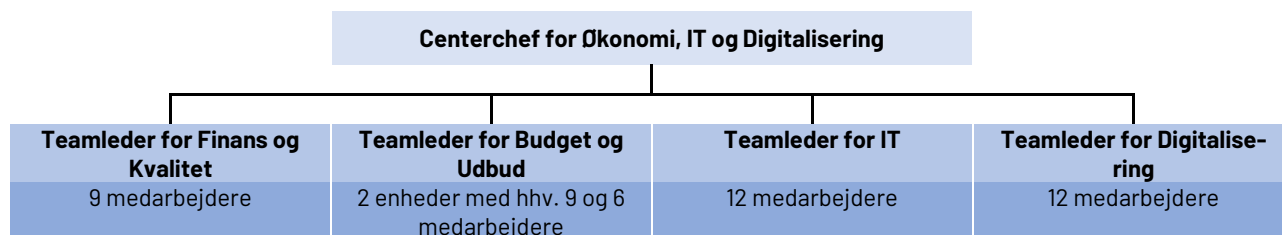
Etableringen og organiseringen af Center for Økonomi, IT og Digitalisering

I 2023 overgik Tårnby Kommune til en ny organisatorisk struktur, hvor fire forvaltninger blev omstruktureret til en enhedsforvaltning med én direktion og tretten centre. Organiseringen er skabt ud fra et formål om at skabe en større sammenhæng og effektivitet i sagsbehandlingen og optimere det tværgående samarbejde, så viden og kompetencer udnyttes bedst muligt og til størst gavn for borgerne.

Den nylige etablering af Center for Økonomi, IT og Digitalisering er sket med henblik på at nedjustere antallet af centre i den eksisterende administrative organisation samt at styrke synergier og effektivitetspotentialer på tværs af ansvarsområderne for de to tidligere centre: Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse og Center for Udvikling og Digitalisering.

Som centerchef for Økonomi, IT og Digitalisering refererer du til vicekommunaldirektøren, men understøtter i det daglige arbejde den samlede direktion.

Center for Økonomi, IT og Digitalisering består af 5 teams med 4 teamledere og 50 medarbejdere, der alle er lokaliseret på rådhuset.



Centrale opgaver for Centerchefen for Økonomi, IT og Digitalisering

Centerchef for Center for Økonomi, IT og Digitalisering har ledelses- og styringsansvaret for en lang række spændende drifts- og udviklingsopgaver, herunder kan følgende centrale opgaver og fokusområder fremhæves.

Etablering af nyt center

Som centerchef bliver det indledningsvist en vigtig ledelsesopgave at stå i spidsen for etableringen af det nye center og dermed sikre, at der skabes et fælles fagligt og kollegialt fundament med en klar strategisk retning for driften og udviklingen af centeret.

Det kræver blandt andet, at tidligere kerneopgaver genbesøges og nye defineres. Derudover er det vigtigt, at det nuværende gode kollegaskab og arbejdsmiljø i de tidligere centre videreføres og videreudvikles. Endelig bliver en central opgave i relation til sammenlægningen at sikre, at der opdyrkes synergier på tværs af centerets fag- og ansvarsområder - med henblik på at indfri organiseringspotentiale i form af fx en effektivisering af nuværende arbejde samt en styrkelse af det tværgående samarbejde.

Gennem hele sammenlægningsprocessen er det vigtigt, at du som centerchef har en klar plan og struktur for etableringen af centeret med henblik på at sikre en så glidende overgang som muligt. Hertil er det ligeledes væsentlig at sikre, at medarbejderne på tværs af tidligere centre og fagligheder oplever sig inddraget og inkluderet i det nye fælles center. Det stiller krav til en god dialog og en involverende proces, hvor medarbejderne tages med på rejsen.

Sikre en strategisk og moderne tilgang til økonomistyring

Tårnby kommune har en god og solid økonomi. Kommunen har ingen gæld og har en af landets laveste skatteprocenter. Det er vigtigt, at det også i fremtiden gør sig gældende. Centerchefen skal sikre fokus på centerets drift og udvikling af de kommunale kerneopgaver, herunder at der er en hensigtsmæssig ressourceanvendelse, og at der er en passende balance og sammenhæng mellem ressourcer, kompetencer og opgaver.

Centerchefen har ansvaret for kommunens centrale økonomifunktion og som kerneopgave at sikre stabil drift og gennemsigtighed i den samlede økonomistyring og i budgetprocesserne. Centerchefen har med andre ord ansvaret for at sikre tydelighed omkring budgetarbejdet og den løbende økonomi-opfølgning og -styring, herunder at sikre, at budgetter afspejler de politiske prioriteringer og strategiske mål samt at overvåge og rapportere de økonomiske resultater til direktionen og politikerne.

En aktuel opgave for centerchefen er i den sammenhæng at sikre en mere moderne og strategisk tilgang til økonomistyringen, så det sikres, at der fremadrettet er 'styr på styringen'. I den sammenhæng er en væsentlig opgave at skabe en øget gennemsigtighed i økonomistyringen og budgetprocesserne, så det sikres, at der både på kort og langt sigt er en økonomisk balance i kommunen. Dette omfatter blandt andet et fokus på implementeringen af en mere dataunderstøttet økonomistyring samt styringsmodeller, der skaber tydelighed og gennemsigtighed i ansvarsfordelingen.

I opgaven med at sikre en mere dataunderstøttet og strategisk tilgang til kommunens økonomistyring, er det ligeledes en central opgave som centerchef at sikre, at centeret har de nødvendige ressourcer og kompetencer til at imødekomme fremtidens udfordringer og forandringer.

Sikre udviklingen og driften på IT- og digitaliseringsområdet

Som centerchef for Økonomi, IT og Digitalisering er der et ansvar for udvikling og implementering af digitale strategier, der understøtter og forbedrer effektiviteten, sikkerheden og tilgængeligheden af kommunens digitale tjenester.

Dette omhandler blandt andet at fremme den digitale transformation i forhold til kommunens tjenester for at forbedre effektiviteten og tilgængeligheden samt at implementere digitale løsninger, der gør det lettere for borgere og medarbejdere at interagere med kommunen. Dette inkluderer fx udvikling af digitale platforme og selvbetjeningsløsninger samt sikre en stabil og effektiv IT-infrastruktur, der understøtter kommunens daglige drift.

Derudover ligger der en væsentlig opgave i at sikre, at kommunens IT-infrastruktur er sikker og beskyttet mod cybertrusler, herunder at implementere sikkerhedsforanstaltninger i form af firewalls, antivirusprogrammer og regelmæssige sikkerhedstjek. Dette omfatter fx udrulningen og implementeringen af EU's Net- og Informationssikkerhedsdirektiv (NIS 2), hvor centerchefen bliver en vigtig frontfigur.

Hertil kommer, som følge af Økonomiaftalen 2026, etablering af 4-5 fælleskommunale enheder, hvor kommunernes basale IT-drift placeres pr. 1.1.2027.

Et aktivt samarbejde med centerchefgruppen og direktionen

Centerchefen indgår i et tæt samarbejde med de øvrige centerchefer og med direktionen. En væsentlig opgave i rollen som centerchef er derfor også at oversætte og formidle vigtige dagsordener, prioriteringer og beslutninger til både medarbejdere, det politiske niveau samt ud i de øvrige centre.

Centerchefen bliver en central dialogpartner for direktionen, som i tæt samarbejde skal sikre, at borgmesteren løbende er orienteret og klædt på. Centerchefen deltager løbende i formaliserede møder med både de øvrige centerchefer og direktionen.

Derudover forestår der en central opgave i forhold til hele reformarbejdet med implementeringen af blandt andet ældrereformen, sundhedsreformen og beskæftigelsesreformen. Et arbejde, hvor der styngsmæssigt er nedsat en fælles styregruppe i direktionen og som ellers drives i tæt samarbejde og dialog med de respektive fagansvarlige centerchefer.

Personprofil

Opgaverne for den nye centerchef er flerfoldige, vigtige og komplekse, og kræver at den nye chef er i besiddelse af nogle stærke faglige og ledelsesmæssige kompetencer for at lykkes.

Det er vigtigt, at centerchefen fremstår rodfæstet under pres og har nogle stærke relationelle og kommunikative kompetencer for dels at skabe et solidt fælles fundament i det nye center, men også i forhold til at bygge bro til de andre fagområder og centre i kommunen.

Stillingen som centerchef i Tårnby Kommune stiller endvidere krav til, at vedkommende trives i et miljø, hvor det politiske niveau og direktionen er tæt på. Et miljø, hvor centerchefen skal kunne stå på mål for driften og udviklingen af centeret samt udvise initiativ og beslutningskraft, når situationen kræver det.

Faglige og erfaringsmæssige kompetencer:

Det forventes, at centerchefen har en relevant økonomifaglig baggrund samt erfaring med det kommunale område generelt og specifik indsigt i kommunaløkonomi, herunder erfaring med økonomistyring, budgetlægning og regnskabsaflægning. Derudover ses det gerne, at centerchefen har kompetencer og kendskab til og forståelse for IT- og digitaliseringsområdet og den tilhørende udviklingsdagsorden på området.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- **Politisk tæft:** Som centerchef skal man have evnen til at forstå og navigere i det politiske miljø, herunder samarbejde og effektivt understøtte det politiske niveau. Med andre ord skal man kunne understøtte et godt samarbejde på tværs af det administrative og politiske niveau samt sikre, at de organisatoriske prioriteringer og målsætninger er i overensstemmelse med de politiske beslutninger og strategier. Centerchefen skal evne at kommunikere klart og præcist op mod det politiske niveau, og forstå deres behov og forventninger med henblik på at sikre, at de politiske målsætninger bliver varetaget på bedste vis.
- **Analytisk og strategisk stærk:** Centerchefen skal beherske evnen til både at være analytisk stærk og detaljeorienteret samtidig med, at man skal evne at tænke helhedsorienteret og have et strategisk udsyn. Centerchefen skal således være i stand til at håndtere detaljerede spørgsmål og et politisk niveau, der generelt er tæt på og som ønsker et solidt og detaljeret kendskab til driften af kommunen. Derudover er det vigtigt, at centerchefen har en strategisk tilgang til beslutningstagning og evner at prioritere de vigtigste spørgsmål og udfordringer.
- **Samarbejdsorienteret og gode relationelle kompetencer:** Centerchefen skal have evnen til at opbygge og vedligeholde gode relationer med medarbejdere, centerchefgruppen og direktion samt det politiske niveau og andre interessenter. Centerchefen skal evne at skabe et godt og sundt arbejdsmiljø, hvor samarbejde og tillid er i fokus. Dette er afgørende i forhold til det daglige arbejde, men i særdeleshed vigtigt i relation til sammenlægningsprocessen og etableringen af et nyt fælles center, hvor medarbejdere trives, føler sig værdsatte og motiverede til at yde deres bedste til gavn for kommunens borgere. Endelig er det centralt, at centerchefen evner at understøtte og udvikle det tværgående arbejde i kommunen i forhold til at integrere forskellige fagligheder og sikre en øget tværgående sammenhæng, så alle arbejder mod fælles mål.

- **Visionær og kommunikativ stærk:** Centerchefen skal evne at formidle komplekst fagstof på en forståelig måde samt kunne kommunikere klart og effektivt med alle niveauer i organisationen. Man skal evne at kommunikere og formidle organisationens mål og strategier, så medarbejderne har et klart billede af den fælles retning og succes for centeret. Dette er også vigtigt i forhold til at kunne udvikle og flytte organisationen, så den evner at imødekomme fremtidige udfordringer og forandringer. Dette inkluderer også evnen til at kunne formulere en klar retning og vision for organisationens fremtid og at kunne implementere de nødvendige ændringer for at indfri denne vision. Det sætter krav til en person, der vil kunne identificere muligheder for innovation og udvikling, og vil være i stand til at drive forandringsprocesser, der sikrer organisationens fortsatte udvikling.

Den politiske organisation i Tårnby Kommune

Kommunalbestyrelsen i Tårnby Kommune har 19 medlemmer, og Allan S. Andersen (A) er borgmester.

Tårnby Kommune har udover Økonomiudvalget seks stående udvalg:

- Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget
- Bygge- og Ejendomsudvalget
- Børne- og Skoleudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Sundheds- og Omsorgsudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget samt Børne- og Skoleudvalget har ni medlemmer, mens de øvrige udvalg har syv medlemmer. De stående udvalg har ansvaret for forvaltningen af deres respektive områder. Inden for hvert opgaveområde udarbejder de stående udvalg ligeledes indstillinger til Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Den administrative organisation

I 2023 overgik Tårnby Kommune til en ny organisatorisk struktur, hvor fire forvaltninger blev omstruktureret til en enhedsforvaltning med én direktion og tretten centre.

Organisationsdiagrammet fra 2023 kan ses her ([Organisationsplan 2023](#))

Tårnby-Kompasset

Tårnby Kommune har udarbejdet Tårnby-Kompasset, som er alle medarbejderes fælles værdikompas. Tårnby-Kompasset bruges til at hjælpe hinanden med at navigere i værdierne i hverdagen, og til løbende at reflektere over og diskutere måden at være og arbejde på.

Kompassets fire retninger sigter mod at:

Vi ser muligheder

Sammen udvikler vi Tårnby til en bæredygtig kommune, hvor børn, unge, voksne og ældre kan leve mellem by og land, fra strandpark til fælled, i arbejdsliv og fritidsliv og gennem generationer.

- Vi ser muligheder sammen med borgere og virksomheder.
- Vi ser ressourcer frem for barrierer.
- Vi inviterer andre med i vores arbejde for at få nye muligheder frem.
- Vi fortæller, hvad vi har at tilbyde.

Vi er ordentlige

Vi viser tillid til borgerne og hinanden ved altid at handle ordentligt og kompetent. Vi prioriterer god økonomisk styring, synlige resultater og en solid drift.

- Vi løser vores opgaver med stærk faglighed og høj kvalitet.
- Vi er tydelige i vores kommunikation.
- Vi spørger, når vi i er tvivl.
- Vi møder alle med anerkendelse og respekt.

Vi tænker nyt

Inspiration og nysgerrighed er en vigtig drivkraft for os. Vi vægter kompetenceudvikling og kendskab til hinandens opgaver højt.

- Vi afprøver nye ideer for at sikre høj kvalitet.
- Vi er nysgerrige og inspirerer hinanden.
- Vi kigger udad, når vi skal udvikle hinanden og vores hverdag.
- Vi er innovative og banebrydende for at blive endnu stærkere til vores fag.

Vi arbejder sammen

Vi arbejder tværgående og sætter helhedsorienterede indsatser i værk for borgerne og virksomhederne. Vi udvikler vores organisation med blik for helheden.

- Vi arbejder tværfagligt og på tværs af vores organisation, når det er det, der er brug for.
- Vi trækker på organisationens kreativitet og kompetencer.
- Vi koordinerer og opbygger fælles viden om opgaver, sager og projekter.
- Vi arbejder helhedsorienteret sammen med og om borgerne og virksomhederne.

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Borgmester Allan S. Andersen
- Kommunaldirektør Lars Rich
- Vicekommunaldirektør Johnny Sell
- Direktør Ina Stevenius Ringsdal
- Centerchef Marie Herborn
- Teamleder Peter Veistrup
- Teamleder Jens Nielsen
- Faglig koordinator og udbudskonsulent Stinna Mohr
- Digitaliseringskonsulent Tine Petersen

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.
