

Stillings- og kompetenceprofil



Direktør

Center for Regional- og Turismeforskning

Juni 2025



Opdragsgiver	Center for Regional- og Turismeforskning
Adresse	Bymarken 12 3790 Hasle
Stilling	Direktør
Refererer til	Bestyrelsesformanden
Ansættelsesforhold	Lønnen forhandles med udgangspunkt i Finansministeriets overenskomst for statsansatte akademikere, klassificeret i lønramme 39. Tiltrædelse: 1. oktober 2025
Yderligere oplysninger	Kontakt gerne: Bestyrelsesformand Lars Erik Jønsson Tlf.: 20 66 68 21 Chefkonsulent i MUUSMANN Jan Thomsen Tlf.: 40 40 77 19 Se mere på Center for Regional- og Turismeforsknings hjemmeside .
Ansøgningsfrist	Tirsdag den 5. august 2025 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Fredag den 8. august 2025 (København) 2. samtaler: Onsdag den 27. august 2025 (Bornholm)

Kort om Center for Regional- og Turismeforskning

Center for Regional- og Turismeforskning (CRT) er forankret på Bornholm og har sat fokus på stedsudvikling og regional udvikling i mere end 30 år.

Vi arbejder bl.a. med at forstå den transformation, der sker på områder som erhvervsudvikling, arbejdsmarked, uddannelse, sundhed og grøn omstilling – og hvordan omstillingen påvirker udviklingen i land og by. Vores team repræsenterer en række specialiserede kompetencer, der giver os mulighed for at belyse regional og lokal udvikling fra forskellige indgangsvinkler.

Vi er kendt for at levere solid forskning og analyser af den samfundsmæssige udvikling på regionalt plan. Vores portefølje spænder fra forskningsprojekter til strategiske analyser for ministerier, regioner og kommuner. Vi driver desuden Danmarks eneste samfundsøkonomiske model, der fremskriver udviklingen på kommunalt og regionalt niveau: Den Regionaløkonomiske Model.

Organisation

CRT er en selvejende forsknings- og analyseinstitution, der ledes af en bestyrelse bestående af otte medlemmer, hvoraf de syv udpeges af Bornholms Regionskommune. Heraf indstilles et medlem af bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstadens filial på Bornholm og fire medlemmer på baggrund af deres faglige kompetencer og forskningsmæssige relevans for centrets virksomhed. Centrets medarbejdere udpeger desuden en repræsentant til bestyrelsen. Bornholms Regionskommune har derudover en observatørpost i bestyrelsen.

Udover direktøren har CRT 15 medarbejdere, hvoraf to arbejder med administration, og resten er fordelt på følgende tre faggrupper:

- Forskning
- Data og analyse
- Model (drift, vedligehold og udvikling af Den Regional Økonomiske Model)

CRT følger statens stillingsstruktur for forskning og videnskabeligt personale. F.eks. har alle forskere en ph.d.-grad, og p.t. er der tre seniorforskere, som alle har været gennem ekstern bedømmelse.

Du kan læse mere om medarbejderne [her](#) og om CRT's udgivelser [her](#).

CRT har historisk base på Bornholm, og har i dag to lokationer: Hasle på Bornholm og København, hvor vi har til huse i Aalborg Universitets bygninger.

Økonomi

CRT's nettoomsætning var på 12,3 mio. kr. i 2024. Heraf kom 5,4 mio. kr. fra en finanslovsbevilling, mens 6,9 mio. kr. kom fra eksterne projekter mv. I omsætningen fra eksterne projekter indgår betalinger fra fem samarbejdspartnere, der har adgang til at anvende Den Regionaløkonomiske Model og herfor betaler en fast abonnementspris.

Resultatet for 2024 blev et underskud på ca. 0,5 mio. kr. mod et overskud på ca. 1,5 mio. kr. i 2023. Underskuddet skyldtes bl.a., at flere potentielle projekter blev tidsmæssigt forskudt og således ikke realiseret i 2024 som planlagt, samt en række engangsomkostninger knyttet til CRT's virksomhed.

Opgaverne som direktør

Som direktør får du ansvaret for den strategiske, faglige og økonomiske ledelse af CRT i tæt samarbejde med bestyrelsen.

Du vil få ansvaret for at lede et dedikeret, højt specialiseret og velorganiseret medarbejderteam i Hasle og København, som er centerets vigtigste ressource. Det indebærer bl.a., at du skal kunne motivere medarbejderne gennem en åben og inddragende ledelsesstil samt sparring med de enkelte medarbejdere og medarbejdergrupper både i forhold til aktuelle opgaver og udviklingsaktiviteter. Givet medarbejdernes specialisering og forskellige geografiske placeringer er det væsentligt, at direktøren har blik for at skabe et fælles "vi" og styrke det kollegiale og faglige fællesskab i CRT.

Du skal som direktør fastholde og udvikle CRT's position, som *"partneren for alle, der ønsker indblik i stedsudvikling og regional transformation"* – både nationalt og internationalt. En partner, hvis indsats gavner en balanceret udvikling af det regionale og lokale Danmark. Det skal ske med udgangspunkt i CRT's unikke kendetegn som en forsknings- og udviklingsinstitution, der kombinerer kvalitative tilgange med anvendelse af registerdata, kvantitative analyser samt med anvendelse af Den Regional-økonomiske Model.

Med stærkt helhedsblik på både økonomi, strategi og faglighed er den centrale opgave for direktøren at udleve og realisere den strategi for CRT, som bestyrelsen besluttede i 2024. Strategien sætter tydelige mål for hver af de tre fagområder og for CRT som helhed. Du kan læse uddrag af CRT's strategi [her](#).

En vigtig opgave for direktøren er, i samarbejde med CRT's ansatte, at identificere aktuelle og fremtidige forsknings- og forretningsmuligheder for CRT, herunder afsøge mulighederne for nye typer af fundraising. Du skal med en strategisk tilgang være i dialog med nuværende og potentielle kunder og mulige samarbejdspartnere, med blik for både deres nuværende behov og de behov, der kan forventes at opstå i takt med samfundsudviklingen på områder, der er fagligt relevante for CRT. Målet er at styrke og forøge CRT's portefølje af analyser og forskningsprojekter og dermed omsætningen.

Det er i den forbindelse vigtigt, at du løbende styrker synligheden af CRT og anvendelse af CRT's viden i offentligheden, hos beslutningstagere og andre samarbejdspartnere. Du skal fastholde eksisterende og udvikle nye relationer til f.eks. Bornholms Regionskommune, statslige, regionale og kommunale myndigheder og foreninger, faglige netværk, andre forsknings- og vidensinstitutioner m.fl. Samtidigt skal du arbejde for, at medarbejderne får mulighed for at præsentere resultaterne af deres forskning og analyser i forskellige fora, så CRT er repræsenteret i alle relevante sammenhænge.

På de indre linjer får du en nøglerolle i at styrke og videreudvikle CRT's fagområder. Du skal i samarbejde med medarbejderne kunne omsætte og integrere de eksisterende fagligheder og analysekapaciteter i CRT til ydelser, der er relevante for opdragsgivere og andre aktører og kan danne grundlag for udbygning af centerets partnerskaber. Endvidere skal du kunne bidrage med nye idéer og perspektiver på løsning, præsentation og kommunikation af resultater og anbefalinger fra de enkelte opgaver og projekter – f.eks. datakonceptualisering, herunder arbejdet med Den Regionaløkonomiske Model.

Som direktør for CRT er det en vigtig opgave at sikre, at medarbejdernes kompetencer bringes bedst muligt i spil i forhold til de projekter, der skal gennemføres. Heri ligger bl.a., at du skal kunne se mulighederne for øget samarbejde mellem medarbejderne om konkrete projekter og dermed udnytte CRT's

potentialer, når det giver fagligt mening. Afhængigt af din egen faglige profil, kunne det i den forbindelse være relevant, at du påtager dig projektlederrollen ved større projekter, der involverer medarbejdere på tværs af de faglige grupper.

Som direktør har du det overordnede ansvar for økonomien og administrationen i øvrigt, og det forventes, at du har overblik og indsigt i disse forhold. CRT har en velfungerende administration. Der er styr på økonomien, og der er etableret faste processer for, hvordan der løbende følges op på den samlede økonomi og de enkelte projekter.

I forhold til bestyrelsen skal du bidrage til et velfungerende samarbejde, hvilket bl.a. indebærer, at der forud for bestyrelsesmøderne udarbejdes relevante og gode beslutningsgrundlag i overensstemmelse med bestyrelsens behov og ønsker. Mellem bestyrelsesmøderne vil du være i regelmæssig kontakt med bestyrelsesformanden og eventuelt andre bestyrelsesmedlemmer, hvis det er relevant.

I forhold til varetagelsen af ovenstående opgaver og ansvarsområder forventes du som direktør naturligt at have fysisk tilstedeværelse i nødvendigt omfang i både Hasle og København, dvs. med rejseaktivitet mellem de to lokationer og til det øvrige Danmark.

Profilen for den nye direktør

CRT søger en visionær direktør, der med et helhedsblik både på økonomi, strategi og faglighed kan fastholde og udvikle CRT's position som en unik forsknings- og vidensinstitution med base på Bornholm. Du skal motiveres af at skabe viden om, hvordan samfundstendenser påvirker stedsudvikling og regional transformation, og være nysgerrig i forhold til, hvordan denne viden kan omsættes til anbefalinger og indsatser, der sikrer regional og lokal udvikling.

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og **indsigt** i forskningsmiljøer og gerne egen erfaring med forskning og samfundsanalyse, herunder kvalitative metoder, dataanvendelse og/eller modellering i en offentlig eller privat kontekst.

Du har formentlig **erfaring** fra ansættelse i en anden offentlig eller privat forsknings- og vidensorganisation, eller en offentlig institution, der beskæftiger sig med forskning, innovation eller samfundsanalyser. Alternativt kan du have en baggrund fra et større konsulenthus med erfaring fra ledelse af større komplekse samfundsanalyser. Endvidere forventer vi, at du har solid erfaring med strategisk ledelse og organisationsudvikling, samt erfaring med personaleledelse af vidensmedarbejdere.

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende **ledelsesmæssige og personlige kompetencer** (uprioriteret rækkefølge):

a. Relationelle kompetencer med motivation for at opbygge netværk

For at lykkes i stillingen som direktør for CRT skal du have stærke relationelle kompetencer og motivation for at indgå i og opbygge netværk. Du skal kunne sikre, at CRT er synlig overfor nuværende og fremtidige kunder og samarbejdspartnere. Heri ligger også, at du er op- og dialogsøgende, nysgerrig og har gode antenner for, hvad der rører sig i de relevante miljøer.

b. Inspirerende og engagerende ledelsesstil

Med faglighed og personlig integritet skal du fremstå som en inspirerende leder, der kan skabe gejst og følgeskab blandt medarbejderne i forhold til både de konkrete projekter og den strategiske

udvikling af CRT. Med forståelse for de forskellige fagligheder skal du være en nysgerrig, lyttende og inddragende leder, der i dialogen med medarbejderne formår at motivere og udfordre dem til at gå nye veje, når det fagligt og forretningsmæssigt kan bidrage til udviklingen af CRT.

c. Udviklingsorienteret

Du skal være udviklingsorienteret med et skarpt blik for de forretningsmæssige muligheder for CRT, der allerede eksisterer eller forventes at opstå som følge af samfundsudviklingen. Det indebærer også, at du sammen med medarbejderne skal sikre en løbende udvikling, så CRT har de rette kompetencer og kan levere den forskning og de analyser, der er relevante for nuværende og kommende samarbejdspartnere.

d. Resultatorienteret

Du skal som direktør for CRT have et vedvarende fokus på at skabe resultater, så økonomien balancerer, og der skabes grundlag for at øge forretningsgrundlaget i fremtiden. Det betyder bl.a., at du skal bidrage til at sikre, at der er sammenhæng mellem indtægter og ressourceforbruget for de enkelte projekter – samt at beslutninger om at igangsætte udviklingsaktiviteter sker på et grundlag, hvor de forventede forretningsmæssige muligheder står i rimeligt forhold til de omkostninger og risici, der er forbundet med udviklingen. Det forudsætter, at du har en forståelse, hvordan komplekse data, analyser og forskningsbaseret indsigt omsættes til værdi for beslutningstagere

e. Kommunikative kompetencer

Som direktør skal du evne at formidle budskaber, der tjener CRT's interesser, klart og tydeligt i relevante eksterne sammenhænge. Det gælder både kommunikation om konkrete projekter eller problemstillinger og den strategiske kommunikation, der skal understøtte CRT's ambitioner og langsigtede mål.

Ansættelsesudvalg

- Bestyrelsesformand Lars Erik Jønsson (adm. direktør for Erhvervshus Nordjylland)
- Bestyrelsesmedlem Mette Keis Jepsen (afdelingschef i Sundhedsdatastyrelsen)
- Bestyrelsesmedlem Helle Munk Ravnborg (medlem af kommunalbestyrelsen i Bornholms Regionskommune og seniorforsker i DIIS)
- Medarbejderrepræsentant Jesper Manniche