Stillings- og kompetenceprofil

Centerchef for Kultur og Fritid

Tårnby Kommune



TÅRNBY KOMMUNE

November 2026

muus mann
Mennesker først

Tårnby Kommune – det får du hos os

I Tårnby er der aldrig langt fra hverdagens lokale fællesskaber til de større kulturelle oplevelser. Her mødes mennesker om alt fra foreningsliv og fritidsaktiviteter til kunst, musik og oplevelser ved vandet. Kommunens placering ved Øresund, de grønne områder og nærheden til København danner en særlig ramme om et lokalt liv, der både rummer stærke traditioner og plads til nye initiativer. I disse rammer er kultur- og fritidsområdet et højt politisk prioriteret område og Tårnby er blandt de kommuner i Danmark, der investerer mest pr. borger på kultur- og fritidsområdet.

Området har en bred berøringsflade til borgerne og udvikles i tæt samspil med de omkring 200 foreninger og mange lokale ildsjæle. Med kommunens folkeoplysningspolitik er der sat en retning for området: Alle borgere skal kunne deltage i et aktivt og alsidigt kultur- og fritidsliv. Visionen er at skabe åbne fællesskaber, hvor den enkelte har lyst til at deltage og mulighed for at bidrage. Derfor lægger kommunen vægt på et tæt samspil med foreningslivet og på at skabe sammenhæng mellem kultur- og fritidsområdet og kommunens øvrige indsatser.

Som centerchef for Kultur og Fritid får du mulighed for at sætte dit præg på et område, som borgerne aktivt vælger til, og som er med til at gøre Tårnby Kommune til et godt sted at leve. Du overtager et velfungerende center med et stort fagligt engagement. Ambitionerne for området er høje, og de kommende år byder på flere markante udviklingsprojekter. Et nyt kulturhus skal tage form, samtidig med at fremtidens rammer for skøjtehallen og havnen skal udvikles. Det giver gode muligheder for at sætte retning og præge udviklingen af kultur- og fritidsområdet i Tårnby Kommune.

Organisationen

Den administrative ledelse i Tårnby Kommune består af kommunaldirektøren og to direktører. Derudover er administrationen inddelt i fagcentre, der ledes af hver deres centerchef.

Som centerchef får du det samlede ledelsesmæssige ansvar for Center for Kultur og Fritid med otte ledere i direkte reference og et sekretariat med otte medarbejdere. Centret omfatter bl.a.:

- Kastrup Lystbådehavn
- Kulturhuset Kastrup Bio
- Kastrupgårdsamlingen
- Tårnby Kommunebiblioteker
- Kulturhuset Kulturzonen herunder Musikskolen
- Idrætsområdets blå faciliteter
- Idrætsområdets grønne faciliteter

Det er et bredt sammensat område, hvor du gennem lederne sætter retning for den samlede drift og udvikling med respekt for de enkelte fagområders særpræg.

Du bliver en del af kommunens centerchefforum, hvor du deler ansvaret med kommunens øvrige centerchefer om at skabe sammenhæng og udvikling på tværs af kommunen. Du skal bringe dit områdes perspektiver i spil og samtidig have blik for kommunens samlede behov, så fælles løsninger og prioriteringer understøtter helheden.

Du kan læse mere om Tårnby Kommune herunder kultur- og fritidsområdet på kommunens hjemmeside, i det fælles værdigrundlag og i det samlede organisationsdiagram samt i organisationsdiagrammet for center for Kultur og Fritid.

Reference- og ansættelsesforhold

Som centerchef refererer du til børne-, kultur-, teknik- og miljødirektøren Simon Gravers Jacobsen, med hvem du bliver en vigtig sparringspartner og får et tæt samarbejde med. Løn- og ansættelse sker i henhold til "Aftale om aflønning af chefer", indgået mellem KL og de faglige organisationer.

muus mann Mennesker først

Opgaver – det du skal hos os

Skabe fremdrift i de store udviklings- og facilitetsprojekter

Tårnby Kommune står over for flere større udviklings- og facilitetsprojekter på kultur- og fritidsområdet. Et centralt projekt er udviklingen af byområdet omkring vandtårnet, hvor der skal etableres et nyt kulturhus, som skal danne ramme om kulturelle aktiviteter og lokale fællesskaber. Som centerchef får du en vigtig rolle i at drive arbejdet videre. Samtidig skal du bidrage til at finde gode løsninger for de foreninger, der berøres af byudviklingen og derfor skal genplaceres, herunder f.eks. Tårnby Skolen, teatret og AOF.

Ud over kulturhuset står kommunen over for en større udviklingsopgave omkring skøjtehallen og havnen, hvor der skal findes langsigtede løsninger på de fremtidige rammer. På tværs af de større projekter bliver det din opgave at skabe overblik og fremdrift og sikre, at projekterne bliver fulgt til døre. Det forudsætter et tæt samspil med relevante fagområder og øvrige aktører og et godt blik for de forskellige hensyn, der skal balanceres undervejs.

Styrke det fælles ledelsesansvar og sammenhængen i centret

Kultur- og fritidsområdet rummer mange forskellige fagligheder og stærke faglige miljøer, båret af medarbejdere og ledere med stort engagement i deres områder. Det giver centret en særlig styrke, og der er allerede et godt fællesskab at bygge videre på. Som centerchef skal du understøtte, at fællesskabet udvikles yderligere, og at de forskellige perspektiver og fagligheder i endnu højere grad bringes i spil på tværs. Det handler om at skabe en tydelig fælles retning og styrke oplevelsen af at være ét center, samtidig med at der er respekt for de enkelte områders særpræg og faglige råderum.

Tværgående samarbejde

Som centerchef skal du styrke og videreudvikle samarbejdet på tværs af kommunen og med foreningslivet og øvrige samarbejdspartnere. Du bliver et vigtigt bindeled mellem de politiske ambitioner og det lokale kultur- og fritidsliv og skal være tilgængelig for områdets mange aktører. Det indebærer at følge op på deres henvendelser og skabe forståelse for kommunens prioriteringer, samtidig med at deres perspektiver bringes ind i udviklingen af området. Samarbejdet omfatter særligt stærke børne- og ungefællesskaber og samspillet med skolerne, frivilligheds- og beskæftigelsesområdet, hvor kultur, idræt og lokale fællesskaber kan skabe nye muligheder for borgerne.

Samtidig skal du bygge videre på det tætte samarbejde med DGI og DBU og videreudvikle de kommunale indsatser såsom fritidsvejledning og kultur- og fritidspas. Du skal være med til at skabe gode og relevante tilbud for alle borgere og samtidig nedbryde de barrierer, der kan stå i vejen for deltagelse, så flere får mulighed for at blive en del af kultur- og fritidslivets fællesskaber.

Videreudvikle en velfungerende drift

Som centerchef overtager du et velfungerende center med en bred portefølje af kultur- og fritidstilbud og en stor berøringsflade til borgerne. Du får til opgave at fastholde den stabile drift og vedligeholde en ansvarlig økonomistyring, så der fortsat er et solidt grundlag for attraktive kultur- og fritidstilbud.

Sammen med lederne på området skal du følge op på kvalitet, ressourcer og prioriteringer på tværs af kommunens tilbud og faciliteter. Det kræver blik for både helheden og de enkelte områders særlige vilkår og lovgivningsmæssige rammer. Med respekt for det, der fungerer, skal du samtidig se nye muligheder og udfordre vante løsninger, når det giver mening. Det kræver, at du kan balancere udvikling med den daglige drift og sikre, at nye initiativer kan føres ud i livet og skabe reel værdi for borgerne.

muus mann
Mennesker først

Profil – det vi søger hos dig

Vi søger en engageret centerchef, der fortsat kan udvikle og skabe bevægelse i et stærkt og aktivt kultur- og fritidsliv i Tårnby Kommune. Du har engagement i området, men ved, at resultaterne skabes ved at få andre til at lykkes og du er derfor optaget af at sætte en tydelig retning, som lederne kan se sig selv i og bidrage til. Du møder mennesker i øjenhøjde og kan bringe forskellige perspektiver sammen, så uenigheder bliver afsæt for dialog og fælles løsninger.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi forventer, at du har ledelseserfaring og et bredt kendskab til kultur- og fritidsområdet i en politisk ledet organisation. Du har erfaring med økonomistyring og politisk betjening og kender de forvaltningsmæssige rammer for kommunens arbejde. Det afgørende er, at du forstår områdets forskellige vilkår og har et tydeligt engagement i at udvikle det sammen med andre.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Ledelse gennem forskellighed
Du kan lede gennem ledere og skabe tillid og følgeskab i et center med forskellige fagligheder, traditioner og vilkår. Du er nysgerrig på det enkelte områdes særpræg og tilpasser din ledelse til ledernes forskellige behov for sparring og støtte. Du står tydeligt på den fælles retning, men er fleksibel i din tilgang og giver plads til, at vejen dertil kan være forskellig. Med respekt for ledernes faglige råderum tydeliggør du forventninger og ansvar og styrker deres blik for den fælles opgave

Relationelstærk og interessenthåndtering
Du opbygger og vedligeholder gode samarbejdsrelationer på tværs af kommunen og med foreninger, frivillige og øvrige samarbejdspartnere. Du forstår betydningen af de lokale ildsjæles engagement og kan sætte dig ind i forskellige interesser og hensyn. Du lytter og afklarer forventninger, samtidig med at du er tydelig om muligheder og begrænsninger. Når interesser støder sammen, bevarer du roen og finder et grundlag for at komme videre. Du er diplomatisk uden at blive utydelig og kan fastholde en konstruktiv dialog, også når ikke alle ønsker kan imødekommes.

Politisk og administrativ forståelse
Du forstår samspillet mellem politik og administration og er sikker i rollen som faglig rådgiver for Kultur- og Fritidsudvalget. Du kan aflæse den politiske dagsorden og omsætte ønsker til et gennemarbejdet beslutningsgrundlag, hvor handlemuligheder og konsekvenser fremgår tydeligt. Du formidler komplekse spørgsmål præcist og sikrer, at væsentlige hensyn bliver belyst, før der træffes beslutning. Du har et bredt kendskab til kultur- og fritidsområdet og kan sikre, at opgaverne løses inden for de forskellige lovgivningsmæssige rammer, som varierer på tværs af centrets fagområder.

Udviklingskraft og sikker gennemførelse
Du ser udviklingsmuligheder og kan vurdere, hvilke idéer der har potentiale til at skabe værdi for borgerne. Du omsætter ambitioner til realistiske forløb og skaber struktur omkring større udviklings- og facilitetsprojekter. Du får afklaret formål og rammer fra begyndelsen og sikrer, at ansvar og næste skridt er tydelige for de involverede. Undervejs har du blik for de forhold, der kan påvirke fremdriften, og tager hånd om udfordringer, før de vokser. Du følger vedholdende op og kan justere kursen, når forudsætningerne ændrer sig, uden at miste projektets mål af syne.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN her. MUUSMANN finder og former ambitiøse ledere, der flytter Danmark fremad. Og er eksperter i at rekruttere ledere til politisk styrede organisationer.

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan forventes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligenstest (IST Screening (Intelligence Structure Test)
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Direktør
Simon Gravers Jacobsen

Viceborgmester og formand for Kultur- og Fritidsudvalget
Klaus Bach

Medlem af Økonomiudvalget
Carsten Fuhr

Konstitueret centerchef for Kultur og Fritid
Bente Nielsen

Leder af det grønne fritidsområde
Jørgen Panduro

Medarbejderrepræsentant
Danny Ory-Hviid

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Simon Gravers Jacobsen
Direktør for børne-, kultur- og teknik og miljøområdet
Tlf.: 32 47 16 81



Anders Moesgaard Jacobsen
Chefkonsulent i MUUSMANN
Tlf.: 20 42 91 49

Du kan læse mere om Tårnby Kommune på www.taarnby.dk