



Trafikchef

BAT – Bornholms Trafikselskab

September 2025

Bornholms Regionskommune – det får du hos os

Bornholm har stærke værdier og mange kvaliteter. Vores vision om et bæredygtigt Bornholm betyder, at vi kan tilbyde et godt, sundt og aktivt hverdagsliv for alle. Det gælder gode skoler, relevante uddannelser, spændende jobs og gode rammer for fritidslivet, hvor natur, kultur og foreningsliv giver oplevelser for enhver. Dertil skal vores bymiljøer og boligtilbud være attraktive og passe til de nye behov, som samfundsudviklingen skaber. Du kan læse mere om kommunalbestyrelsens visioner [her](#).

Bornholms Trafikselskab (BAT) er øens grønne trafikselskab med en mobilitetsplan, der sikrer grøn transport til skole, uddannelse, arbejde, fritids- og kulturaktiviteter. Samtidig udgør BAT en integreret del af den samlede mobilitet på Bornholm, der gør det attraktivt at bosætte sig og være turist på hele øen.

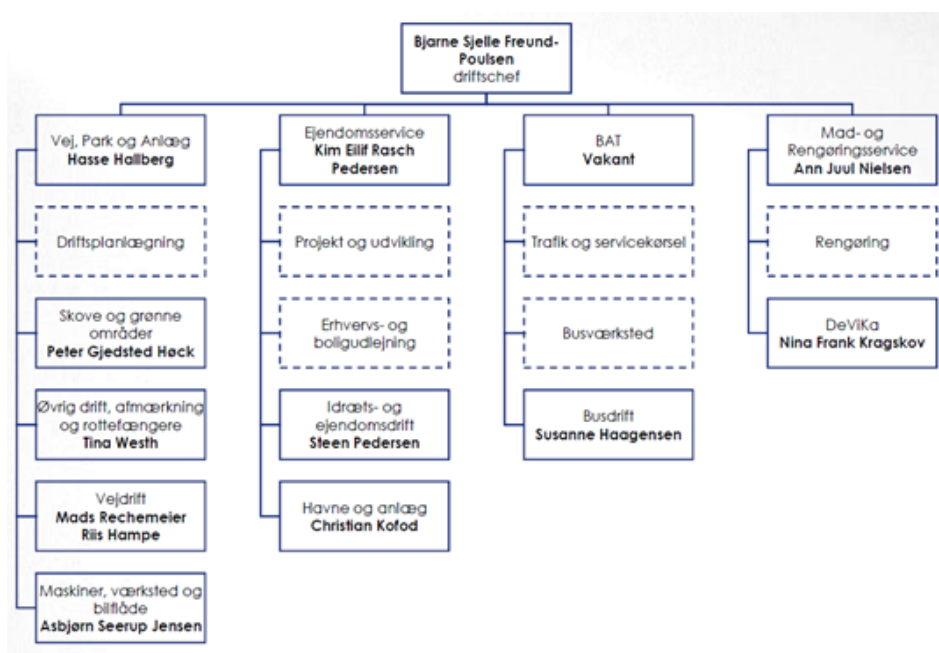
Vi søger lige nu en trafikchef til BAT, der med stort engagement vil medvirke til at indfri kommunens ambitioner for den kollektive trafik.

Som trafikchef vil du:

- Indtræde i en organisation med en samarbejdskultur kendetegnet ved en uformel omgangstone og med et stærkt fælles værdigrundlag med fem punkter: Respekt, tillid, ansvarlighed, engagement og åbenhed samt tre fælles ledelsesværdier: Vi vil borgerne, vi sætter retning, og vi leder sammen. Læs mere i [Bornholms Regionskommune Ledelseskoncept](#).
- Blive leder for BATs ca. 80 engagerede og dygtige medarbejdere.
- Være en tæt sparringspartner for chefen for Center for Trafik, Ejendomme og Drift og bistå i betjeningen af kommunalbestyrelsen og Natur-, Miljø- og Planudvalget.
- Få ansvaret for mange udfordrende og spændende opgaver, der vil stille store krav til dine ledelsesmæssige, faglige og menneskelige kompetencer.

Organisationen

BAT er en del af Center for Trafik, Ejendomme og Drift, der ledes af driftschefen. Udover trafikchefen er der tre andre chefer i centeret.



Center for Trafik, Ejendomme og Drift er et meget drifts- og udviklingsorienteret center, der er båret af en bred og faglig mangfoldighed, og det center i Bornholms Regionskommune, der har den faglig set bredeste opgaveportefølje. Centrets ca. 450 ledere og medarbejdere har som kerneopgave sammen at skabe et tværgående drifts- og shared-servicecenter for regionskommunens ni øvrige centre.

Centrets hovedformål er at understøtte regionskommunens kerneopgaver – kort sagt så passer og plejer Center for Trafik, Ejendomme og Drift vores alles Bornholm.

I centret ledes der efter en tillidsbaseret tilgang, som er hele grundlaget for den gode trivsel, der gennemsyrrer hele centret. At være en del af Center for Trafik, Ejendomme og Drift og den store og spændende udvikling, der er i gang, kræver derfor ledere og medarbejdere, der er innovative, dygtige til at udvikle processer samt åbne og parate til at indgå i et fællesskab, som er understøttet af tillid samt eget engagement og ansvarsfølelse.

Som trafikchef og får du ledelsesansvaret for BATs ca. 80 medarbejdere. De ca. 65 chauffører ledes i det daglige af driftslederen, som refererer til dig, hvilket også gælder værkstedskoordinatoren, der leder de fire mekanikere, to klargøringsfolk og en driftsassistent på værkstedet. Derudover leder du og har personalesvaret for de 10 medarbejdere i administrationen, der bl.a. varetager opgaver i forbindelse med økonomi, kørselsplanlægning og HandyBAT, der er Bornholms tilbud til borgere, som er visiteret til transport fra og til egen adresse. Det bemærkes, at driftslederen snart går på pension, og en dine første opgaver bliver at medvirke til ansættelsen af en ny.

BAT har aktuelt en rådgivende bestyrelse, men kommunalbestyrelsen har med budgetaftalen for 2026 besluttet af nedlægge den.

Reference- og ansættelsesforhold

Som trafikchef refererer du til driftschefen, der leder Center for Trafik, Ejendomme og Drift.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i lokal løndannelse.

Opgaver - det du skal hos os

BAT er i dag et velfungerende trafikselskab med en omsætning på ca. 70 mio. kr. Trivslen blandt medarbejderne er høj, sygefraværet er halveret, og økonomien er på vej i balance. Dette er resultat af en række initiativer og indsatser, der er gennemført i de seneste år. Som ny trafikchef skal du have fokus på fastholde de gode resultater og gennem fortsat udvikling sikre, at BAT bedst muligt løser brugernes mobilitetsbehov.

Nogle af de vigtigste opgaver, som den nye trafikchef vil stå overfor, er:

Ny strategi- og udviklingsplan for BAT: Pejlemærkerne for udviklingen af BAT er givet i [BAT - Strategi- og udviklingsplan 2021-2026](#) med dertil hørende handleplaner. Du får ansvaret for at implementere og følge op på planens resterende tiltag. Det bliver imidlertid en af dine vigtige opgaver at stå i spidsen for udarbejdelsen af en ny strategi- og udviklingsplan i løbet af 2026. Det bliver i dette arbejde væsentligt at se på nye og innovative muligheder for at sikre mobiliteten på Bornholm med dens særlige karakteristika. En væsentlig inspirationskilde vil være analyserne og anbefalingerne fra Ekspertudvalget om kollektiv mobilitet i hele Danmark, som i juni 2025 afsluttede dets arbejde med [Anbefalinger om den lokale kollektive transport i Danmark](#). Ligeledes skal der i arbejdet være et blik på, hvordan yderligere digitalisering og AI kan understøtte driften af BAT. Efterfølgende bliver det selvsagt vigtigt for trafikchefen at levere på den nye strategi- og udviklingsplan.

En pris og én zone: Kommunalbestyrelsen har i august 2025 besluttet at indføre en ny takst- og zonestruktur med én pris og én zone på Bornholm (se dagsordenspunktet [her](#)). Der arbejdes videre med fastsættelse af endelige priser for enkeltbilletter og periodekort med henblik på, at den nye takst og zonestruktur implementeres senest i første kvartal 2027. Som trafikchef skal du indgå i dette arbejde.

Elbusser: BAT er ved at gennemføre en gradvis udskiftning af sin busflåde til elbusser. I sommeren 2025 modtog BAT fem nye elbusser, der supplerer de fire, som allerede var i flåden. Yderligere ti elbusser vil blive leveret i 2026, og BAT har option på køb af yderligere fem elbusser. Etableringen af den nødvendige ladeinfrastruktur er planlagt og vil blive sendt i udbud i løbet af efteråret. Du vil som ny trafikchef skulle træde ind i denne omstilling af busflåden.

Trivsel og samarbejde: Som nævnt er trivslen i BAT steget, og organisationen er præget af en god samarbejdsånd, hvor alle udviser fleksibilitet og hjælpsomhed, når der er problemer, som skal løses. Det er imidlertid vigtigt, at trafikchefen løbende har fokus på at fastholde den gode situation og selv bidrager til trivslen ved bl.a. at være en synlig leder for alle medarbejdere.

Du vil derudover som trafikchef have bl.a. følgende opgaver:

Politisk betjening: Bidrage til den politiske betjening af kommunalbestyrelsen og Natur-, Miljø- og Planudvalget dels ved udarbejdelse af dagsordenspunkter, dels ved deltagelse i udvalgsmøder, når der behandles sager vedrørende BAT.

Pressehåndtering: Bornholm har en aktiv presse og bringer ofte historier om BAT. Afhængigt af sagernes karakter vil du skulle repræsentere BAT i pressen, herunder deltage i indslag på TV2 Bornholm og DR Bornholm.

Sikker drift og økonomistyring: Som trafikchef har du ansvaret for, at BAT leverer et velfungerende tilbud til borgere og andre med behov for offentlig transport, og at der styr på økonomien og økonomistyringen.

Del af centerledelsen: Du bliver en del af centerledelsen i Center for Trafik, Ejendomme og Drift, hvor du forventes at være en aktiv og konstruktiv medspiller, der bidrager med viden og perspektiver i forhold til alle centerets opgaver, men hvor du også kan forvente at få sparring og hjælp i forhold til din ledelse af BAT.

Profil – det vi søger hos dig

Bornholms Regionskommune søger en trafikchef til at stå i spidsen for BAT, der kan begå sig sikkert i en politisk styret organisation. Du skal have lyst til at varetage den mangeartede opgaveportefølje, der følger med jobbet som trafikchef for BAT, der er livsnerven for mange i et lille afgrænset samfund, og der har stor opmærksomhed fra politikere såvel som medierne. Du skal trives med både opgaver helt tæt på driften og de mere strategiske opgaver, der knytter sig til den langsigtede udvikling af BAT. Samtidig skal du motiveres af at løse opgaverne og udviklingen af BAT i samarbejde med politikerne, medarbejderne og BATs mange eksterne interessenter.

Faglige kvalifikationer

Vi forventer, at du har en relevant uddannelse, og at du har en stærk økonomisk forståelse, herunder gerne et overordnet kendskab til de vilkår og rammer, der gælder for kommunal driftsvirksomhed.

Erfaringsbaggrund

Du skal være en erfaren leder, der har været leder af en forbruger- eller borgerrettet driftsorganisation, hvor planlægning og levering af pålidelige services har været i fokus. Det vil være en fordel, hvis du har erfaring inden for transportområdet og/eller med anvendelse af data, digitale løsninger og AI til driftsoptimering, men det er ikke et krav.

Du har formentlig erfaring med drift og drive virksomhed inden for rammerne af en politisk styret organisation, idet det vil være en fordel, hvis du har kommunal erfaring.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Tydelig leder

Du skal være en tydelig leder, der sætter retningen og går foran i forandringsprocesser på en måde, der engagerer og motiverer medarbejderne. Som trafikchef skal du være handlekraftig, når situationen kræver det, og du skal kunne træffe beslutninger og stå ved dem – også i vanskelige situationer, hvor de møder modstand i organisationen eller omverdenen.

Udviklingsorienteret med fokus på implementering

Du skal være udviklingsorienteret og med et tydeligt strategisk sigte understøtte BATs virksomhed i takt med ændringer i de politiske ønsker, i rammebetingelser mv. Du skal kunne "løfte blikket" og være åben over for nye idéer. Samtidig skal du have fokus på implementering af nye tiltag, så de ønskede resultater realiseres.



Engagerende leder

På baggrund af en høj personlig integritet skal du fremstå som en engagerende leder, der kan motivere medarbejderne og skabe følgeskab til de forandringer. Du skal være en synlig leder, der interesserer sig for driften og er nysgerrig i forhold til den hverdag, som medarbejderne oplever, ligesom du skal udvise tillid til lederne og medarbejderne.

Rolig og forandringsparat

Der er mange interesser knyttet til BAT, og virksomheden oplever til tider et stort krydspres, hvor flere hensyn skal søges varetaget på samme tid. Som trafikchef skal du kunne bevare roen i sådanne situationer, ligesom du skal kunne navigere i situationer, som også kræver at kunne stå tydeligt og tillidsvækkende frem i pressen.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.

Ansøgningsfrist

Søndag den 19. oktober 2025

1. samtaler

Torsdag den 23. oktober 2025

2. samtaler

Torsdag den 30. oktober 2025

Udvælgelsesmøde

Mandag den 20. oktober 2025

Testforløb

Mandag den 27. oktober 2025

Forventet tiltrædelse
1. december 2025

Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En selvbeskrivelsestest (Saville Wave Professional Styles)
- En kognitiv test (Saville Swift)
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Driftschef

Bjarne Sjelle Freund-Poulsen

Faglig koordinator, Kørselsafdelingen

Anne Mette Vesterdahl

Tillidsrepræsentant

Stig Lodberg

Driftsassistent

Niels Møller Christophersen

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Bjarne Sjelle Freund-Poulsen

Driftschef
Tlf.: 30 18 16 22



Carsten Søgaard

Partner i MUUSMANN
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan også læse mere om BAT på www.bat.dk og Bornholms Regionskommunes [hjemmeside](#).