

Stillings- og kompetenceprofil



NÆSTVED

Direktør for Omsorg, Sundhed
og Beskæftigelse
Næstved Kommune

Marts 2026

**muus
mann**

Næstved Kommune – det får du hos os

Næstved Kommune er det naturlige centrum på det sydlige Sjælland og har et stærkt momentum. Over de seneste fem år er indbyggertallet steget med 2.000 borgere, så der nu bor 85.000 indbyggere i Næstved Kommune, og vi har investeringer i boliger og erhvervsfaciliteter på et historisk højt niveau.

Vi har høje ambitioner om fortsat bæredygtig vækst frem mod 2035. En vækst, der skal bidrage til, at Næstved Kommune kan styrke og udvikle velfærden, så borgerne fortsat oplever tryghed, fællesskab og ansvarlighed og mødes med respekt. Og en vækst, der muliggør realiseringen af vores vision [Mærk Næstved](#), så Næstved bliver en kommune, hvor:

- Børn og unge udlever deres potentialer
- Byudvikling er en dynamo for vækst i hele kommunen
- Vi er førende på erhverv og bæredygtighed

Indfrielsen af vores visioner kommer til at stille store krav til Næstved Kommunes ledere og medarbejdere. Derfor skal Næstved Kommune også være en attraktiv arbejdsplads. Vi ønsker at fremme et tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere om udviklingen af den lokale arbejdsplads og arbejdsmiljøet.

Disse ambitioner er vi fælles om i byrådet, hvor alle er dybt engagerede i udviklingen af Næstved Kommune. Der er en stor vilje til at samles om de store beslutninger og de samlende tiltag for kommunen – på trods af de naturlige politiske uenigheder. Det kommer bl.a. til udtryk ved, at budgettet i de seneste ni år er vedtaget af et samlet byråd.

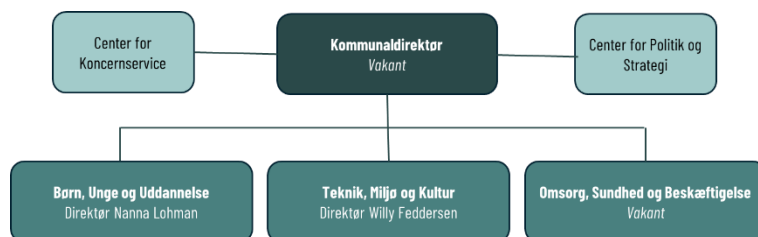
Vi søger lige nu en ny direktør for Omsorg, Sundhed og Beskæftigelse til at stå i spidsen for realiseringen af vores ambitioner og målsætninger på velfærdsområderne. Som direktør vil du:

- Indtræde i en organisation, der hver dag stræber efter at leve op til vores værdier: **Tillid, helhed, dialog og mod**. Vi har en stærk samarbejdskultur med det klare mål at skabe værdi for borgere og samfund ved, at alle tænker sig selv som en del af en større helhed. Det kan du læse mere om i vores [Ledelsesgrundlag](#).
- Komme til en veldreven kommune, der evner at være på forkant med udviklingen og har sikker hånd om driften og økonomien med fokus på budgetoverholdelse og en sund likviditet.
- Blive en del af en forholdsvis ny direktion, hvor medlemmerne supplerer og komplementerer hinanden fagligt såvel som på det mere personlige og ledelsesmæssige plan, og hvor samarbejdet på det fælles kontor vægtes højt i dagligdagen.
- Få det ledelsesmæssige ansvar for tre centre og deres engagerede og fagligt dygtige centerchefer, ledere og ca. 2.800 medarbejdere.

Det gør Næstved Kommune til et godt sted at arbejde og til et sted, hvor du kan gøre en forskel.

Organisationen

Den administrative ledelse i Næstved Kommune består af kommunaldirektøren og tre direktører.



Stillingen som kommunaldirektør er under besættelse, og vi forventer, at den kommende kommunaldirektør vil deltage i ansættelsesprocessen vedrørende stillingen som direktør for Omsorg, Sundhed og Beskæftigelse.

Administrationen er organiseret med 11 centre - ni fagcentre og to tværgående centre (Politik og Strategi samt Koncernservice). Du vil som direktør for Omsorg, Sundhed og Beskæftigelse få ansvaret for tre centre: Arbejdsmarked, Sundhed og Ældre samt Handicap og Psykiatri. De tre centerchefer refererer til dig, og I udgør tilsammen direktørområdets chefgruppe.

Du kan læse mere om den administrative organisation [her](#).

Reference- og ansættelsesforhold

Direktøren for Omsorg, Sundhed og Beskæftigelse refererer til kommunaldirektøren.

Ansættelsesvilkår i henhold til "Aftale om aflønning af chefer".

Opgaver - det du skal hos os

Som direktør for Omsorg, Sundhed og Beskæftigelse venter der dig mange spændende og udfordrende opgaver. I tæt samspil med byrådet, den øvrige direktion, chefer og andre interessenter skal du stille dig i spidsen for at præge de kommende års udvikling af Næstved Kommune til gavn for kommunen og dens borgere.

Du skal sætte en klar retning, hvor de politiske ambitioner og beslutninger omsættes til handlinger helt ud i organisationen, hvor der sker systematisk opfølgning på nye tiltag og initiativer, og hvor kvalitet og en bæredygtig økonomi går hånd i hånd. Det kræver bl.a., at du er en synlig, nærværende, lyttende og engageret direktør i såvel som udenfor den kommunale organisation.

Blandt de opgaver og ansvarsområder, der sædvanligvis påhviler kommunale direktører, vil du især skulle fokusere på følgende, når du tiltræder stillingen.

Politisk betjening: Du vil få ansvaret for betjeningen af Forebyggelses- og Sundhedsudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget, men også betjeningen af Beskæftigelses-, Erhvervs- og Turismeudvalget, for så vidt angår sager vedrørende beskæftigelsesområdet.

Du skal være en professionel rådgiver for politikerne og være brobygger mellem det politiske niveau og kommunens direktion og administration. I forhold til udvalgsformændene, der er nytiltrådte, skal du indgå i et tæt, tillidsfuldt og dynamisk samarbejde om de kommende års store forandringer, der vil skulle ske i Næstved Kommune, og der undertiden kræver vanskelige politiske prioriteringer og beslutninger. Det kræver, at du er en konstruktiv medspiller, når der skal findes løsninger og kompromisser, men også at du har den faglige og personlige ballast til at udfordre politikerne, når du mener, at det er nødvendigt.

De indre linjer - en stærk organisation med sammenhængskraft: Det vil kræve en stærk organisation, hvis Næstved Kommune skal lykkes med at indfri ambitionerne i de kommende år. Som direktør bliver det afgørende, at du formår at bringe alle kompetencer i spil, styrke samarbejdet og sammenhængskraften på dine ansvarsområder.

Du skal være en synlig og samlende leder på de indre linjer, så du og områdets centerchefer fremstår som ét hold, der arbejder sammen, og en leder, som fremmer og understøtter samarbejde på tværs af hele den administrative organisation. I direktionen skal du bidrage til sammenhængskraften med det udgangspunkt, at alle arbejder for at finde de løsninger, der er bedst for Næstved Kommune samlet set.

I forhold til MED-systemet skal du etablere et tæt og tillidsfuldt samspil i vores fælles indsats for at skabe attraktive arbejdspladser og sikre ordentlige processer, når forandringer som f.eks. opgaveflytninger skal håndteres og eksekveres.

Sundhedsby Næstved er en vision om det nære sundhedsvæsen, hvor kommunen og regionen arbejder tæt sammen på tværs. Målet er at løse sundhedsopgaverne i fællesskab og øge sammenhængen i patientforløb til gavn for og tæt på borgerne.

Som et første skridt besluttede et enigt byråd i 2025 at købe en bygning på sygehusgrunden i Næstved af Region Sjælland. Ambitionen er at samle et bredt tilbud af relevante, borgernære sundhedstilbud på grunden centralt i Næstved. Det er også tanken, at civilsamfund, patientforeninger og private aktører vil kunne flytte ind på sygehusgrunden i fremtiden. Rammerne for at styrke indsatser tæt på borgerne i overensstemmelse med intentionerne i Sundhedsreformen er således besluttet. Din opgave som direktør bliver at udfylde disse rammer bedst muligt. Du kan læse mere om Sundhedsbyen [her](#).

Implementering af de store velfærdsreformer: I de kommende år skal en række store reformer og aftaler på velfærdsområderne implementeres. Det gælder bl.a. Ældreloven, Sundhedsreformen og Beskæftigelsesreformen. Reformerne indebærer markante ændringer for kommunerne, herunder ansvars- og opgaveflytninger, omlægning af arbejdsgange samt nye tilgange til styringen og mødet mellem de kommunale medarbejdere og den enkelte borger.

Vi er allerede godt i gang med reformimplementeringen, men der er stadig mange ubesvarede spørgsmål om, hvordan det konkret skal ske i Næstved Kommune. Som direktør får du en stor og afgørende rolle i arbejdet med at sikre en implementering af reformerne, så de politiske intentioner med reformerne bliver til virkelighed, og så lokale vilkår og politiske ønsker og prioriteringer afspejles i den konkrete implementering. Du skal have vedvarende fokus på reformernes virkninger for borgerne og medarbejderne, når de omsættes til konkrete handlinger, og drive og løbende følge op på de store kulturforandringer, som reformerne indebærer.

I reformimplementeringen skal du som direktør sikre sammenhæng til Næstved Kommunes egne strategier, planer og politikker. Det gælder bl.a. *"Handicap- og psykiatripolitik 2024-2028"*, *"Sundhedspolitik: Vi går på tværs med sundheden – og vi går sammen"* og *"Ældre- og værdighedspolitik 2022"*. Du kan se Næstved Kommunes politikker og strategier [her](#).

Bæredygtig økonomi og sikker drift: Næstved Kommune har en robust økonomi, men står som andre kommuner over for et stigende udgiftspres på velfærdsområderne såvel som på anlægsområdet. Byrådet har gennem en årrække haft fokus på, at der er styr på økonomien, og at den udvikler sig bæredygtigt. Det afspejler sig i [Næstved Kommunes økonomiske politik](#) og i budgetforliget for 2026, [Optimisme og realisme – 91 millioner til velfærd og investeringer](#).

Som direktør skal du være garant for en fortsat robust og bæredygtig økonomi, at der er stor gennemsigthed om økonomien, og at driften er sikker og ordentlig i alle aspekter. Det er forudsætningen for, at der politisk kan foretages prioriteringer og beslutninger på et rettidigt og retvisende grundlag.

Sikring af fremtidens serviceniveau: Næstved Kommune ser ind i en fremtid, hvor større og strukturelle forandringer vil være nødvendige for at fastholde og udvikle serviceniveauet over for borgerne. Du vil som direktør få ansvaret for at udvikle strategier på dine ansvarsområder for, hvordan vi bedst kan imødegå disse udfordringer. Det kræver, at vi er innovative, åbne for nye idéer og samarbejder samt har udsyn, så vi kan få inspiration fra, hvad andre gør. Men også at vi er realistiske, så vi ikke sætter flere skibe i søen, end organisationen kan håndtere. Indenfor dine områder vil du bl.a. skulle have fokus på:

- Der vil mangle kvalificerede medarbejdere på de store velfærdsområder til at imødekomme borgernes behov, krav og forventninger til de kommunale serviceydelser. Vi har længe haft fokus på ["Den attraktive arbejdsplads"](#), og du skal som direktør engagere dig i og styrke dette arbejde, så vi kan udvikle nye måder at tænke tiltrækning, tilknytning og kompetenceudvikling på.
- Næstved Kommune vil være frontløber, når det kommer til at udvikle og implementere velfærdsteknologi i den nære pleje. Gerne i samarbejde med virksomheder, som kan byde ind med teknologi, som kan løfte sundhed og velfærd for borgere. En del af dette arbejde er forankret i [Næstved Erhverv](#), hvilket afspejler det dobbelte perspektiv om både bedre service til borgerne og erhvervsudvikling i Næstved Kommune.

Profil – det vi søger hos dig

Næstved Kommune søger en erfaren direktør for Omsorg, Sundhed og Beskæftigelse, der med høj faglighed, indsigt, visioner og nye idéer kan bidrage til at indfri vores høje ambitioner på centrale velfærdsområder. Du skal have hjertet for Næstved Kommune og vores borgere med, når du omsætter politiske ambitioner og beslutninger til de bedst mulige løsninger og tilbud.

Med høj faglig og personlig integritet skal du være en nærværende og samlende figur, der får alle til at spille sammen om opgaven. Som direktør skal du formå at sætte en klar retning og styrke fællesskabet, så et stærkt fælles "vi" er udgangspunktet i arbejdet med at skabe resultater til gavn for Næstved Kommune, borgerne og virksomhederne.

Du skal også trives og begå dig sikkert i en politisk styret organisation, hvor der er stor bevågenhed også fra omverdenen på de områder, du får ansvaret for, og hvor du skal repræsentere kommunen eksternt.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi søger en direktør med solid ledererfaring fra en stilling som f.eks. direktør eller centerchef i en kommune og med erfaring i at betjene det politiske niveau. Du kan dokumentere markante resultater fra tidligere stillinger i forhold til både sikker drift og implementering af store udviklings- og forandringsprocesser. Endvidere skal du have stor ledelses- og organisationsforståelse, gerne opnået gennem formel videreuddannelse.

Vi forventer, at du har stor indsigt i mindst ét af de store velfærdsområder, du får ansvaret for, og gerne kendskab til de andre, idet det vil være en fordel, hvis du har erfaring fra sundheds- og ældreområdet.

Ligeledes skal du have indsigt i og flair for sikker økonomistyring. Du skal forstå de centrale økonomiske sammenhænge på dine områder og have den nødvendige faglige baggrund for at kunne stille de "rigtige" spørgsmål og følge op på effekter og resultater.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Samarbejdsorienteret brobygger

Du skal være en samarbejdsorienteret direktør, der kan bygge bro mellem de mange, der har interesser i velfærdsområderne i Næstved Kommune. Du skal have den forståelse, at du kun lykkes i samarbejde med andre, og selv være en opsøgende leder, der tydeligt signalerer en vilje og lyst til samarbejde. Dine relationelle kompetencer skal være udtalte, hvor du på kompetent og rolig vis skal evne at skabe og indgå i relationer kendetegnet ved stor gensidig tillid, hvad enten det gælder politikere, ledere og medarbejdere eller eksterne interessenter.

Dømmekraft

Du har en sikker dømmekraft i forhold til at vide, hvad der er det rigtige at gøre i en given situation, og hvem der skal inddrages hvornår og hvordan. Heri ligger, at du skal kunne navigere med en tydelig forståelse for de underliggende politiske dynamikker. Du skal være proaktiv og sikker i din vurdering af, hvornår en sag har politisk indhold, og være en lydhør og konstruktiv medspiller, når politiske ønsker skal omsættes til konkrete tiltag og indsatser, hvor du loyalt skal formidle det politiske beslutningsrum, men også kunne stå fast, når noget reelt ikke er muligt.

Udviklingsorienteret med strategisk perspektiv

Du skal være udviklingsorienteret og med et tydeligt strategisk sigte se muligheder for forbedringer. Du skal kunne "løfte blikket" og være åben over for nye idéer, ligesom du skal være nysgerrig i forhold til, hvordan f.eks. andre kommuner griber opgaven an. Med et klart blik for målet og retningen skal du turde udfordre organisationen og evne at skabe udvikling og forandringer i en takt, hvor organisationen kan følge med, samtidigt med at kerneopgaven skal løses med høj kvalitet.



Struktureret og implementeringskraft

Du skal være struktureret og systematisk i din tilgang til opgaveløsningen. Med overblik skal du kunne sætte og fastholde en klar retning og skabe sammenhæng mellem de mange udviklingstiltag, herunder foretage prioriteringer, når opgaverne overstiger de tilgængelige ressourcer. Samtidig skal du også kunne sikre gode processer og en effektiv implementering af nye tiltag, der har til formål at effektivisere og skabe forandringer, hvor systematisk opfølgning og evaluering af resultater tillægges afgørende vægt.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.

Ansøgningsfrist

Mandag den 13. april 2026

1. samtaler

Mandag den 20. april 2026

Kaffemøde med borgmester og kommunaldirektør

Tirsdag den 21. eller fredag den 24. april 2026

Forventet tiltrædelse

1. juni 2026

Udvælgelsesmøde

Tirsdag den 14. april 2026

Testforløb

Torsdag den 23. april 2026

2. samtaler

Mandag den 27. april 2026

Testforløb og referencer

Mellem de to samtaler under gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Borgmester

Kenneth Sørensen (V) (formand)

Formand for Ældre- og Omsorgsudvalget

Nickolai Hamann (DF)

Medlem af Ældre- og Omsorgsudvalget

Linda Frederiksen (S)

Direktør

Willy Feddersen

Distriktschef – Sundhed og Ældre

Birgitte Ettrup

Næstformand for MED-Hovedudvalg

Gitte Jørgensen

Formand for Forebyggelses- og Sundhedsudvalget

Lene Søs Jonassen (K)

Medlem af Forebyggelses- og Sundhedsudvalget

Jette Leth Buhl (SF)

Kommunaldirektør

NN

Direktør

Nanna Lohman

Centerchef for Arbejdsmarked

Torben Bahn Petersen

Medlem af MED-Hovedudvalg

June Ladegaard Løvskjold

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Kenneth Sørensen

Borgmester

Tlf.: 21 81 47 76



Nanna Lohman

Direktør

Tlf.: 29 65 76 40



Carsten Søgaard

Adm. direktør i MUUSMANN

Tlf.: 30 30 28 81

Du kan også læse mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk.