

Stillings- og kompetenceprofil



TÅRNBY KOMMUNE

Centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed

Tårnby Kommune

Juni 2025



Opdragsgiver	Tårnby Kommune
Adresse	Tårnby Kommune Amager Landevej 76 2770 Kastrup Tlf. 32 47 11 11 www.taarnby.dk
Stilling	Centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed
Refererer til	Ina Ringsdal, direktør.
Ansættelsesforhold	Stillingen aflønnes i henhold til "Aftale om aflønning af chefer", indgået mellem KL og de faglige organisationer. Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og aftale om aflønning af chefer og rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Tiltrædelse: 1. oktober 2025
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Direktør, Ina Ringsdal Tlf.: 20 59 17 76 eller Associeret partner, Mia Fruergaard, MUUSMANN A/S Tlf.: 21 29 70 79
Ansøgningsfrist:	Tirsdag den 5. august 2025.
	Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afviselser herfra. 1. samtaler: Fredag den 8. august 2025 Test: Mandag den 11. august 2025 2. samtaler: Torsdag den 14. august 2025

Centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed

Området for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed har et stort fokus og prioriteres højt af politikerne i Tårnby Kommune. I Tårnby Kommune arbejdes der i disse år målrettet mod at have de rette kompetencer de rette steder. Der arbejdes for at udvikle nære sundhedstilbud, sikre sammenhæng i borgernes forløb og understøtte en ældrepleje og en hjemmepleje med fokus på værdighed, tryghed og medbestemmelse.

Kommunens fokus på udviklingen af området for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed har således til formål at støtte op om det gode ældreliv i særdeleshed for kommunens borgere, men også sundhedsfremmende og -forbyggende indsatser i almindelighed – såvel som det gode arbejdsmiljø og den høje trivsel blandt ældre- og sundhedsområdets medarbejdere.

Tårnby Kommune ønsker at være mulighedernes kommune. Det gør sig i høj grad også gældende på området for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed, ikke bare i dag, men også i fremtiden. Som ny centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed bliver det derfor også en helt central opgave dels at sikre udviklingen og driften af centret for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed, men også at bidrage til, at Tårnby Kommune i fremtiden er mulighedernes kommune. En kommune med en helhedsorienteret, effektiv og værdig understøttende service til alle kommunens ca. 44.000 borgere.

Som ny centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed skal du:

- stå i spidsen for at lede og videreudvikle et center, der prioriteres højt, og som er et helt centralt velfærdsområde.
- have ansvar for, at der ikke bare i dag, men også i fremtiden, tilbydes en ældrepleje og en hjemmepleje i Tårnby Kommune, der er karakteriseret ved høj kvalitet og effektivitet i sin organisation og arbejdsgange.
- være en central del af en ambitiøs og velfungerende centerchefgruppe i en kommune med en solid økonomi, dygtige medarbejdere og et godt arbejdsmiljø, hvor der er vilje til at lykkes.

Organisering og opgaveportefølje

I 2023 overgik Tårnby Kommune til en ny organisatorisk struktur, hvor fire forvaltninger blev til én enhedsforvaltning med én direktion og tretten centre. En organisering, der er skabt ud fra et formål om at skabe en større sammenhæng og effektivitet i sagsbehandlingen samt optimere det tværgående samarbejde i kommunen, så viden og kompetencer udnyttes bedst og til størst mulig gavn for borgerne.

Som centerchef for Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed refererer du til direktør Ina Ringsdal, og du vil som centerchef være ansvarlig for at lede og videreudvikle centeret, herunder have det overordnede ansvar for kommunens tilbud og varetagelsen af opgaver og indsatser bredt inden for Rehabiliterings-, Omsorgs- og Sundhedsområdet.

Centeret er ansvarligt for kommunens plejehjem, hjemmepleje, daghjem, pensionisthuse og sundhedscenter. Som centerchef har du i alt syv ledere i reference:

- tre enhedsledere for hhv. Myndigheden, Administration & udvikling samt Kvalitet & kompetenceudvikling.

- fire distriktschefer: tre for hhv. hjemmepleje og plejehjem samt én for Rehabilitering og Sundhed.

Som centerchef bliver en af dine væsentligste opgaver at fastholde og udvikle et stærkt lederteam. Det bliver i den sammenhæng din ledelsesopgave, at sikre et tillidsfuldt og engagerende arbejdsmiljø på tværs af centret og internt i ledergruppen. Et arbejdsmiljø, hvor "man giver noget af sig selv" i samspillet med andre, og hvor det tværgående samarbejde styrkes, synergier opstår og potentialer forløses. Det er med andre ord centralt, at der bliver sat en klar retning for området, skabt følgeskab og en klar og tydelig rolle- og ansvarsfordeling i centret, så der opnås maksimalt udbytte af den viden og de kompetencer, der er til rådighed.

Du bliver desuden som centerchef en vigtig sparringspartner for direktøren med ansvar for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed. Det gælder både i forhold til spørgsmål af strategisk karakter og sager, der knytter sig til driften.

Endelig skal du som centerchef stå på mål for, at der leveres gode og solide beslutningsoplæg, hvor du har blik for, at der gives rum til politiske drøftelser og politiske valg, men også at tydeliggøre konsekvenserne af de politiske beslutninger. Det er således vigtigt, at du er lydhør og opnår tillid hos alle politikere som afsæt for et nuanceret med- og modspil til det politiske niveau.

Centrale opgaver og fokusområder for Centerchefen for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed

Sundheds- og plejeområdet har et stort politisk fokus og prioriteres højt af politikerne i Tårnby kommunes kommunalbestyrelse. Det er et område med store ambitioner, og hvor man som centerchef får mulighed for i samarbejde med centrets ledere og medarbejdere at forme den fremtidige udvikling af sundheds- og plejeområdet i kommunen. Du bliver med andre ord som centerchef en nøgleperson og får en central opgave i forhold til planlægning, styring og implementering af de store velfærdsreformer på ældre- og sundhedsområdet. Det gælder specifikt den nye Ældrelov og Sundhedsreformen, der selv sagt skal implementeres med respekt for kommunens politikker og strategier på sundheds- og plejeområdet. Hertil kan særligt fremhæves Tårnby Kommunes [Ældre- og Værdighedspolitik](#) og [Ældrestrategi 2022](#).

Aktuelle opgaver og udfordringer

Tårnby Kommune er et sted, hvor du som centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed kan gøre en stor forskel. Af væsentlige opgaver og centrale fokusområder, hvor du som centerchef får en central rolle og et stort ansvar, kan følgende fremhæves:

Implementering af de store velfærdsreformer og kommunens politikker og strategier

Som centerchef får du en væsentlig rolle i forhold til at lede, styre og understøtte implementeringen af den nye Ældrelov, Sundhedsreformen og kommunens politikker og strategier, herunder hvordan den konkrete implementering af disse store velfærdsreformer bedst muligt kan tilpasses de vilkår og prioriteter, der gør sig gældende i Tårnby Kommune.

Tårnby Kommune står således, ligesom resten af landets kommuner over for en række udfordringer og forandringer på ældre- og sundhedsområdet. Det stiller krav om nye måder at styre, lede og løse opgaverne og forandringerne på. I den sammenhæng bliver det din opgave dels at sikre, at Centret for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed er en proaktiv medspiller i denne forandringsproces, men også i samarbejde med direktøren på området, direktionen og de øvrige chefer at understøtte, at der bliver skabt struktur og sammenhæng mellem implementeringen af de mange store velfærdsreformer.

Det bliver som centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed en central opgave at styre implementeringen af reformerne og deres mange delopgaver på eget område. Heri ligger, at du som centerchef løbende skal formidle klart om, hvilke opgaver der skal løses hvornår, hvilke fremskridt der er opnået, og eventuelt hvilke forsinkelser og udfordringer der er opstået og i givet fald, hvilke tiltag der skal gøres for at håndtere dem. En vigtig opgave bliver i den sammenhæng, at du både formidler nedad til dine ledere og medarbejdere, så der skabes tryghed og fælles følgeskab om forandringer, og opad til direktionen og det politiske niveau, så der løbende sker en forventningsafstemning i forhold til fremdriften i reformimplementeringen.

Det bliver desuden en afgørende ledelsesopgave at inddrage de ledere og medarbejdere, der berøres direkte af reformerne, fx gennem aktivt brug af MED-systemet, med henblik på at understøtte et tæt og tillidsfuldt samarbejde.

Sikre en effektiv organisering og en fortsat høj kvalitet i sundheds- og ældreplejen

Som centerchef har du det overordnede ansvar for at sikre kvaliteten, den fortsatte udvikling og forbedring af de tilbud, der gives til borgerne. For at kommunen også i fremtiden har mulighed for at levere den ønskede kvalitet, er der behov for, at du som centerchef stiller dig nysgerrig over for opgaveløsnin- gernes optimale organisering med henblik på at sikre effektive arbejdsgange, der understøtter en god intern koordinering, et godt tværgående samarbejde og den bedst mulige anvendelse af ressourcerne.

Dette indebærer desuden et fokus på udviklingen af sundhedsfremmende aktiviteter, implementer- ingen af nye metoder og teknologier. Som centerchef skal du etablere rammer, sætte en tydelig retning og sikre systematik, således medarbejderne fagligt er opdaterede med den nyeste viden og praksis, herunder også retvisende og rettidig dokumentation af indsatser, kvalitetssikring og effekten af ind- satserne med et borgerrettet fokus. Endelig indebærer det en løbende opfølgning og kvalitetsvurde- ring, så det sikres, at den aktuelle praksis er i overensstemmelse med den gældende lovgivning og de overordnede strategiske målsætninger, f.eks. i forbindelse med etablering af tværfaglige og selvsty- rende teams jf. ældreloven. Her er Tårnby Kommune godt på vej; [Eldreministeren på besøg: Selvsty- rende, tværfaglige hjemmeplejeteams skruer op for kvaliteten og arbejdsglæden](#)

Sikre den nødvendige kapacitet på Rehabiliterings-, Omsorgs- og Sundhedsområdet

Som konsekvens af den demografiske udvikling står Tårnby Kommune, ligesom mange af landets andre kommuner, også overfor en stor stigning af antallet af +85-årige. Det medfører et behov for at sikre en øget kapacitet på sundheds- og plejeområdet. Der er i den sammenhæng konkret tale om etablering af flere plejehjemsboliger i kommunen, hvorfor du som centerchef i tæt samarbejde med blandt andet centerchefen på det tekniske område skal planlægge og styre kapacitetsudbygningen, så den svarer til de fremtidige behov.

Ressourcestyring og driftsansvar

Som centerchef er det desuden en helt central opgave, på et strategisk niveau, at varetage den overordnede drift og ressourcestyring af ældre- og sundhedsområdet. Dette inkluderer fokus på at konsolidere og sikre gennemsigtig økonomistyring, der i øget grad er dataunderstøttet. For at kunne fastholde balance i økonomien er det centralt, at der er en sikker budgetlægning og økonomistyring, og at du styringsmæssigt evner at være på forkant, så budgettet ikke overskrides, hvis der opstår uforudsete udgifter. Det er afgørende at kunne lede opad og orientere rettidigt – med henblik på at bidrage med løsninger og handling.

Personprofil

Stillingen som centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed kræver en relevant uddannelsesmæssig baggrund, enten en sundhedsfaglig eller akademisk uddannelse med et indgående kendskab til ældre- og sundhedsområdet. Derudover kræver stillingen en dokumenteret erfaring med ledelse inden for området. Erfaring med ledelse af ledere er ønskelig, men ikke et krav, hvis det ledelsesmæssige potentiale er højt og motivationen for at gå ind i ledelsesopgaven er stor. Endelig kræver stillingen som centerchef et indgående kendskab til kommunale strukturer og politiske processer samt erfaring med budgetstyring og økonomisk planlægning.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Som centerchef og ansvarlig for hele ældre- og sundhedsområdet forventes det, at du har en solid forståelse for og et godt kendskab til de kerneopgaver, som udføres på ældre- og sundhedsområdet, herunder også viden om og indsigt i, hvad det vil sige at arbejde rehabiliterende og med udgangspunkt i borgerens behov og ønsker. Dette med henblik for at kunne agere som solid og nærværende sparringspartner i relation til den daglige drift, men også i forhold til at kunne bidrage til, at udviklingstiltag foretages på et solidt fagligt grundlag, der understøtter effektivitet og en høj kvalitet i de borgerrettede velfærdstilbud. Det forventes desuden, at du som centerchef er orienteret mod at styrke det faglige og sociale fællesskab, at du giver noget af dig selv og er personligt og ledelsesmæssigt forankret en måde, der gør, at du er i stand til at træde åbent og ærligt frem og turde hejse flaget, hvis der er udfordringer.

Foruden faglig indsigt og ovenstående kvalifikationer vægtes følgende personlige og ledelsesmæssige kompetencer højt:

Drifts- og økonomistyring

Som centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed er en af dine vigtigste opgaver, at sikre en bæredygtig økonomistyring. Derfor er der brug for en chef med erfaring og solid økonomisk forståelse, som kan formidle økonomi på en tilgængelig måde til hele organisationen samt skabe forståelse for helheden og sikre følgeskab til trods for budgetmæssige udfordringer. Det er vigtigt, at du som økonomiansvarlig ser økonomistyring og faglig kvalitet som to sider af samme sag.

Som centerchef er du ansvarlig for den overordnede styring og udvikling af sundheds- og ældreområdet i Tårnby Kommune. Det er derfor væsentligt, at du er proaktiv i forhold til nye tendenser på sundheds- og ældreområdet og har blik for, hvordan ændringer kan tilpasses organisationen. Hertil er det centralt, at du har fokus på, at udvikling og forandringer kun har effekt, hvis tiltagene implementeres. Det kræver erfaring og forståelse at drive forandringsledelse. Du skal med andre ord evne at kunne

sætte rammen for organisationen og opgaverne samtidig med, at du evner at lede andre på en inkluderende måde, så der er et fagligt råderum og den tilstrækkelige sparring til at sikre fremdrift på området.

Samarbejdsorienteret og relationsstærk

Som centerchef er det vigtigt, at du er god til at inddrage, motivere og inspirere. Du skal som centerchef skabe et positivt og engagerende arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig værdsatte og motiverede til at yde deres bedste i ønsket om at bidrage til et stærkt fællesskab på tværs af fag, organisatoriske enheder og hierarkier og med et tydeligt borgerperspektiv. Du skal kunne forstå og sætte dig i borgernes, medarbejdernes og samarbejdspartnernes sted og skabe tillidsfulde og respektfulde relationer. Dette indebærer, at du er god til at lytte og evner at kommunikere klart og tydeligt, så alle parter føler sig hørt og forstået.

Du skal desuden have blik for og evnerne til at kunne sætte rammerne for, at det tværfaglige og tværgangssamarbejde fungerer og styrkes yderligere. Det kræver en person, der både deler ud af viden og erfaringer, er nysgerrig på andres områder og engagerer sig i at sparre med kolleger og medarbejdere om, hvordan udviklingen og forandringerne på det samlede kommunale område imødekommes og omsættes bedst til gavn for borgerne i Tårnby Kommune.

Analytisk og strategisk tænkende

Det er vigtigt, at du som centerchef er analytisk og strategisk tænkende. Det betyder, at du skal kunne se de langsigtede mål og udviklingsmuligheder for centeret og være i stand til at udarbejde og implementere strategier, så centeret evner at imødekomme forandringerne på ældre- og sundhedsområdet og indfri de opsatte målsætninger på området. Du skal kunne tænke innovativt og være åben for nye idéer og løsninger, der kan forbedre kvaliteten af de tilbud og ydelser, der leveres til borgerne. Og du skal være proaktiv, opsøgende og handlekraftig i forhold til generering af ny viden, ny teknologi og velfærdsløsninger, der både bidrager til en bæredygtig økonomi og en højere grad af involvering af civilsamfundet.

Politisk tæft og forståelse

Som centerchef er det vigtigt, at du kan navigere i det politiske landskab, herunder at du kan håndtere og prioritere henvendelser situationsbestemt og professionelt fra både politikere, borgere og medarbejdere med imødekommenhed og et overblik, så lovgivning og rammer overholdes. Det kræver en chef, der har solidt kendskab til den gældende lovgivning på området, og som kan formidle denne til både den enkelte borger og til fagudvalget på en målrettet og troværdig måde. Det er med andre ord vigtigt i forhold til den politiske betjening, at du som centerchef kan håndtere at have politikerne tæt på og evner at betrygge dem i, at de strategiske målsætninger omsættes til konkrete handlingsplaner på en løsningsorienteret måde. Dette kræver, at man kender sin "besøgstid", evner at fremstå åbent og ærligt, og kan informere og lede op ad.

Den politiske organisation i Tårnby Kommune

Kommunalbestyrelsen i Tårnby Kommune har 19 medlemmer, og Allan S. Andersen (A) er borgmester.

Tårnby Kommune har udover Økonomiudvalget seks stående udvalg:

- Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget
- Bygge- og Ejendomsudvalget

- Børne- og Skoleudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Sundheds- og Omsorgsudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget

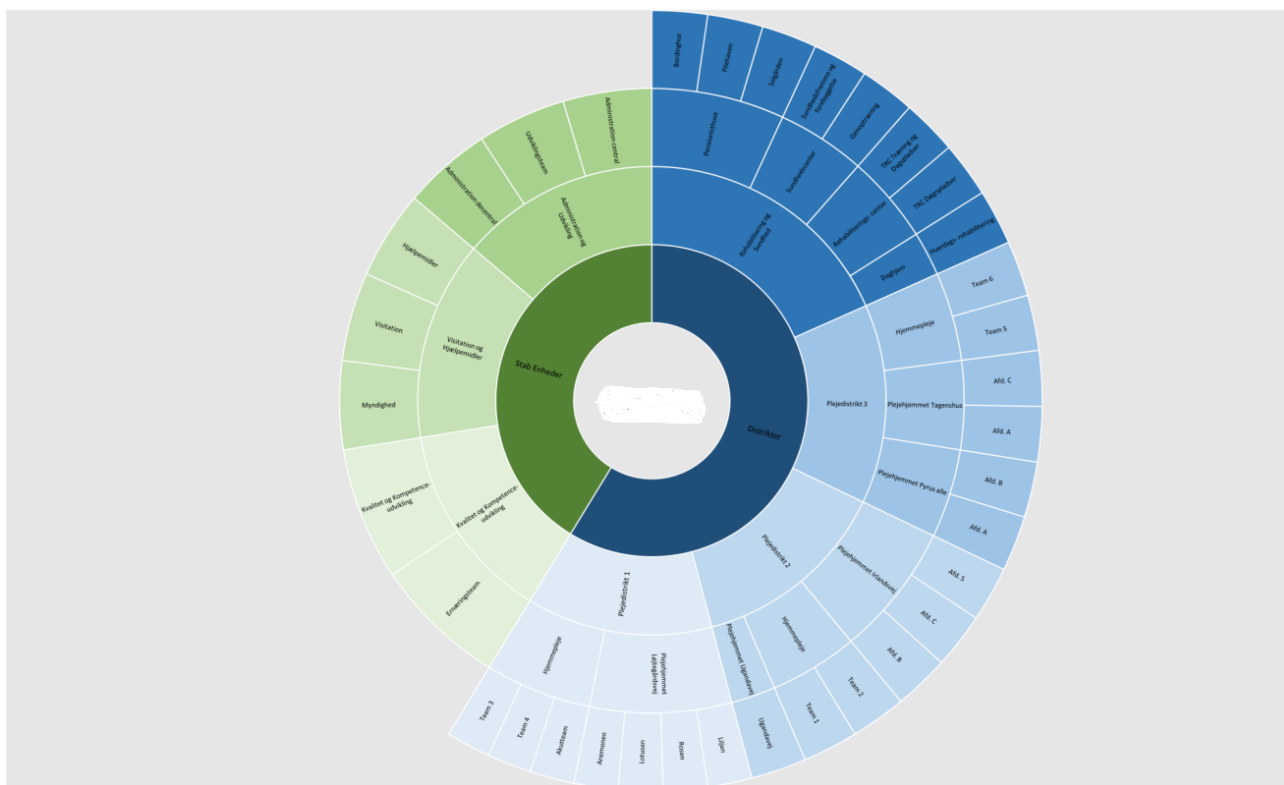
Kultur- og Fritidsudvalget samt Børne- og Skoleudvalget har ni medlemmer, mens de øvrige udvalg har syv medlemmer. De stående udvalg har ansvaret for forvaltningen af deres respektive områder. Inden for hvert opgaveområde udarbejder de stående udvalg ligeledes indstillinger til Økonomiudvalgets og kommunalbestyrelsens godkendelse.

Den administrative organisation

I 2023 overgik Tårnby Kommune til en ny organisatorisk struktur, hvor fire forvaltninger blev omstruktureret til en enhedsforvaltning med én direktion og tretten centre.

Det organisationsdiagrammet fra 2023 kan ses her ([Organisationsplan 2023](#))

Organiseringen af Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed



Tårnby-Kompasset

Tårnby Kommune har udarbejdet Tårnby-Kompasset, som er alle medarbejderes fælles værdikompas. Tårnby-Kompasset bruges til at hjælpe hinanden med at navigere i værdierne i hverdagen, og til løbende at reflektere over og diskutere måden at være og arbejde på.

Kompassets fire retninger sigter mod, at:

Vi ser muligheder

Sammen udvikler vi Tårnby til en bæredygtig kommune, hvor børn, unge, voksne og ældre kan leve mellem by og land, fra strandpark til fælled, i arbejdsliv og fritidsliv og gennem generationer.

- Vi ser muligheder sammen med borgere og virksomheder.
- Vi ser ressourcer frem for barrierer.
- Vi inviterer andre med i vores arbejde for at få nye muligheder frem.
- Vi fortæller, hvad vi har at tilbyde.

Vi er ordentlige

Vi viser tillid til borgerne og hinanden ved altid at handle ordentligt og kompetent. Vi prioriterer god økonomisk styring, synlige resultater og en solid drift.

- Vi løser vores opgaver med stærk faglighed og høj kvalitet.
- Vi er tydelige i vores kommunikation.
- Vi spørger, når vi i er tvivl.
- Vi møder alle med anerkendelse og respekt.

Vi tænker nyt

Inspiration og nysgerrighed er en vigtig drivkraft for os. Vi vægter kompetenceudvikling og kendskab til hinandens opgaver højt.

- Vi afprøver nye ideer for at sikre høj kvalitet.
- Vi er nysgerrige og inspirerer hinanden.
- Vi kigger udad, når vi skal udvikle hinanden og vores hverdag.
- Vi er innovative og banebrydende for at blive endnu stærkere til vores fag.

Vi arbejder sammen

Vi arbejder tværgående og sætter helhedsorienterede indsatser i værk for borgerne og virksomhederne. Vi udvikler vores organisation med blik for helheden.

- Vi arbejder tværfagligt og på tværs af vores organisation, når det er det, der er brug for.
- Vi trækker på organisationens kreativitet og kompetencer.
- Vi koordinerer og opbygger fælles viden om opgaver, sager og projekter.
- Vi arbejder helhedsorienteret sammen med og om borgerne og virksomhederne.

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Einer Lyduch, Udvalgsformand
- Ina Rindsdal, Direktør

- Randi Westergaard, Centerchef for Social Indsats og Udvikling
- Mikala Bæk Hansen, Distriktschef for Plejehjem og Hjemmepleje
- Karin Krogsøe Kappel, Distriktschef for Rehabilitering og Sundhed
- Gitte Munkebo Mogensen, Enhedsleder for kvalitet og kompetenceudvikling
- Wicky Jørgensen, Fællestillidsrepræsentant, Social- og Sundhedsassistent
- Camilla Piper, Medarbejderrepræsentant, Visitor
- Mette Rasmussen, Næstformand i CenterMED, Sygeplejerske

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en ledelsestest hos MUUSMANN.

