

Stillings- og kompetenceprofil



HØRSHOLM KOMMUNE

Kommunaldirektør
Hørsholm Kommune

Oktober 2026

**muus
mann**

Hørsholm Kommune – det får du hos os

Hørsholm Kommune er en attraktiv kommune med høj livskvalitet, stærke fællesskaber og et aktivt lokalsamfund. Vi er kendt for vores gode rammer for hverdagslivet, hvor der er nærhed til både natur og kyst samt et rigt kultur- og fritidsliv. Kommunen er kendetegnet ved korte afstande og et tæt samspil mellem politikere, ledere, medarbejdere, borgere, foreninger og erhvervsliv. Mange engagerer sig aktivt i kommunens udvikling. Der er en stærk tradition for dialog og samarbejde om de løsninger, der skal skabe værdi for borgere og lokalsamfund.

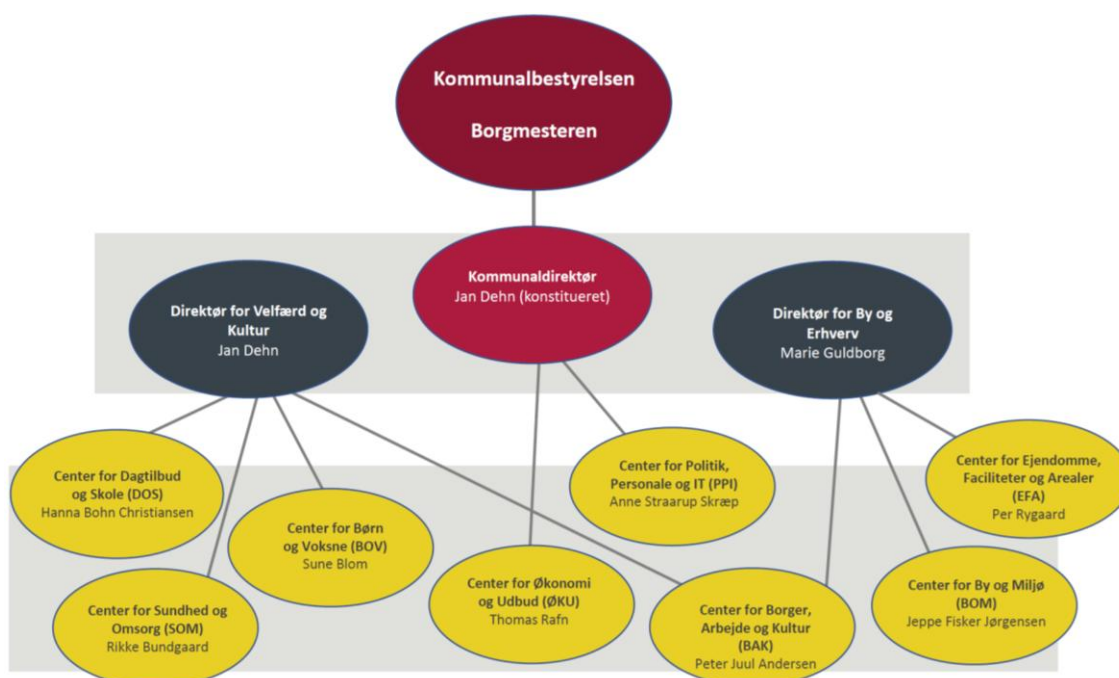
Som kommunaldirektør får du mulighed for at stå i spidsen for en organisation præget af høj faglighed, engagement og et stort ansvar for kommunens fortsatte udvikling. Du bliver en central rådgiver for kommunalbestyrelsen og får samtidig mulighed for at sætte et markant præg på udviklingen af kommunen, organisationen og de projekter, der kommer til at forme Hørsholm i de kommende år.

Du bliver en del af en kommune med stærke kvaliteter at bygge videre på. Samtidig står Hørsholm over for en række vigtige strategiske valg, hvor der er behov for en kommunaldirektør, der kan skabe retning, samle organisationen om fælles prioriteringer og sikre sammenhæng mellem politiske ambitioner, organisationens kapacitet og kommunens langsigtede udvikling.

Organisationen

Den øverste administrative organisation består af kommunaldirektøren og to direktører, der tilsammen udgør direktionen i Hørsholm Kommune. Kommunen er organiseret i otte centre, som alle, hver for sig og på tværs af hinanden, bidrager til at spille sammen med borgere, erhvervsliv, foreninger og frivillige.

Du kan læse mere om Hørsholm Kommune herunder på kommunens [hjemmeside](#), i det fælles [ledelsesgrundlag](#) og i det samlede [organisationsdiagram](#).



Reference- og ansættelsesforhold

Som kommunaldirektør refererer du til borgmesteren. Samtidig er du kommunaldirektør for hele kommunalbestyrelsen og har en central rolle i at understøtte det samlede politiske lederskab og samspillet mellem kommunalbestyrelsen og organisationen. Ansættelse sker på overenskomstvilkår i henhold til aftale om aflønning af chefer og rammeaftale om kontraktansættelse af chefer indgået mellem KL og de faglige organisationer.



Opgaver – det du skal hos os

Som kommunaldirektør har du det øverste administrative ansvar for Hørsholm Kommune og skal stå i spidsen for den samlede organisation. Du skal sammen med den øvrige direktion sætte en tydelig retning, sikre en stram og ansvarlig økonomisk styring og skabe sammenhæng på tværs og sikre, at organisationens samlede kapacitet bringes i spil i arbejdet med kommunalbestyrelsens ambitioner og prioriteringer. En vigtig del af opgaven bliver at understøtte det tværgående samarbejde i organisationen og sikre, at centre, fagområder og ledelsesniveauer arbejder sammen om fælles løsninger og prioriteringer.

Du leder gennem direktionen og chefgruppen og skal skabe klare rammer for deres ansvar, ledelsesrum og fælles forpligtelse. Det kræver, at du både har blik for helheden og kan sikre, at beslutninger og strategiske prioriteringer får retning og gennemslagskraft i hele organisationen. Med udsyn og sikker procesforståelse skal du bidrage til gennemsigtighed om muligheder, konsekvenser og prioriteringer og understøtte, at kommunalbestyrelsen kan udøve sit politiske lederskab på et oplyst grundlag.

Politisk betjening og understøttelse af kommunalbestyrelsen

Som kommunaldirektør er du den øverste administrative rådgiver for kommunalbestyrelsen. Du skal understøtte kommunalbestyrelsens samlede politiske lederskab og sikre et tillidsfuldt og professionelt samspil mellem det politiske niveau og organisationen. Det kræver, at du kan navigere i forskellige politiske perspektiver og bidrage med tydelige vurderinger af muligheder, konsekvenser og organisatorisk kapacitet.

Du skal gennem direktionen sikre, at der leveres præcise og fagligt solide beslutningsgrundlag, hvor konsekvenser og lovgivningsmæssige rammer står tydeligt frem, så kommunalbestyrelsen til enhver tid kan træffe beslutninger på et oplyst grundlag med forståelse for, hvad beslutningerne kræver af organisationen. Dertil skal du sikre gennemsigtighed, når politiske ønsker ikke kan gennemføres inden for de gældende rammer eller med de tilgængelige ressourcer og kunne tydeliggøre, hvad der skal til og hvilke prioriteringer, der skal til for at gennemføre dem.



Strategisk ledelse og sikker implementering

Du skal stå i spidsen for den strategiske ledelse af Hørsholm Kommune og sammen med den øvrige direktion omsætte kommunalbestyrelsens ambitioner til en tydelig retning for organisationen. Du skal sammen med direktionen sikre sammenhæng mellem de politiske prioriteringer, kommunens økonomiske rammer og organisationens samlede opgavevaretagelse og samtidig have blik for de udviklinger i omverdenen, der får betydning for kommunen.

Du leder organisationen gennem en samlet direktion og chefgruppe, som skal tage et fælles ansvar for helheden og for de tværgående dagsordener. Du skal skabe klare rammer for ledelsesansvaret og samtidig sikre den nødvendige koordinering og kraft i gennemførelsen. Væsentlige beslutninger og forandringer skal følges til dørs med tydelige mål og en konsekvent opfølgning, men også med blik for organisationens kapacitet og for, at udviklingen skal kunne forankres i driften.

Du skal samtidig bringe relevant viden, erfaringer og perspektiver udefra ind i organisationens arbejde. Det gælder udviklingen af kommunens opgaveløsning og drift, hvor nye arbejdsformer, samarbejder, teknologiske muligheder og digitale løsninger skal understøtte en effektiv og fremtidssikret kommune. Digitalisering, kunstig intelligens og velfærdsteknologi er blandt de områder, hvor der er behov for en tydelig strategisk retning.



Økonomisk balance og sikker drift

En af de mest presserende opgaver bliver at have fokus på den økonomiske situation og sikre et holdbart økonomisk grundlag på både kort og lang sigt. Ligesom resten af landets kommuner har vi en særlig opmærksomhed på udgiftsudviklingen på det specialiserede børne- og voksenområde, ydelsesområdet og ældreområdet, hvor der er behov for at styrke sammenhængen mellem faglige løsninger, økonomistyring og prioritering. I budget 2027-2030 er der samtidig afsat midler til strategiske indsatser, der skal bidrage til en bedre opgaveløsning og en mere bæredygtig udvikling på blandt andet disse områder. Her er det vigtigt, at udgiftsudviklingen bliver belyst med relevante data og analyser, så der kan handles tidligere og træffes beslutninger på et oplyst grundlag.

Som kommunaldirektør skal du sammen med direktionen have et skarpt blik for, hvordan kommunens ressourcer anvendes, og hvor arbejdsgange, organisering eller opgaveløsning kan forbedres. Du skal kunne udfordre eksisterende løsninger og skabe grundlag for konkrete prioriteringer og strukturelle ændringer, hvor konsekvenserne for både økonomi og kvalitet står tydeligt frem. Det indebærer et vedvarende fokus på økonomisk ansvarlighed og gennemsigtighed samt respekt for, at basisdriften grundlæggende er velfungerende, og at kvaliteten tæt på borgerne skal fastholdes.

En vigtig opgave bliver samtidig at understøtte, at Hørsholm Kommune er en attraktiv arbejdsplads. Hørsholm er kendetegnet ved korte afstande, et stort ledelsesrum og en kultur præget af tillid og gensidig opbakning. En vigtig opgave bliver at fastholde og videreudvikle de kvaliteter, der skal bidrage til at tiltrække nye dygtige ledere og medarbejdere og styrke tilknytningen af dem, vi har.

Som formand for Hoved-MED skal du prioritere samarbejdet med medarbejderrepræsentanterne og være synlig og nærværende i arbejdet med forståelse for værdien af et velfungerende MED-system. Du skal

sikre et konstruktivt og involverende samarbejde, hvor væsentlige organisatoriske dagsordener og forandringer drøftes tidligt og reelt, og hvor medarbejdernes faglige perspektiver indgår i grundlaget for de beslutninger og forandringer, der skal gennemføres.

Store projekter og kommunens fysiske rammer

Som kommunaldirektør får du en central rolle i flere af de projekter, der kommer til at præge Hørsholms udvikling i de kommende år i samarbejde med den øvrige direktion. Klimasikringen og udviklingen af [Rungsted Havn](#) er bl.a. forankret hos kommunaldirektøren og giver mulighed for at sætte retning for projekter med stor betydning for både borgere, erhvervsliv og kommunens fremtidige udvikling. Hertil kommer udviklingen af [Hørsholm Idrætspark](#) samt på længere sigt udviklingen af bymidten.

Hørsholm i omverdenen

Som kommunaldirektør får du en central rolle i at repræsentere Hørsholm Kommune i de samarbejder og relationer, der er afgørende for kommunens udvikling. Du skal opbygge stærke relationer til blandt andre nabokommunerne og bidrage til at identificere områder, hvor fælles løsninger og forpligtende samarbejder kan styrke kommunens muligheder og skabe værdi for borgere og virksomheder. Du får samtidig en vigtig rolle i arbejdet med det fælles forsyningsselskab NORFORS, hvor du skal understøtte kommunalbestyrelsen i varetagelsen af Hørsholms interesser og bidrage til at skabe overblik og retning i et komplekst samarbejde mellem flere ejerkommuner.

Hørsholm er kendetegnet ved et stort lokalt engagement og mange ressourcestærke aktører, som gerne bidrager til kommunens udvikling. Lokalt skal du derfor være en synlig og tilgængelig kommunaldirektør med tæt kontakt til borgere, erhvervsliv, foreninger og øvrige interessenter, der kan indgå i dialogen, lytte til perspektiverne og omsætte dem konstruktivt i kommunens videre udvikling.

Profil – det vi søger hos dig

Som kommunaldirektør skal du kunne stå i spidsen for den samlede organisation og skabe et stærkt samspil mellem kommunalbestyrelsen, direktionen og kommunens mange faglige miljøer. Du skal kunne se på tværs, sætte en tydelig strategisk retning og sikre sammenhæng mellem politiske ambitioner, økonomiske rammer og organisationens kapacitet. Det kræver en erfaren og relationsstærk leder med politisk forståelse, organisatorisk udsyn og sikker dømmekraft, som kan lede gennem andre og samle organisationen om et fælles ansvar for Hørsholm Kommunes udvikling.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi forventer, at du kommer med solid ledelseserfaring fra en politisk styret organisation og en bred indsigt i de kommunale kerneopgaver. Du har dokumenteret erfaring med strategisk ledelse, politisk rådgivning på højt niveau og en sikker forståelse for samspillet mellem politik og administration.

Du har dokumenteret erfaring med økonomisk styring og med at skabe resultater gennem prioritering, effektivisering og gennemførelse af besparelser. Du har arbejdet med tæt økonomiopfølgning og ved, hvordan økonomiske udfordringer identificeres og håndteres i tide. Samtidig har du erfaring med at forbedre drift og ressourceanvendelse og med at skabe sammenhæng mellem økonomiske rammer, politiske ambitioner og organisationens kapacitet. Samtidig har du erfaring med at drive udvikling og forandringer og kan skabe resultater gennem ledere og stærke faglige miljøer – også der, hvor ressourcerne er begrænsede.

Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med tværgående samarbejder, større udviklingsprojekter og organisationsudvikling i en kommunal kontekst. Samtidig har du erfaring med at skabe følgeskab om forandringer og udvikling i komplekse organisationer, hvor mange interesser og perspektiver skal balanceres.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Politisk tæt og god dømmekraft

Du navigerer sikkert i samspillet mellem politik og administration og har en sikker forståelse for kommunaldirektørens rolle i en politisk styret organisation. Du evner at rådgive tydeligt og sagligt, også når budskaberne er vanskelige. Du formår at skabe gennemsigtighed om konsekvenser, muligheder og begrænsninger. Samtidig har du modet til at give konstruktivt med- og modspil og stå fast på de grundlæggende principper for professionel embedsførelse.

Helhedsorienteret

Du ser kommunen som én samlet organisation og kan skabe fælles retning på tværs af fagområder, interesser og ledelsesniveauer. Du leder gennem direktionen og chefgruppen og er tydelig om ansvar, forventninger og fælles prioriteringer. Du giver ledelsesrum og bringer den øvrige ledelse aktivt i spil, samtidig med at du fastholder det samlede administrative ansvar og sikrer fremdrift i de tværgående dagsordener. Du skaber tillid omkring ledelsen af organisationen og understøtter en kultur præget af ordentlighed, samarbejde og respekt for forskellige faglige perspektiver.

Strategisk udvikling

Du kan sætte en langsigtet retning og omsætte ambitioner til realistiske udviklingsspor. Du bringer viden, erfaringer og perspektiver udefra i spil og har blik for, hvordan nye løsninger, teknologier og samarbejdsformer kan styrke organisationens opgaveløsning. Samtidig forstår du at skabe udvikling med respekt for organisationens kapacitet og de kvaliteter, der allerede fungerer godt.

Eksekveringskraft

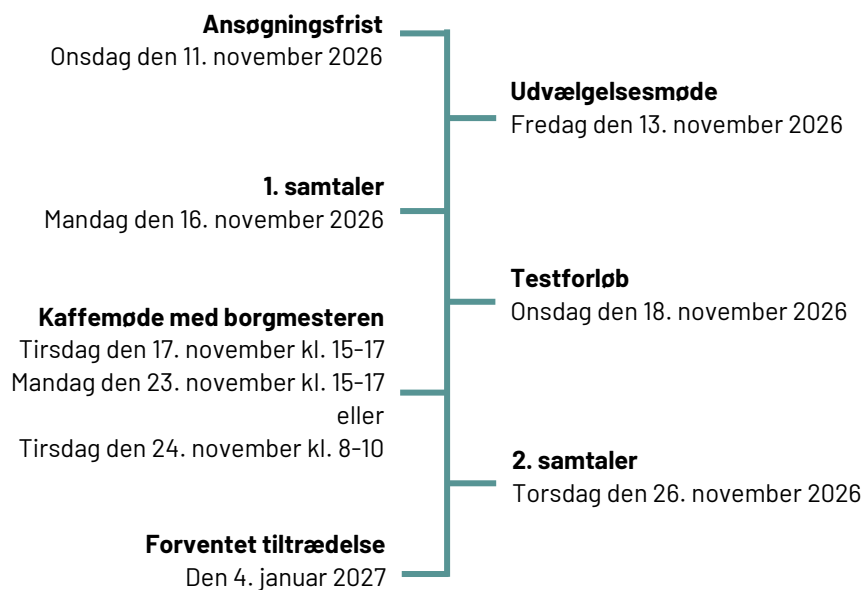
Du evner at skabe fremdrift og sikre, at beslutninger bliver fulgt til dørs. Du kan prioritere, fastholde fokus og skabe tydelighed om, hvad der er vigtigst, når opgaver, ressourcer og forventninger ikke altid hænger sammen. Samtidig har du blik for organisationens kapacitet og forstår at afstemme tempo og ambitionsniveau, så organisationen kan lykkes med de opgaver og forandringer, der sættes i gang.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan forventes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligenstagstest (IST Screening)
- En skyggetest (TOP - Dark Triad of Personality at Work)
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående.

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling.

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde skal du forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer. Det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Borgmester

Morten Slotved

Medlem af økonomiudvalget

Bent Christensen

Medlem af økonomiudvalget

Maj Allin Thorup

Medlem af økonomiudvalget

Stine Pagh

Medlem af økonomiudvalget

Ann Lindhardt

Medlem af økonomiudvalget

Dorte Holst

Medlem af økonomiudvalget

Anne Ehrenreich

Medlem af økonomiudvalget

Marcus Guldager

Medlem af økonomiudvalget

Annette Wiencken

Direktør for By og Erhverv

Marie Guldborg

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Morten Slotved

Borgmester
Tlf.: 24 59 66 77



Carsten Lysdahl Søgaard

Administrerende direktør i
MUUSMANN
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan læse mere om Hørsholm Kommune på www.horsholm.dk
