

Stillings- og kompetenceprofil



Direktør for VIVE
Det Nationale Forsknings- og
Analysecenter for Velfærd

Oktober 2026

**muus
mann**

VIVE søger ny direktør

VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd – søger en direktør, der kan stå i spidsen for et af Danmarks største tværfaglige forsknings- og analysemiljøer på velfærdsområdet. VIVE har en nøglerolle i at udvikle, samle og formidle viden, som kvalificerer politiske beslutninger og styrker handlekraften i stat, regioner og kommuner. Direktøren får ansvaret for at fastholde VIVEs høje faglige kvalitet og uafhængighed og samtidig skærpe centerets strategiske retning, anvendelsesorientering og gennemslagskraft.

Organisationen

VIVE blev oprettet den 1. juli 2017 og er en uafhængig statslig institution under Økonomi- og Indenrigsministeriet. Centerets formål er at udvikle og formidle viden om velfærdsområderne og om samfundsforhold, der har betydning for befolkningens levevilkår. VIVE undersøger både de forhold, der påvirker borgernes levevilkår, og samspillet mellem borgere og velfærdssamfundets institutioner. Forskningen og analyserne er anvendelsesorienterede og praksisnære.

VIVE har ca. 260 medarbejdere fordelt på stærke faglige miljøer i København og Aarhus. De to lokationer udgør tilsammen ét samlet VIVE og skal begge bidrage aktivt til organisationens faglige udvikling, kapacitet og tilstedeværelse. Organisationens rummer stærke faglige miljøer inden for 8 hovedområder, herunder fx sundhed og ældrepleje, styring og økonomi, sociale forhold og arbejdsmarked samt uddannelse, børn og unge. VIVE er et anerkendt fagligt brand, nyder tillid blandt kunder og samarbejdspartnere og kombinerer forskning, analyse, evaluering, rådgivning og formidling på tværs af velfærdsområderne. VIVEs særlige styrke er evnen til at forene forskningens faglige dybde og metodiske kvalitet med praksisnære analyser, der kan anvendes direkte af beslutningstagere og velfærdsinstitutioner. Det giver VIVE en unik position i krydsfeltet mellem forskning, analyse og anvendelse.

VIVE er i god gænge og står på et solidt fundament. Organisationens er kendetegnet ved et højt fagligt niveau, stærke forsknings- og analysemiljøer samt høj troværdighed blandt kunder, samarbejdspartnere og beslutningstagere. Der er generelt overblik over økonomi og finansiering, og VIVE har en overordnet set velfungerende forretningsmodel, der kombinerer grundbevilling, indtægtsdækket virksomhed og eksterne forskningsmidler. Organisationens er samtidig præget af et godt og tillidsfuldt samarbejds miljø, hvor engagerede ledere og medarbejdere bidrager til høj kvalitet, faglig udvikling og stærke resultater.

VIVES strategi 2024 – 2027. "Vores viden skal anvendes og sætte spor i politikudvikling og praksis på velfærdsområderne".

VIVEs strategi 2024-2027 tager afsæt i visionen om at fremme velfærdssamfundets udvikling gennem vidensformidling på et videnskabeligt grundlag. Med kvalitet, integritet og samarbejde som bærende værdier vil VIVE producere forskning af høj international kvalitet, være en uundværlig og konkurrencedygtig leverandør af anvendelsesorienterede analyser og formidle viden professionelt til relevante målgrupper. Strategien lægger samtidig vægt på et tæt samspil mellem forskning og analyse, tværgående analyser af komplekse samfundsudfordringer samt VIVEs fortsatte udvikling som en attraktiv arbejdsplads, der kan rekruttere, udvikle og fastholde stærke faglige miljøer.

Læs mere om VIVEs vision og strategi, se årsrapporter og Lov om VIVE mm. på [VIVEs hjemmeside](#).

VIVE finansieres af en grundbevilling fra flere ministerier på 60 mio. kr., som sammen med de tidsbegrænsede finanslovsbevillinger dækker knap en tredjedel (81 mio. kr.) af VIVEs samlede driftsbudget (i alt ca. 230 mio. kr.). Grundbevillingen fungerer som det økonomiske fundament, der sikrer institutionens forskningsmæssige uafhængighed og gør det muligt at opretholde en stabil forsknings- og analysekapacitet. Foruden finanslovsbevilling består VIVEs samlede økonomi af yderligere to primære indtægtskilder:

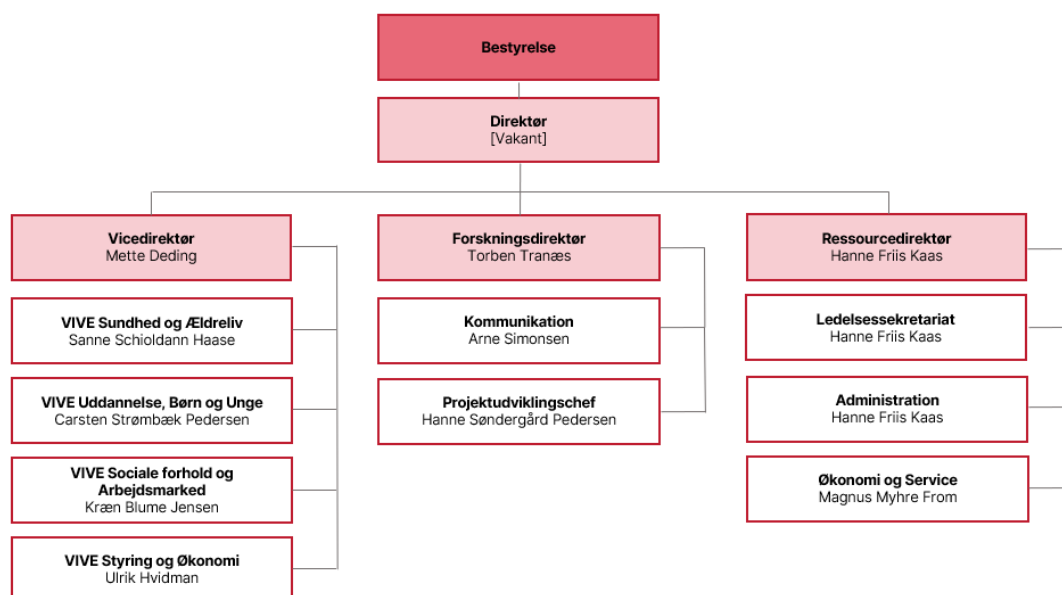
- **Indtægtsdækket virksomhed:** Projekter og analyser, som udføres direkte for kunder som kommuner, regioner og ministerier. Dette dækker knap 40% af budgettet

- Tilskud til forskning / eksterne bevillinger: Forskningsmidler hentet hjem fra eksempelvis private og offentlige fonde, som dækker godt 25% af budgettet.

Ledelse og organisering

VIVE ledes af en bestyrelse med en formand og 14 medlemmer. Direktøren er øverste chef og arbejder tæt sammen med bestyrelsen og den øvrige direktion, der består af en vicedirektør, en ressourcedirektør og en forskningsdirektør. Hertil kommer ledelsen af de fire faglige hovedområder samt ledelsessekretariat, kommunikation, økonomi og service, projektudvikling og administration. Direktøren skal skabe en tydelig fælles retning i en kompleks projekt- og vidensorganisation med højt specialiserede og selvstændigt arbejdende medarbejdere.

Organisationsdiagram



Reference- og ansættelsesforhold

Direktøren er VIVEs øverste chef og refererer til bestyrelsen. Direktøren ansættes efter rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten. Stillingen er klassificeret i løngruppe 3 og besættes på åremålsvilkår. Ansættelsesområdet er Økonomi- og Indenrigsministeriet med de til enhver tid tilhørende institutioner uanset geografisk placering. Tiltrædelse forventes den 1. marts 2027.

Opgaver – det du skal hos os

Direktøren har med afsæt i VIVEs faglige uafhængighed det overordnede faglige, strategiske og administrative ansvar for centeret. Ansvarer omfatter organisation, personale, økonomi og finansiering, herunder den indtægtsdækkede virksomhed. Direktøren skal sammen med bestyrelsen og i tæt samarbejde med direktionen, de faglige ledere og medarbejderne sikre relevant forskning og analyse af høj kvalitet samt en stærk og målrettet formidling.

Resultater og succes i stillingen

Det vil være afgørende, at den nye direktør inden for de første år har skabt en tydeligt kommunikeret strategisk retning, styrket prioriteringen af VIVEs samlede portefølje og konsolideret en økonomisk bæredygtig balance mellem grundbevilling, indtægtsdækket virksomhed og ekstern finansiering. Samtidig skal samarbejdet med bestyrelsen, direktionen og de faglige miljøer være præget af tillid, klarhed og fælles ansvar, og VIVE skal opleves som en synlig, relevant og anvendelig videnspartner for centrale beslutningstagere på velfærdsområdet.

En ny direktør ser således frem til følgende overordnede indsatsområder i den strategisk ledelse af VIVE, hvor direktøren bl.a. skal:

- **Sætte en tydelig strategisk retning og yderligere styrke VIVEs anvendelsesorientering.** Direktøren skal bl.a. med udløbet af den nugældende strategi 2024 - 2027 igangsætte og lede arbejdet med en ny samlande vision og skabelse af en skarp strategisk position, hvor VIVE i endnu højere grad bliver dagsordenssættende og prioriterer de velfærdsområder, hvor behovet for ny viden og bedre styring af de store offentlige velfærdsområder er størst. Det indebærer også at tydeliggøre VIVEs rolle og værdi i et vidensmarked under hastig forandring, hvor ny teknologi og kunstig intelligens ændrer måden, viden produceres og anvendes på. VIVE skal differentiere sig gennem praksisnær forskning og analyse, der gør en mærkbar forskel for politikere, beslutningstagere og velfærdsinstitutioner – med ambitionen om at "gøre det lettere at være kommune, region og statslig myndighed".
- **Balancere faglig uafhængighed med efterspørgsel og økonomisk bæredygtighed.** Direktøren skal værne om VIVEs faglige integritet og samtidig sikre, at porteføljen afspejler væsentlige samfundsudfordringer, kundernes behov og mulighederne for finansiering. VIVEs grundbevilling reduceres løbende med 2 pct. årligt, hvilket skærper behovet for strategisk porteføljestyling, høj produktivitet og en robust forretningsmodel, der både understøtter uafhængig forskning og styrker VIVEs evne til at tiltrække eksterne midler og indgå i større, sammenhængende forsknings- og analyseprogrammer. Den faldende grundbevilling kræver således en fortsat effektivisering, stærk økonomistyring, fokus på øget ekstern finansiering og en bevidst videreudvikling af organisationens arbejdsformer og interne opgaveløsning, herunder relevant brug af kunstig intelligens. Det forudsætter samtidig et styrket fokus på strategisk projektudvikling og langsigtede finansieringsmuligheder, der understøtter opbygning og fastholdelse af stærke faglige miljøer på tværs af VIVEs kerneområder.
- **Skabe sammenhæng, kapacitet og resultater gennem god ledelse.** Direktøren skal samle en organisation med stærke fagligheder, fastholde attraktive forskningsmiljøer og skabe forståelse for fælles prioriteringer, kapacitetsanvendelse og nødvendige styringsredskaber. Det omfatter også at videreudvikle de faglige miljøer og kapaciteten i Aarhus og styrke samspillet mellem VIVEs to lokationer, så organisationens samlede kompetencer og ressourcer bringes bedst muligt i spil.
- **Styrke VIVEs eksterne position og det strategiske samspil med bestyrelsen.** Direktøren skal være en synlig repræsentant for VIVE og udvikle relationerne til ministerier, styrelser, kommuner, regioner, fonde, forskningsmiljøer og øvrige samarbejdspartnere i ind- og udland. Samtidig skal direktøren sikre en professionel betjening af bestyrelsen og bidrage til en klar og tillidsfuld rollefordeling mellem bestyrelsens strategiske ansvar og direktionens ledelsesrum.

Profil – det vi søger hos dig

Som VIVEs nye direktør skal du forene høj samfundsfaglig forståelse med dokumenteret strategisk ledelseskraft. Der søges ikke én bestemt karriere- eller faglig baggrund, men du skal have en troværdig faglig platform i relation til VIVEs genstandsfelter og kunne lede i krydsfeltet mellem forskning, marked og politik. Du kan evt. komme fra forskningsverdenen, centraladministrationen eller en anden større offentlig organisation, med fokus på nedenstående:

Faglige kvalifikationer

- Relevant samfundsvidenskabelig uddannelse samt indsigt i forskning og analyse vedrørende offentlig økonomi, forvaltning og velfærdsstat, med forståelse for forskningskvalitet, metode og faglig uafhængighed.
- God forståelse af kommunernes, regionernes og statens organisering og styring på velfærdsområderne.
- Udsyn til relevante faglige miljøer i Danmark og internationalt samt blik for udviklingen i videnssamfundet og på vidensmarkedet.

Ledelses- og organisationserfaring

- Erfaring med ledelse af forskere, analytikere eller andre højt specialiserede vidensmedarbejdere med stor faglig autonomi samt evne til at lede en projektorganisation med skiftende finansiering, korterevarende opgaver og behov for sikker kapacitets- og porteføljestyring.
- Indsigt i ekstern forskningsfinansiering, fondsmarkedet samt økonomisk forståelse og erfaring med effektivisering, prioritering og udvikling af en bæredygtig forretningsmodel.
- Erfaring med professionel bestyrelsesbetjening og med at skabe et konstruktivt samspil mellem bestyrelse, direktion og organisation.

Politisk tæft og organisatorisk dømmekraft

- Stærk politisk og administrativ tæft samt sikker forståelse for vilkårene i en uafhængig statslig institution samt evne til at navigere troværdigt mellem skiftende politiske dagsordener og fastholde VIVEs faglige integritet.
- Et relevant netværk – eller dokumenteret evne til hurtigt at opbygge stærke relationer – i ministerier, styrelser, kommuner, regioner, fonde og forskningsmiljøer.
- Erfaring med at repræsentere en organisation udadtil, formidle komplekse budskaber enkelt og håndtere medier professionelt.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Kommunikation og personlig gennemslagskraft

Du kommunikerer præcist, engagerende og modtagerorienteret, repræsenterer VIVE synligt og troværdigt og skaber opmærksomhed om centerets viden uden at gå på kompromis med nuancer og faglighed. Du samler VIVE om en klar strategisk retning, styrker centerets gennemslagskraft og sikrer, at viden omsættes til bedre beslutninger og mere velfungerende velfærd.

Faglig troværdighed og nysgerrighed

Du har respekt for forskningens metoder, kvalitet og integritet, stiller kvalificerede spørgsmål og kan udfordre stærke fagmiljøer konstruktivt uden at detailstyre dem. Du står på mål for forskningens nødvendige uafhængighed og insisterer samtidig på relevans, anvendelighed og økonomisk ansvarlighed. Du forstår værdien af både forskningsmæssig fordybelse og anvendelsesorienteret analyse og kan skabe et produktivt samspil mellem de to perspektiver.

Samlende og relationsstærk ledelse

Du skaber følgeskab gennem åben dialog, klare forventninger og tillid til ledere og medarbejdere. Du giver hensigtsmæssig plads til faglig autonomi, fastholder organisationen på fælles mål og opbygger tillidsfulde relationer på tværs af organisatoriske og institutionelle skel, herunder i samspillet med bestyrelsen.

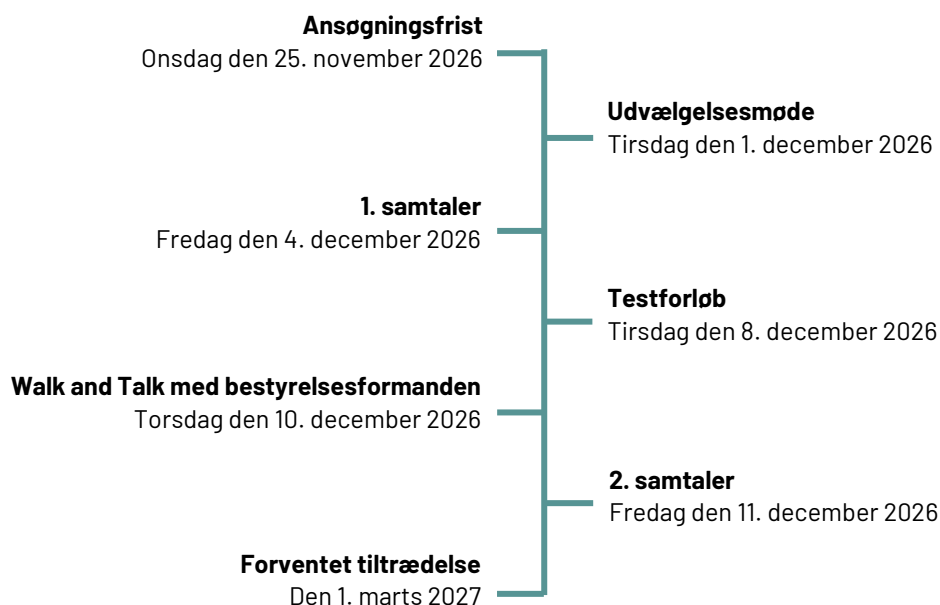
Strategisk retning og eksekveringskraft

Du ser helheder, prioriterer skarpt og omsætter komplekse udviklingstræk til en tydelig retning og realiserbare valg. Du træffer vanskelige beslutninger, følger konsekvent op og fastholder fremdrift, også når interesserne er forskellige og resultaterne først viser sig over tid.

Om ansættelsesprocessen

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.



Testforløb, case og referencer

Mellem de to samtaler under gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En skyggetest (TOP - Dark Triad of Personality at Work)
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Forud for anden samtalerunde kan der blive tale om et 1:1-møde med bestyrelsesformanden.

I forbindelse med 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Bestyrelsesformand og Professor
Nina Smith

**Departementschef i Økonomi- og
Indenrigsministeriet**
Stig Henneberg

Direktør i KL
Kristian Heunicke

Forskningsdirektør i VIVE
Torben Tranæs

Medarbejderrepræsentant i VIVE
Udpeges ultimo oktober

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Nina Smith
Bestyrelsesformand
Tlf.: 61 70 12 88



Stig Henneberg
Departementschef
Tlf.: 24 95 69 06



Jan Thomsen
Partner i MUUSMANN
Tlf.: 40 40 77 19



Carsten Søgaard
Adm. direktør
i MUUSMANN
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan læse mere om VIVE på [hjemmesiden](#)