

Stillings- og kompetenceprofil



Brøndby
Kommune

Direktør for Teknik- og Miljøforvaltningen

Brøndby Kommune

August 2026

**muus
mann**

Brøndby Kommune – det får du hos os

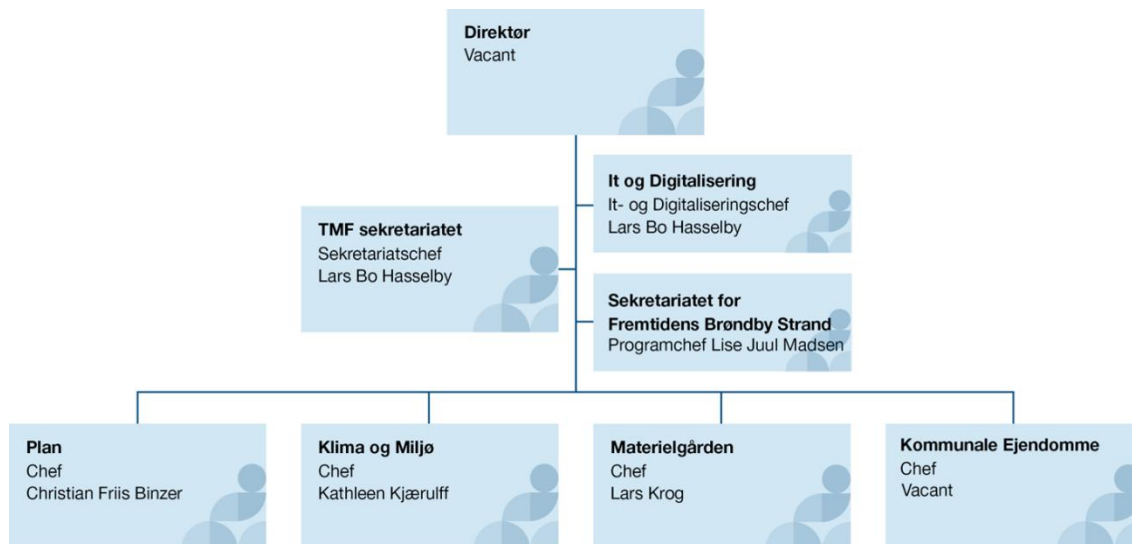
Som direktør for Teknik- og Miljøforvaltningen i Brøndby Kommune får du en sjældent spændende mulighed for at sætte dit præg på et af landets mest markante byudviklingsprojekter i en kommune med en tydelig ambition om at udvikle sig som en stærkere, sundere og mere bæredygtig kommune. Brøndby er kendt som en kommune, der rummer og håndterer stor mangfoldighed i borgersammensætningen og sociale udfordringer på en ordentlig måde. Ikke mindst takket være de mange stærke fællesskaber i kommunens kulturliv, i foreningerne, i boligselskaberne m.v.

Hos os bliver du del af en kommune, hvor der er kort vej fra politiske ambitioner til konkrete løsninger, og hvor teknik- og miljøområdet spiller en central rolle i at skabe synlige resultater for borgerne og lokalsamfundet. Som direktør for Teknik- og Miljøforvaltningen kommer du helt tæt på nogle af de dagsordener, der former Brøndbys fremtid i en rolle, hvor din ledelse har direkte betydning for kommunens udvikling og for kvaliteten i hverdagen for de mennesker, der bor, lever og arbejder i Brøndby. Du får ansvaret for at sikre rammerne for den mest grundlæggende velfærd, der bidrager til den sociale mobilitet og til at alle borgere har adgang til de stærke fællesskaber. Det kalder på en direktør, der motiveres af at arbejde i krydsfeltet mellem politiske ambitioner og faglig kompleksitet og som med en nærværende ledelse kan skabe følgeskab både blandt politikere, medarbejdere, borgere og samarbejdspartnere.

Organisationen

Den administrative organisation består af en direktion, tre forvaltninger og to stabsfunktioner, der hver især og i samarbejde varetager kommunens mange forskellige opgaver. Teknik- og Miljøforvaltningen arbejder med en bred vifte af opgaver indenfor kommuneplanlægning, lokalplaner, strategisk byudvikling, miljø og affald, kommunale ejendomme, forsyningssamarbejder samt IT og digitalisering.

Du kan læse mere om Brøndby Kommune, herunder Teknik og Miljøforvaltningen, på [kommunens hjemmeside](#), i det fælles [ledelsesgrundlag](#) og i det samlede [organisationsdiagram](#).



Reference- og ansættelsesforhold

Som direktør for Teknik- og Miljøforvaltningen refererer du til kommunaldirektøren, for hvem du er en vigtig sparringspartner og samarbejder tæt med. Ansættelse sker på kontraktvilkår.

Opgaver – dét du skal hos os

Ledelse, drift og faglig kvalitet

Som direktør for Teknik- og Miljøforvaltningen får du det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af et bredt og centralt direktørområde, der har stor betydning for borgernes hverdag og den videre udvikling af Brøndby Kommune. Du får det ledelsesmæssige ansvar for forvaltningens 5 chefer og en væsentlig opgave bliver at sikre en stabil og professionel drift på teknik- og miljøområdet med fokus på at imødekomme de høje forventninger til både serviceniveau og professionalisme i den kommunale opgaveløsning. Som direktør skal i samspil med forvaltningens chefgruppe sikre klare rammer for opgaveløsningen og understøtte en kultur, hvor faglighed, kvalitet og rettidighed går hånd i hånd. Du skal kunne skabe overblik over de mange opgaver og sikre, at ressourcerne prioriteres klogt i forhold til både drift, udvikling og en bæredygtig økonomistyring.

Byudvikling, anlæg og grøn omstilling

Brøndby Kommune står over for en række væsentlige fysiske byudviklings- og anlægsopgaver, som får stor betydning for kommunens udvikling i de kommende år, herunder i særlig grad [Fremtidens Brøndby Strand](#) og det tværkommunale samarbejde omkring udviklingen af strandparken. Derudover sætter vi med den kommende kommuneplan det lange lys på udviklingen af byen, ligesom vi formulerer nye ambitiøse mål for arbejdet med klima og grøn omstilling under overskriften "[Fælles om klima i Brøndby](#)". Som direktør skal du sikre, at disse indsatser drives frem med en klar prioritering og en realistisk vurdering af de økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser. Det kræver en direktør, der kan balancere byudvikling, grøn omstilling, mobilitet, rekreative kvaliteter og hensynet til de forskellige behov der fylder i kommunens tre bydele og som kan at navigere i de mange stærke Vestegnssamarbejder som kendetegner området.

Et centralt fokus ved tiltrædelsen bliver desuden at få skabt et samlet overblik over ejendomsområdet og sikre klare prioriteringer i forhold til vedligeholdelse og anvendelse af den kommunale bygningsmasse. Som direktør skal du derfor også kunne tænke nye anlægs- og udviklingsprojekter sammen med den efterfølgende drift, så kommunen ikke alene lykkes med at skabe nye fysiske rammer, men også med at fastholde dem økonomisk og driftsmæssigt på længere sigt.

Politisk betjening og strategisk rådgivning

Som direktør får du en central rolle i betjeningen af Teknik- og Planudvalget og Grøn Omstilling og Miljøudvalget. Du skal sikre, at det politiske niveau får klare og gennearbejdede beslutningsoplæg, hvor de politiske handlemuligheder og konsekvenser heraf er tydelige for alle. Du skal være hele kommunalbestyrelsens direktør og evne at skabe tillid gennem en grundlæggende ordentlighed og en tydelig forståelse for det politiske beslutningsrum. Det kræver bl.a. evnen til at give kvalificeret modspil og professionel rådgivning, når politiske ønsker skal omsættes til konkrete løsninger, hvor du skal være fleksibel, men samtidig kunne stå fast, når noget ikke er muligt inden for de økonomiske, juridiske eller ressourcemæssige rammer.

Direktion, helhed og tværgående samarbejde

Som direktør bliver du en del af en relativt ny og ambitiøs direktion, der har fokus på at styrke det tværgående samarbejde og fremstå som en samlet administrativ ledelse. Du skal derfor både være en stærk fagdirektør for Teknik- og Miljøforvaltningen og en aktiv medspiller i den samlede direktion. Her bliver en vigtig opgave at styrke snitfladerne og det tværgående samarbejde mellem forvaltninger og sikre, at teknik, miljø, ejendomme, digitalisering og byudvikling tænkes sammen med kommunens samlede velfærdsopgaver.

Som direktør repræsenterer du Brøndby Kommune i samarbejde med centrale eksterne aktører, herunder de almene boligorganisationer, forsyningsselskaber og foreninger og skal i den forbindelse sikre at borgere og virksomheder bliver mødt med forståelse og lydhørhed for deres behov og ønsker. Det kræver en direktør, der forstår værdien af en inddragende borgerdialog og som møder mennesker i øjenhøjde med respekt og ordentlighed.

Profil – dét vi søger hos dig

Som direktør for Teknik- og Miljøforvaltningen skal du lede og videreudvikle området samt sikre en bæredygtig byudvikling og kunne se nye muligheder og skabe løsninger på tværs af planlægning, byggeri, miljø, klima, natur og lokal udvikling, der understøtter den grønne omstilling og mobilitet i Brøndby Kommune. Det er en vigtig opgave, der kræver gode analytiske og relationelle kompetencer.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Vi forventer, at du har ledererfaring fra en ledelsesposition på et højt organisatorisk niveau samt dokumentation af relevante resultater i tidligere stillinger og en bred indsigt i de kommunale kerneopgaver på teknik- og miljøområdet med en god forståelse for både drift og udvikling.

Du skal være en "sikker hånd" i forhold til den politiske rådgivning og kunne opbygge en tillid hos hele kommunalbestyrelsen og til enhver tid have føling med, hvad der rører sig blandt politikerne og i lokalmiljøet og kunne vejlede det politiske niveau omkring, hvilke konsekvenser dette kan have i en konkret sag eller bredt set.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Strategisk udsyn og organisatorisk dømmekraft

Som direktør skal du kunne skabe retning i en organisation med mange interesser og dagsordener. Du har blik for de langsigtede perspektiver og evner samtidig at navigere sikkert i en hverdag, hvor rammevilkår og politiske ønsker ændrer sig, og hvor der løbende skal laves prioriteringer for at skabe balance mellem udvikling og drift. Det kræver en direktør, der arbejder med et stærkt helhedsperspektiv og som kan gennemskue sammenhænge og konsekvenser på tværs af organisationen, så beslutninger træffes på et oplyst og balanceret grundlag. Du er analytisk stærk, handlekraftig og formår at omsætte politiske ambitioner til konkrete tiltag, der skaber værdi for borgerne. Samtidig har du modet til at udfordre eksisterende løsninger, når det er nødvendigt, og stå fast på dine faglige vurderinger, hvis du vurderer at det er til organisationens bedste, uden at miste blikket for det fælles mål.

Relationelt stærk

Du trives i det relationelle og bygger naturligt broer på tværs af fagligheder, organisatoriske niveauer og forskellige interesser gennem en grundlæggende tillidsvækkende adfærd. Du møder mennesker med nærvær og nysgerrighed og har en oprigtig interesse i at forstå andres perspektiver, før du selv søger at påvirke dem. Det gør dig i stand til at skabe og vedligeholde stærke arbejdsrelationer og samle mennesker omkring fælles mål, også når udgangspunkterne er forskellige. Du er lyttende og formår at skabe følgeskab gennem dialog og inddragelse med respekt for andres fagligheder og perspektiver. Gennem en anerkendende ledelsesstil bidrager du til et fællesskab, hvor forskelligheder bruges konstruktivt, og hvor alle oplever sig hørt og taget alvorligt.

Tydelig og tillidsvækkende leder

Du skal evne at skabe følgeskab gennem en tillidsvækkende og nærværende ledelse. Du sætter klare rammer og forventninger og sikrer, at både ledere og medarbejdere ved, hvad der forventes af dem og hvilken retning organisationen bevæger sig i. Samtidig har du fokus på at udvikle både mennesker og organisation og ser det som en central ledelsesopgave at skabe de bedste betingelser for, at andre kan lykkes. Du delegerer, følger op og understøtter en kultur, hvor samarbejde og ansvarsbevidsthed går hånd i hånd. Du evner at skabe engagement omkring fælles mål og bidrager til et arbejdsmiljø præget af tillid og høj faglig kvalitet. Du har blik for at skabe åbenhed og gennemsigtighed i organisationen og sikre, at beslutninger og processer kommunikeres klart og rettidigt til de relevante interessenter.

Ordentlig, robust og med stor personlig integritet

Som direktør skal du hvile i dig selv og din ledelse. Du møder andre med respekt og bidrager til en kultur, hvor ordentlighed og professionel adfærd er en naturlig del af hverdagen. Du har den personlige robusthed, der gør, at du kan bevare ro og overblik, også når sager er komplekse eller når der er mange og modsatrettede forventninger. Samtidig er du tydelig omkring dine værdier og står fast, når det er nødvendigt. Du træffer beslutninger på et sagligt og velovervejet grundlag og er bevidst om, at beslutninger på teknik- og miljøområdet ofte har konsekvenser for de øvrige forvaltninger, borgere og samarbejdspartnere. Du skaber ro omkring dig gennem en naturlig autoritet og integritet, og du er med til at sikre borgerne i Brøndby Kommune til enhver tid bliver mødt med respekt, professionalisme og et højt serviceniveau.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN [her](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligenstag (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Borgmester

Maja Højgaard

Formand for Grøn Omstilling og Miljø-udvalget

Fatih Baran

Medlem af Økonomiudvalget

Henning Elmelund

Kommunaldirektør

Morten Winge

Socialdirektør

Cecilie Engell

Planchef

Christian Friis Wilms Binzer

Stabs- og HR-chef

Karen Kjeldgård Petersen

Formand for Teknik og Planudvalget

Vagn Kjær-Hansen

Medlem af Økonomiudvalget

Irfan Gilani

Medlem af Økonomiudvalget

Poul Gaardbo

Direktør for Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen

Peter Pannula Toft

Sekretariats-, IT- og Digitaliseringschef

Lars Bo Hasselby

Næstformand for ForvaltningsMed i Teknik- og Miljøforvaltningen

Flemming Berthelsen

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Morten Winge
Kommunaldirektør
Tlf.: 30 70 74 40



Carsten Søgaard
Adm. direktør i MUUSMANN
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan læse mere om Brøndby Kommune på www.brondby.dk