

Stillings- og kompetenceprofil



Direktør for Børn, Uddannelse og Sundhed

Sønderborg Kommune (genopslag)

Juni 2025



Opdragsgiver	Sønderborg Kommune
Adresse	Jyllandsgade 36 6400 Sønderborg
Stilling	Direktør for Børn, Uddannelse og Sundhed
Refererer til	Kommunaldirektøren
Ansættelsesforhold	Ansættelse på kontraktvilkår. Stillingen aflønnes med kr. 1.342.500 kr. pr. år inklusiv kontrakttillæg, men eksklusiv pension. Pensionsordningen udgør 20.74 pct. Tiltrædelse: 1. oktober 2025
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Kommunaldirektør Tim Hansen Tlf. 27 90 50 61 Administrerende direktør i MUUSMANN Chris E. Petersen tlf. 81 71 75 16 Se endvidere kommunens hjemmeside: sonderborgkommune.dk
Ansøgningsfrist	Søndag den 10. august 2025 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Torsdag den 14. august 2025 Test: Mandag den 18. august 2025 2. samtaler: Torsdag den 21. august 2025 Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre et omfattende testforløb hos MUUSMANN i Aarhus.

Sønderborg Kommune: Udsigt i verdensklasse

Sønderborg Kommune ligger naturskønt med 200 km kyst, store løvskove, historiske slotte, Dybbøl Banke og fine landsbymiljøer. Historien er tæt på, men kulturarven bremser ikke for innovationen og iværksætterier. Vi gør plads til store tanker – og så går vi i gang.

Viften af kulturelle tilbud i Sønderborg er enorm – fra Sønderjyllands Symfoniorkester i en af Europas bedste koncertsale i Alsion, over landets største teaterforening, til sommerrevy, slotskoncerter, uden-dørs koncerter og et hav af koncerter i Sønderborghus. Kommunen byder desuden på mange muligheder for et aktivt fritidsliv, naturoplevelser og en masse kulturhistoriske begivenheder.

Med gode skoler og dagtilbud samt et aktivt foreningsliv søger vi i Sønderborg at skabe de bedste forudsætninger for, at alle børn og unge kan udnytte deres fulde potentiale uanset forudsætninger og baggrund. Vi understøtter den tidlige læring og børnenes videre vej gennem uddannelsessystemet, bl.a. ved at investere i dagstilbudsområdet, hvor vi bygger nye institutioner, vi opfylder kravet om minimumsnormeringer, og sikrer at børnene møder et uddannet personale.

Også uddannelsesmæssigt byder byen på et bredt udvalg af muligheder fra folkeskoler over ungdomsuddannelser til videregående uddannelser. SDU Sønderborg bor i Alsion og byder på et internationalt studiemiljø med forskere fra både ind- og udland. Både på grund af byens placering tæt på grænsen og dens internationale udsyn lærer vores børn at færdes i en verden med mange sprog og med en stor kulturel mangfoldighed.

I Sønderborg Kommune er vi kendt for store ambitioner, samt handlekraft til at realisere det, vi sætter os for. Sønderborg Kommunes vækstambition dækker blandt andet over den overordnede målsætning at skabe en positiv befolkningstilvækst og gøre Sønderborg Kommune til en af Danmarks mest attraktive kommuner at bo, arbejde og studere i. Målet er, at Sønderborg Kommune vokser til at være 77.000 borgere i 2030.

Sønderborg Kommune er et ambitiøst arbejdsfællesskab, hvor vi sammen gør en forskel og skaber et endnu bedre lokalsamfund. Uanset om du er med til at realisere visioner, politiske beslutninger eller leverer kerneydelser af højeste kvalitet tæt på borgerne, bliver du anerkendt for din indsats og dit engagement. Vi investerer i dig gennem løbende kompetenceudvikling og spot på talentet, så du udvikler dig og når dit fulde potentiale igennem et helt arbejdsliv. Vi er en arbejdsplads med høj grad af fleksibilitet, som giver plads til både karriere og fritid. Du kan se mere om Sønderborg Kommune som [en arbejdsplads i verdensklasse](#) her.

Se desuden [Sønderborg Kommunes hjemmeside](#), hvor du kan læse mere om byrådets [Vision 2022-2025](#), der udstikker den overordnede retning for arbejdet i Sønderborg Kommune. Udover visionen finder du også kommunens [planstrategi](#), [Styringstrekanten](#) (video), [budgetaftale 2025 – 2028](#) m.v.

Børn, Uddannelse og Sundhed i Sønderborg Kommune

Vi har i Sønderborg Kommune en klar ambition om, at vores børn og unge skal vokse ind i voksenlivet med de bedste muligheder for at skabe sig en god og sund tilværelse i et demokratisk samfund.

Sundhedsreformen kommer til at spille en væsentlig rolle for indretningen af de nære sundhedstilbud, og i Sønderborg Kommune er vi i fuld gang med en ambitiøs plan for, hvordan udrolningen af reformen skal tilrettelægges. I samarbejde med de øvrige sønderjyske kommuner er der fokus på samarbejdet

med de regionale tilbud, og internt i kommunen bliver sundhedscentret i Augustenborg et centralt omdrejningspunkt for samarbejdet med bl.a. de praktiserende læger. Dertil kommer et internt fokus på snitfladerne og samspillet mellem sundhedsområdet og Omsorg og Udvikling.

Opgaven for direktøren

Som direktør har du det direkte ansvar for ledelse og udvikling af Børn, Uddannelse og Sundhed i Sønderborg Kommune og det faglige ansvar for opgaveløsningen inden for skoler, dagtilbud, sundhed, unge samt børne- og familieområdet. Du vil have ansvar for betjeningen af Børne- og Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget. I forbindelse med det foreliggende kommunalvalg i efteråret 2025 kan der ske ændringer i den organisatoriske opsætning grundet skift i de politiske udvalg.

Rådgivning af borgmester, udvalgsformænd og Byrådet er naturligvis vigtigt, og du skal stå på mål for, at der leveres gode og solide beslutningsoplæg, hvor du har blik for, at der gives rum til politiske drøftelser og politiske valg – og at konsekvenserne af de politiske beslutninger er tydelige. Det er vigtigt, at du er lydhør og opnår tillid hos alle politikere, som afsæt for et nuanceret med- og modspil til det politiske niveau.

Du skal som en del af direktionen og i samspil med chefgruppen bidrage til, at byrådets visioner og beslutninger omsættes til konkrete handlinger og initiativer, som inspirerer, udvikler og sikrer følgeskab til visionen i Børn, Uddannelse og Sundhed. Dertil skal du bidrage til udmøntningen af planen [Sønderborg 2030](#), hvor der arbejdes med et længere perspektiv, bredere rammer og hvor forvaltningerne i høj grad har metodefrihed i opgaveudførelsen indenfor de 4 strategiske indsatsområder:

- Vi sikrer råderum til velfærd og bæredygtig udvikling
- Vi indgår partnerskaber
- Vi er et attraktivt arbejdsfællesskab
- Vi skaber nye former for velfærd

Direktøren er en del af chefgruppen i Børn, Uddannelse og Sundhedsforvaltningen og skal i den forbindelse understøtte og arbejde ind i Sønderborg Kommunes [ledelsesgrundlag](#). Ledelsesgrundlaget har fokus på både de ydre og de indre linjer og er bygget op omkring fire personalepolitiske værdier og fem grundbegreber for god ledelse. Chefgruppen er i sin nuværende udformning forholdsvis ny og består af både erfarne og nye chefer. Som direktør har du en særlig opgave i at få forløst chefgruppens store potentiale i den fortsatte udvikling og ledelse af forvaltningen.

Som direktør skal du indgå i et konstruktivt samarbejde med den øvrige chefgruppe og bringe faglige indsigter og erfaringer i spil, samt bidrage aktivt til en kultur præget af åbenhed, tillid og gensidig respekt. Du skal samle chefgruppen omkring dig og have en åben og anerkendende tilgang til ledelse og sikre, at der tales om – og handles på – udfordringer og problemstillinger i et trykt miljø, ligesom du skal bidrage til at fastholde motivation, engagement og ”holdånd” i chefgruppen gennem en delegerende og tillidsbaseret ledelsesstil.

Som en del af direktionen forventes det, at du tager initiativ til at opbygge stærke relationer og samarbejdsstrukturer, der fremmer deling af viden og erfaringer på tværs af forskellige forvaltningsområder med fokus på at skabe helhedsorienterede løsninger, der kommer hele kommunen til gavn. Det er essentielt, at du som direktør kan navigere i komplekse problemstillinger og bidrage til at skabe en fælles retning for kommunens strategiske indsatser, samtidig med at du understøtter en positiv og udviklingsorienteret arbejdskultur i både direktionen og chefgruppen.

Det forventes at du som direktør har fingeren på pulsen ift. den aktuelle samfundsudvikling, og at du formår at fange de centrale tendenser i vores samtid. En særlig opmærksomhed skal i den sammenhæng udspille sig i forhold til, hvordan AI og velfærdsteknologierne kan få en positiv betydning for kommunen i forhold til effektiviseringer og/eller i forhold til kvaliteten i velfærdsydelserne. Afgørende er det også, at du som direktør med ansvar for et stort velfærdsområde med mange interessenter og aktører formår at sætte fokus på samarbejde, frivillighed og i det hele taget et positivt samspil med civilsamfundets medspillere i Sønderborg Kommune.

Samspillet og samarbejdet med medarbejderne skal have høj prioritet, og direktøren skal bidrage konstruktivt til et tæt, tillidsfuldt og involverende samarbejde med MED-systemet og have blik for værdien af inddragelse og oplevelse af fællesskab som væsentlige forudsætninger for gode opgaveløsninger.

Aktuelle opgaver og udfordringer:

Sønderborg Kommune har flere større igangværende projekter på området, ligesom der i [budgetaftalen for 2025-2028](#) lægges op til et velfærdsløft med særligt fokus på børn, unge og uddannelse. Nogle af de projekter der skal arbejdes med, er blandt andet:

Skolernes Årti – Fremtidens Skole

Sønderborg Kommune har skabt Skolernes Årti med henblik på den langsigtede udvikling af fremtidens skole. Projektet strækker sig fra 2025-2035 og rummer blandt andet investeringer i og klare sigtelinjer for kvalitet og mål for arbejdet i Sønderborgs kommunale folkeskoler samt et markant løft af de fysiske rammer for folkeskolerne. Projektet ledes af en arbejdsgruppe, der anbefaler indsatser til folkeskolerne kvalitetsudviklingsarbejde, opgradering af skolernes fysiske rammer, stærke specialtilbud samt forslag til skoledistrikter.

Bevægelsen fra special til almen

Formålet med bevægelsen fra special til almen er at skabe et almenområde, hvor flere børn fra specialområdet kan trives, udvikle sig og lære. Til at understøtte bevægelsen fra special- til almenområdet, har Børne- og Uddannelsesudvalget besluttet tre pejlemærker, der skal være udgangspunktet for dette komplekse arbejde:

- En styrkelse af almenområdet
- Flere mellemformer tæt på elevernes almene tilbud
- Børn og unge som fortsat har brug for et specialtilbud

UNICEF Børnevenlig by og kommune

I budgetaftalen 2025-2028 har Byrådet besluttet, at Sønderborg Kommune skal arbejde henimod en certificering som [UNICEF Børnevenlig by og kommune](#). Grundtanken bag at være Børnevenlig By og Kommune er, at børn og unge bliver hørt og får indflydelse på de beslutninger, der gennemføres i kommunen. Både på de områder, der naturligt er knyttet til børne- og skoleområdet og på andre områder, såsom udvikling af byrum, sundhedsfremmende initiativer med videre. Som børnevenlig by og kommune, sætter Sønderborg Kommune fokus på børns udvikling og trivsel og inddrager børn og unge i at gøre kommunen mere børnevenlig.

Projekt Familiehuse

Sønderborg Kommune har modtaget midler til et projekt med formålet om at løfte den støtte og vejledning, som kommunen allerede giver til sårbare småbørnsfamilier og kommende forældre, herunder udvikle og styrke indsatser i Familiehuse på kommunens matrikler. Målgruppen er kommende forældre og

forældre med børn i alderen 0-6 år, herunder særligt forældre, som har brug for en mere individuel og håndholdt hjælp til at være familie. Projektet vil kræve et stærkt tværgående samarbejde mellem Børn og Familie, Dagtilbud og Sundhedsplejen både på det forebyggende og et mere indgribende niveau.

Implementering af større nationale aftaler/reformer

Børn, Uddannelse og Sundhed er et område, der fortsat vil opleve flere ændringer de kommende år i kraft af bl.a. Barnets Lov, Folkeskoleaftalen og Sundhedsreformen. Som direktør skal du i et tæt samarbejde med chefgruppen sikre planlægning og implementering af den nye lovgivning samt tilpasse reformernes initiativer til en hverdag, der fungerer i Sønderborg Kommune.

Den Kommunale Ungeindsats (KUI)

Den kommunale ungeindsats i Sønderborg Kommune er organiseret som en samarbejdsmodel på tværs af forvaltningerne Økonomi og Arbejdsmarked, Omsorg og Udvikling og Børn, Uddannelse og Sundhed. Byrådet godkendte en lokal vision samt pejlemærker for KUI den 23. oktober 2024, baseret på en analyse af ungeområdet. Som en del af implementeringen af visionen og pejlemærkerne er der udarbejdet en handleplan "Flere unge i job og uddannelse 2025-2030", som inkluderer to nye initiativer: "Boost" og "Jobvejen". Handleplanen bygger videre på de eksisterende indsatser inden for social-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet, som har bidraget til at reducere antallet af unge uden job eller uddannelse fra 714 i første halvår 2020 til 573 i første halvår 2024. For at mindske tilgangen af unge uden job eller uddannelse vurderes det, at der er behov for yderligere tværfaglige og målrettede indsatser

Faldende børnetal

Børnetallet i Sønderborg Kommune er faldende. Flere borgere flytter i forbindelse med eks. uddannelse og kommer ikke tilbage. Som direktør skal du bidrage til at udbrede fortællingen om de mange muligheder Sønderborg Kommune har at byde på for børnefamilier. Hertil skal du have fokus på at videreudvikle de mange tilbud og bidrage til at gøre Sønderborg til en attraktiv kommune.

Direktørens faglige, personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Stillingen som direktør for Børn, Uddannelse og Sundhed er kompleks, og du skal derfor være i besiddelse af stærke ledelsesmæssige kompetencer for at lykkes i stillingen, samt en åben og nysgerrig tilgang til andre, hvor du selv fremstår med en stærk personlig og faglig integritet. Det er vigtigt at kunne begå sig smidigt på alle niveauer og i samspillet med mange forskellige typer af interessenter, hvor du evner at opbygge relationer og netværk – også uden for den kommunale kontekst, så dit brede udsyn og din indsigt fastholdes og udbygges relevant.

Vi forventer at du har stor ledelseserfaring på strategisk niveau fra en politisk ledet organisation og en bred indsigt i de kommunale kerneopgaver i forvaltningen. For at kunne håndtere den samlede opgaveportefølje er følgende overordnede kompetencer således centrale:

1. Sikker styring

Du skal have en sikker hånd på den samlede drift og økonomistyring af hele området og evnen til at gennemskue sammenhængen mellem faglige indsatser, økonomi, ressourcer og de forventede resultater af tiltag og initiativer. Det kræver en person med en solid økonomisk forståelse, et stort overblik og helhedsorienteret perspektiv på opgaveløsningen, der kan lede forvaltningen sikkert gennem Sønderborg Kommunes vision og politikker på området og sikre følgeskab hertil gennem hele organisationen. En person, der med udgangspunkt i kommunens visioner kan sætte retningen, fastholde kursen og sikre resultater gennem langtidsholdbare løsninger.

2. Politisk tæft

For at få succes i stillingen kræver det en person med indgående politisk tæft og evnen til at navigere sikkert i et politisk miljø med en tydelig forståelse for de underliggende dynamikker. Du skal have indsigt i og forståelse for de politiske beslutningsprocesser, samt være lydhør over for politiske idéer og ønsker med evnen til at tydeliggøre mulighedsrummet og finde løsninger, der tager højde for de mange hensyn, der præger kommunal drift. Med andre ord skal du være en konstruktiv og løsningsorienteret med- og modspiller til det politiske niveau, der kan omsætte politiske visioner til handling og samtidig skabe forståelse og balance i forhold til forvaltningens ressourcer. Du skal samtidig udvise den rette ro og tålmodighed i forhold til de politiske processer, når det er nødvendigt for at nå frem til de gode beslutninger.

3. Samspilsorienteret

Som direktør er det vigtigt, at du formår at formidle komplicerede faglige emner på en transparent måde, så alle forstår det. Der er brug for en direktør, der er dialogsgørende og konfliktnedtrappende, og som har øje for at styrke samspelet mellem områder og forvaltninger. Du skal derfor kunne oversætte de politiske visioner og mål til faglighed og konkrete handlinger og sikre, at kommunikation og information når ud til selv det yderste led af organisationen. Gennem en nærværende og lyttende dialog skal du evne at samle organisationen internt og styrke samarbejdet mellem både interne og eksterne samarbejdsflader, så der sikres følgeskab og tryghed hele vejen igennem organisationen. Du skal understøtte et effektivt samarbejde i chefgruppen og støtte op om områdets ledere med en tillidsskabende sparring, delegering og en udtalt respekt for den enkeltes ledelsesrum.

4. Handlekraftig

Som direktør skal du være handlekraftig og i stand til at træffe beslutninger, der skaber retning, klarhed og følgeskab hele vejen i organisationen. Du skal kunne prioritere i opgaverne og sikre, at de bliver udført med både kvalitet og effektivitet. Du bliver en del af en organisation med mange tiltag og projekter, som du skal bidrage til at få gennemført rettidigt og med høj kvalitet. Det kræver en udadvendt og synlig direktør, der kan lede forandringsprocesser, og som kan motivere og engagere medarbejderne i omstillingen til nye vilkår og krav jf. de nye reformer. Du skal med andre ord være løsningsorienteret og se muligheder frem for begrænsninger i det daglige arbejde, samt sikre at du får hele organisationen med om bord i udviklingen.

Øvrige personlige og ledelsesmæssige egenskaber

- Har erfaring i at betjene og rådgive politikere, herunder erfaring med at skabe tillidsfulde og fortrolige relationer til alle medlemmer af Byrådet
- Er modig og kan stå fast, også i modvind
- Er bevidst om egne begrænsninger og forstår vigtigheden af inddragelse i beslutningsprocesser
- Er empatisk og konfliktnedtrappende
- Har fødderne solidt plantet i jorden
- Har en tydelig interesse for Sønderborg Kommune, og hvad der rører sig lokalt
- Har skarpe analytiske evner og erfaring med at gå forrest i realiseringen af politiske mål
- Er imødekommende, nysgerrig og finder sig til rette i et miljø med en uhøjtidelig omgangstone.

Organisering

Den politiske organisation

Byrådet i Sønderborg Kommune har 31 medlemmer, og der er en lang tradition for brede samarbejder med god beslutningskraft. Samarbejdet mellem det politiske og administrative niveau er kendetegnet af et direkte, positivt samspil og gensidig respekt, hvor vejen fra idé til handling er kort.

Borgmester i Sønderborg Kommune er Erik Lauritzen (Socialdemokratiet).

Der er følgende politiske udvalg:

- Arbejdsmarkedsudvalget
- Børn og Ungeudvalget
- Børne- og Uddannelsesudvalget
- Natur-, Klima- og Miljøudvalget
- Social-, Senior- og Handicapudvalget
- Sundhedsudvalget
- Teknik-, By- og Boligudvalget
- Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst
- Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab
- Økonomiudvalget
- Udvalget for Bæredygtighed og Landdistrikter

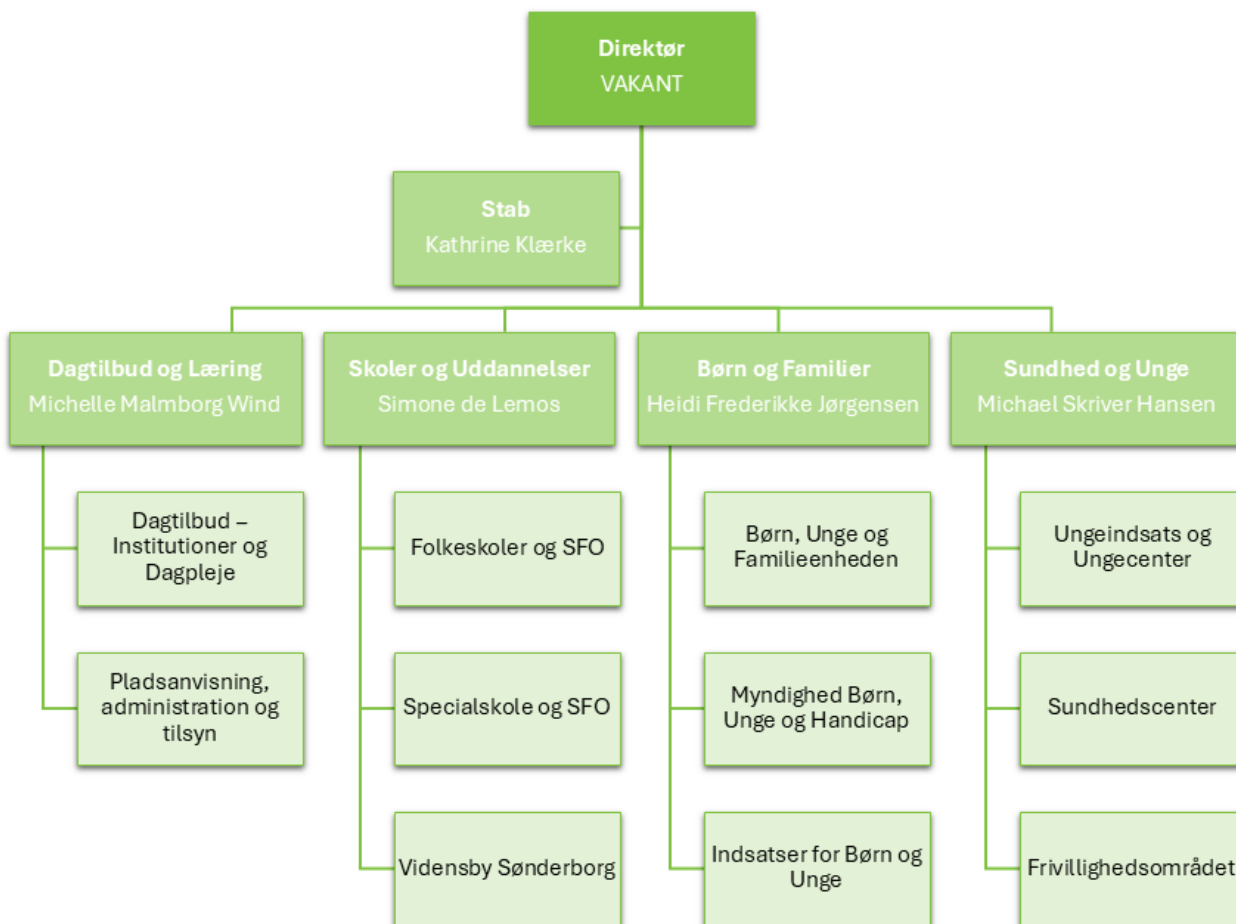
Den administrative organisation

Kommunen er organiseret i fem forvaltninger og en stab bestående af HR og Arbejdsmiljø, Byrådssekretariatet og Jura og Politik, Analyse og Kommunikation. De fem direktører og tre chefer refererer direkte til kommunaldirektøren.

Børn, Uddannelse og Sundhed varetager kommunens samlede opgaver på børne-, unge- og uddannelsesområdet, herunder dagtilbudsområdet, skoler og ungdomsskoler, børn og familier med særlige behov, kriminalpræventivt samarbejde mellem skole, socialforvaltning og politi (SSP), specialinstitutioner for børn, ungdomsuddannelser for unge med særlige behov (STU). Opgaverne løses således i tæt samarbejde med øvrige afdelinger og sektorer i kommunen samt en lang række eksterne samarbejdspartnere.

Direktøren indgår i chefgruppen med cheferne for de fire fagområder i direktørområdet samt forvaltningens stabschef. Her skabes rammerne for en kommende sammenhængende børne- og familiepolitik i kommunen samt for kommunens sundhedspolitik. Udgangspunkt for dette tværgående arbejde er Sønderborg Kommunes [ledelsesgrundlag](#).

Organiseringen af Børn, Uddannelse og Sundhed, ser således ud:



Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.