



Projektdirektør

aarhusvand

Vil du stå i spidsen for etableringen af Aarhus ReWater - verdens mest ressourceeffektive renseanlæg? Et "state-of-the-art" anlæg hvor ambitionen er at være en international inspirationskilde for omdannelse af spildevand til energi og højværdiprodukter baseret på cirkulære principper.

Kan du se dig selv i en central rolle i forhold til at bringe vand og vandkvalitet højt op på den nationale og internationale agenda?

Brænder du for, sammen med ledelsen og alle kolleger, at udvikle Aarhus Vand til et klimaneutralt og bæredygtigt vandselskab, en virksomhed i fortsat vækst og sidst men ikke mindst en attraktiv arbejdsplads?

Kan du svare 'ja' til dette, vil vi meget gerne i dialog med dig.

En formålsdrevet organisation

I Aarhus Vand har vi et ansvar for at bidrage til sundhed i befolkningen, bysamfundet og naturen. Det har vi formuleret i vores formål, som er at skabe sundhed gennem rent vand – til mennesker og planeten. Dette formål driver os som virksomhed og er essensen i alt, hvad vi laver.

Vi mener, at nøglen til at få succes som en formålsdrevet virksomhed er involvering og aktivering af kollegerne. Man skal som kollega i Aarhus Vand kunne se en højere mening med opgaverne og opleve, at man gør en forskel og er med til at sætte dagsordenen med sin viden, sit talent og sit engagement. Samt at man herigennem udvikler sig både fagligt og personligt i en innovativ organisation.

Vi er inspireret af teal-tankegangen og har i 2024 introduceret teal-principper og arbejdsfællesskaber i hele Aarhus Vand. Det bidrager til at fjerne hierarkier, det bygger bro mellem generationer, og det sikrer godt, tværgående samarbejde.

Vi ønsker med teal at sikre, at opgaven altid er i fokus, at beslutningerne træffes tæt på opgaven, og at ingen står alene med opgaven. Som kollega i Aarhus Vand får man derfor ansvar og mulighed for at sætte sit præg på beslutningerne i et dynamisk og uhøjtideligt miljø.

Denne tilgang skal sammen med en række andre initiativer bidrage til at styrke Aarhus Vand som en attraktiv arbejdsplads – nu og i fremtiden – med høj faglighed, god trivsel og stor diversitet blandt kollegerne.

Du kan læse meget mere om Aarhus Vand som organisation og arbejdsplads i vores [virksomhedsplan](#).

Et udviklings- og optimeringsfokus

En central forudsætning og katalysator for, at vi aktivt kan gøre en forskel i Aarhus Vand og vandbranchen nationalt og internationalt, er, at vi har et konstant udviklings- og optimeringsfokus. Og vi ved, at behovet for øget digitalisering og effektivisering vil berøre vores organisering, kultur, produktion, innovation og ledelsesstil i de kommende år. Vi ønsker derfor at skabe udvikling på felter, hvor vi allerede i dag har en stærk, anerkendt lokal og international position. Samtidig ønsker vi at skabe udvikling inden for nye områder, som vi i dag kun aner konturerne af. Vi hverken kan eller vil gennemføre denne udvikling alene, og derfor inviterer vi til fælles løsninger gennem innovative partnerskaber nationalt og internationalt.

Et eksempel på dette er, at vi i samspil med store, nationale og internationale aktører har etableret et videns- og innovationsmiljø i Aarhus – i form af living labs – som giver virksomheder, videninstitutioner, startups og forsyninger mulighed for test og demonstration af nye, innovative vandteknologiske løsninger i et virkeligt miljø med henblik på at blive klar til markedet og til fuldskaladrift.

Aarhus ReWater – en del af living labs

Et helt centralt element i vores living labs er Aarhus ReWater, der skal blive verdens mest ressourceeffektive renseanlæg. Med Aarhus ReWater følger der en helt ny og revolutionerende måde at se på spildevand, hvor ressourcerne i spildevandet udnyttes i en hidtil uset grad og omdanner det til energi og højværdiprodukter.

Det bliver et 'state-of-the-art' anlæg, som ikke alene er i stand til at håndtere aarhusianernes spildevand langt ud i fremtiden, men som også kommer til at sætte helt nye standarder for sikring af et godt havmiljø. Dermed vil Aarhus ReWater bidrage til et renere og mere attraktivt Aarhus og være vartegn for alt det, vi kan i byen, og som vi med stolthed ønsker at give til kommende generationer.

Som projektdirektør vil dine vigtigste opgaver være:

Aarhus ReWater

1. At stå i spidsen for udviklingen og realiseringen af [Aarhus ReWater](#) og dermed sikre gennemførslen af det, der skal blive verdens mest ressourceeffektive renseanlæg.
2. At være kontraktansvarlig for Aarhus ReWater og lede en portefølje på 7 delprojekter med selvstændige kontrakter, herunder langsigtede projekter med en samlet varighed indtil 2040, samt sikre en stram økonomistyring og budgetoverholdelse i et tæt samarbejde med finansdirektøren.
3. At koordinere med Aarhus Kommune som myndighed og ejer, samt med statslige ministerier og styrelser, herunder sikre en professionel betjening af byråd, bestyrelse og styregrupper.

Forretningsstrategi

4. At understøtte implementeringen af [Aarhus Vands forretningsstrategi](#) med fokus på globalisering, forretningsgørelse, innovation og partnerskaber.

Organisation

5. At indgå i og sikre implementeringen af arbejdsfællesskaber, der er inspireret af en teal-tankegang med flade strukturer, helhedsorienterede processer og delegeret beslutningstagen.

Centrale kompetencer

Stillingen kræver en person, der har stærke projektstyrings- og økonomifaglige kompetencer, erfaring med topledelse fra en virksomhed med en markant udviklingsdagsorden og erfaring med ledelse af en kompleks organisation med et diversitetslandskab med mange interessenter. Dertil kræves erfaring med forretningsgange med en offentlig virksomhed, gerne en forsyningsvirksomhed, og erfaring med at samarbejde på og lede store anlægs- og byggeprojekter.

Stillingen kræver politisk tæft, og den kræver erfaring med strategisk udvikling og forståelse for, at dette skal gå hånd i hånd med organisationens følgeskab, så den eksisterende stærke kultur og gode trivsel bevares og udvikles i et samspil med hele organisationen. Derudover lægger vi vægt på, at du har følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

1. Projekt- og porteføljeledelse

Som projektdirektør for Aarhus ReWater har du stærke kompetencer inden for projekt- og porteføljeledelse, herunder erfaring med risikoanalyser, risikovurderinger og styring af processer. Du evner at skabe struktur og overblik i komplekse projektlandskaber og sikrer, at projekter gennemføres i overensstemmelse med tid, kvalitet og økonomi. Du har solid erfaring med at planlægge, prioritere og styre en større projektportefølje og er vant til at arbejde strategisk med ressourcestyring, fremdriftsrapportering og risikohåndtering. Samtidig er du en stærk kommunikator, der kan formidle fagviden med forståelse, troværdighed og autoritet, der skaber tillid og lydhørhed, når du taler.

2. Økonomi- og kontraktstyring

For at kunne leve op til Aarhus Vands ambitioner og håndtere et projekt af Aarhus ReWaters størrelse, hvor det samlede projektomfang er på 6-7 mia. kr., kræves der erfaring med og stor forståelse for at styre budgetter i større og komplekse projekter. Du har en skarp forretningsforståelse og arbejder struktureret og analytisk for at sikre, at økonomien hænger sammen fra start til slut. Derudover har du indgående kendskab til udbud og indkøb af teknologileverancer, herunder forhandlings- og opfølgningsprocesser.

3. Omstillingsparat

Aarhus Vand stræber efter at være blandt de bedste i verden inden for sunde og bæredygtige løsninger på vandområdet, og som projektdirektør skal du kunne spejle dig i disse høje ambitioner. Du skal have lysten til at arbejde med et innovativt projekt – Aarhus ReWater – der er i kontinuerlig forandring, og du skal kunne håndtere dette med den rette ro og tålmodighed. Det kræver en direktør, der er omstillingsparat, og som med Aarhus Vands formål for øje kan træffe de rette beslutninger til at lede Aarhus ReWater sikkert gennem forandringerne.

4. Stakeholdermanagement

Som projektdirektør i Aarhus Vand skal du repræsentere Aarhus Vand i et bredt felt af interessenter, hvorfor stakeholdermanagement og netværkspleje skal være nogle af dine absolutte kernekompetencer. Det kræver i høj grad evnen til at opbygge og vedligeholde tillidsfulde relationer på alle niveauer – både internt i organisationen og eksternt med myndigheder, samarbejdspartnere og lokalsamfundet. Du skal kunne navigere sikkert i en politisk kontekst og have erfaring med at håndtere dialoger, der kræver vedholdenhed og en løsningsorienteret tilgang.

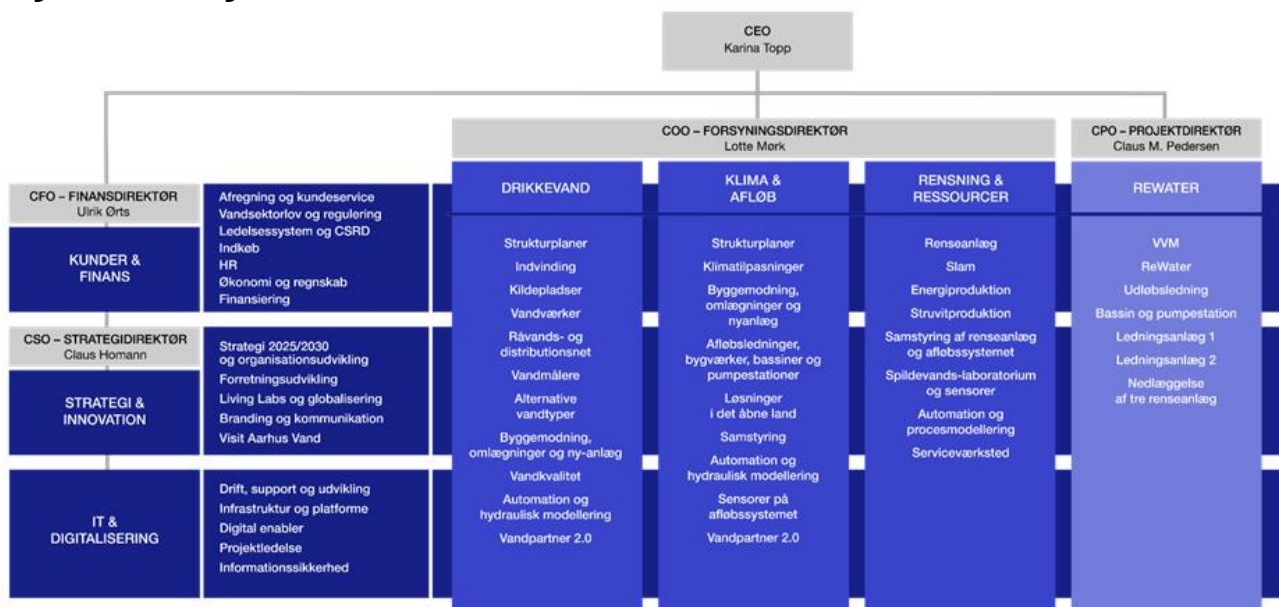
5. Partnerskabsorienteret

Som projektdirektør har du ansvaret for Aarhus ReWater som projekt, og projektets opgaver udføres af eksterne entreprenører, rådgivere, teknologileverandører og interne kolleger i Aarhus Vand. Det er derfor afgørende, at du har forståelse for at agere i partnerskaber med eksterne aktører og evner at sikre et godt tværgående samspil med den øvrige direktion med indblik i, hvordan ændringer på ét område påvirker resten af organisationen. Det kræver en nysgerrig og lydhør person med en indgående organisationsforståelse og forståelse for partnerskaber, der har fokus på sparring og samspil, og som med tillid og ordentlighed kan omsætte udfordringer til projektløsninger.

Særlige kompetencer og personlige egenskaber

- Erfaring med topledelse fra en virksomhed - gerne op mod en bestyrelse - med en markant udviklingsdagsorden og dokumenterede resultater opnået gennem arbejde med langsigtede projekter.
- En nysgerrighed efter - og interesse i - at sætte sig ind i en bredspektret forretning med henblik på at kunne agere som sparringspartner for en velfungerende direktion og organisation.
- Et overordnet kendskab til vandsektorloven og evne til at navigere i processer som VVM, miljøvurderinger og offentlige høringer.

Organisationsdiagram



Links til relevant materiale

- [Aarhus Vands hjemmeside](#)
- [Aarhus Vands årsrapport 2024](#)
- [Aarhus ReWater – fremtidens renseanlæg](#)
- [Arbejdsfællesskaber i Aarhus Vand](#)
- [Modeller for roller i Aarhus Vand](#)

Ansættelse:

Ansættelsen sker på kontraktvilkår med en attraktiv lønpakke, som lever op til stillingens store ledelsesmæssige tyngde og kompleksitet.

Ansøgningsfristen er søndag den 7. september 2025**Datoer for samtaler og test:**

Reserver venligst allerede nu følgende datoer i kalenderen, da samtaler og test er fastlagt hertil.

Første samtalerunde: Torsdag den 18. september 2025

Testforløb: Tirsdag den 23. september 2025

Anden samtalerunde: Onsdag den 22. oktober 2025

Tiltrædelse: Den 1. december 2025

Kontakt gerne:

Kontakt gerne partner i MUUSMANN, Carsten Søgaard, tlf. 30 30 28 81 for dialog og yderligere informationer om stillingen – eller administrerende direktør, Karina Topp, Aarhus Vand på tlf. 51 57 63 51.