

# Stillings- og kompetenceprofil



Chef for Social- og Arbejds-  
markedsområdet

Faaborg-Midtfyn Kommune

**muus  
mann**

## Faaborg-Midtfyn Kommune

I Faaborg-Midtfyn Kommune er ambitionen klar: Vi vil skabe gode og sammenhængende liv for borgerne, også når livet er komplekst, og behovene er mange. For borgere, der er i kontakt med social- og arbejdsmarkedsområdet, handler det om mere end indsatser og ydelser. Det handler om at blive mødt som menneske og opleve, at kommunen bidrager til udvikling, deltagelse og muligheder i eget liv.

Som chef for social- og arbejdsmarkedsområdet får du en central rolle i at omsætte denne ambition til konkret praksis. Du skal være med til at forme indsatser, hvor borgernes livssituation er det naturlige udgangspunkt, og hvor faglig kvalitet, sammenhæng og ansvarlige prioriteringer går hånd i hånd.

Faaborg-Midtfyn Kommune arbejder med afsæt i visionen "Sammen skaber vi det bedste sted" og strategien "[Sammen skaber vi det gode liv](#)", hvor kommunen, borgere, virksomheder og civilsamfund sammen skaber løsninger med afsæt i tillid, dialog og nærhed. Kommunens kerneværdier – nærvær, initiativ og nysgerrighed – skal samtidig bidrage til, at Faaborg-Midtfyn er et sted, hvor det er trygt, attraktivt og også sjovt at bo og arbejde. Det betyder, at opgaven rækker ud over egen organisation: Du skal bidrage til, at kommunen som helhed lykkes med at skabe flere sammenhængende og meningsfulde borgerforløb.

Det betyder i praksis, at opgaveløsningen i Faaborg-Midtfyn Kommune bygger på en tillidsbaseret tilgang, hvor dialog, inddragelse og beslutninger tæt på borgeren er centrale principper. Samtidig er der en klar ambition om at udvikle helhedsorienterede løsninger på tværs af fagområder, hvor faglig kvalitet og organisatorisk sammenhæng går hånd i hånd.

### Borgerne og rammevilkår

Faaborg-Midtfyn Kommune er kendetegnet ved høj livstilfredshed blandt størstedelen af borgerne, men også af tydelige forskelle i livsvilkår og sundhed. En del af borgerne lever med kroniske sygdomme og udfordringer relateret til rygning, alkohol og mental trivsel. Samtidig er der demografiske forskelle og en stigende forsørgerbyrde, som påvirker både behovet for indsatser og de økonomiske rammer.

På arbejdsmarkedsområdet ses flere borgere på førtidspension, sygedagpenge og i fleksjob, mens andelen på kontanthjælp er relativt lav. Kommunen har samtidig en stærk faglært arbejdsstyrke og et tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv, hvilket blandt andet afspejles i stærke resultater i jobcentrets virksomhedsindsats. Der er dog fortsat en udfordring i forhold til unge uden job eller uddannelse, hvor der er behov for styrket sammenhæng og nye tilgange.

På socialområdet er der et øget antal udsatte og anbragte børn og unge, ligesom der er en bred gruppe af borgere med komplekse behov, hvor indsatserne skal hænge bedre sammen på tværs. Samlet set stiller udviklingen krav om, at kommunen arbejder endnu mere helhedsorienteret og med blik for både sociale og beskæftigelsesmæssige perspektiver i de enkelte borgerforløb.

### Organisationen og stillingen

Faaborg-Midtfyn Kommune samler social- og arbejdsmarkedsområdet under én fælles ledelse med en klar ambition om at skabe stærkere sammenhæng i indsatserne og mere helhedsorienterede borgerforløb. Begge områder er centrale velfærdsområder med stor betydning for borgernes liv og for kommunens samlede opgaveløsning.

Stillingen som chef for social- og arbejdsmarkedsområdet er nyetableret i sin nuværende form og rummer et betydeligt strategisk og ledelsesmæssigt handlerum. De strukturelle rammer er fortsat under udvikling, og du får derfor, i tæt samspil med direktion og chefgruppe, en central rolle i at sætte retning for organisering, prioriteringer og samarbejdsformer.

Du får det overordnede ansvar for to store velfærdsområder med betydelig faglig og økonomisk tyngde. Det indebærer dels et strategisk arbejde med den samlede udvikling, men også et ansvar for at sikre gennemsigtighed og prioritering inden for to områder, der udgør en væsentlig del af kommunens samlede økonomi, og hvor der er klare forventninger til økonomisk disciplin og faglig kvalitet.

Organisatorisk omfatter området et samlet ledelsesansvar for social- og arbejdsmarkedsindsatserne med tre ledere på arbejdsmarkedsområdet og fire ledere på socialområdet i direkte reference. Det samlede ledelseslag består af områdeledere, afdelingsledere og teamledere, og organisationen rummer et bredt medarbejderområde med både myndigheds- og driftsopgaver. Borger-service er en del af det samlede område, og der er aktuelt igangsat en analyse af Borgerservices fremtidige organisatoriske placering. Samlet er der omkring 900 medarbejdere, hvoraf ca. to tredjedele er på socialområdet og en tredjedel på arbejdsmarkedsområdet. Den endelige organisering fastlægges i dialog efter tiltrædelse – se nuværende organisationsdiagrammer for hhv. her: [Socialområdet](#) og [Arbejdsmarked](#).

Du vil komme til at indgå i kommunens chefgruppe, hvor der arbejdes med et fælles ansvar for kommuneledelse og tværgående prioriteringer. Der er en klar forventning om, at chefgruppen arbejder med et helhedsorienteret blik på kommuneledelse, bidrager aktivt til tværgående løsninger og udfolder Faaborg-Midtfyn Kommunes værdier i den daglige ledelse og opgaveløsning. Der er samtidig etableret et nyt politisk udvalg for social og arbejdsmarked, som du betjener i tæt samspil med den ansvarlige direktør. Rollen kræver derfor et nært og tillidsbaseret samarbejde med både direktion og politisk niveau.

Organisationen er præget af en tillidsbaseret ledelseskultur med lav magtdistance og et tæt samspil med den politiske ledelse. De fælles forventninger til ledelse og samarbejde i Faaborg-Midtfyn Kommune er udfoldet i kommunens [medarbejder- og ledelsesgrundlag](#), som kan læses som supplement til stillings- og kompetenceprofilen.

Stillingen rummer således et betydeligt strategisk handlerum og en central rolle i udviklingen af Faaborg-Midtfyn Kommunes velfærdsområder. Du får mulighed for at sætte retning for organisering og prioriteringer på tværs af social- og arbejdsmarkedsområdet og for at præge udviklingen af helhedsorienterede indsatser i tæt samspil med direktion og politisk niveau. Rollen giver dermed en sjælden kombination af driftsansvar, strategisk udvikling og tværgående kommuneledelse.

## Opgaver – det du skal hos os

Dine opgaver har et tydeligt dobbeltsigte: Du skal sikre stabil drift med høj faglig kvalitet og samtidig udvikle området i en ny organisatorisk ramme, hvor retning, organisering og samspil fortsat er under afklaring.

### **Sætte retning for det samlede social- og arbejdsmarkedsområde**

En central opgave er at fastlægge retningen for hhv. social- og arbejdsmarkedsområdet. I tæt samspil med direktion og ledere skal du være med til at afklare, hvordan områdets opgaver bedst organiseres, og hvordan samspillet mellem fagområderne styrkes til gavn for borgerne.

Opgaven indebærer at skabe et fælles afsæt for ledelse og samarbejde på tværs af to fagområder med forskellige traditioner og praksisser. Du skal kunne bygge videre på de styrker, der allerede findes, samtidig med at du samler organisationen om en fælles retning, hvor både social- og arbejdsmarkedsfaglige perspektiver indgår.

Forandringsopgaven kræver, at du både kan drive processen fremad med respekt for organisationens erfaringer og sikre, at ledere og medarbejdere oplever ejerskab til de løsninger, der vælges. Det indebærer også at etablere fælles referencepunkter for samarbejde og prioritering, som gør det lettere at arbejde på tværs uden at udviske de faglige forskelle.

### **Sikre en gennemsigtig økonomistyring og bæredygtige prioriteringer til gavn for borgerne**

Du får et samlet ansvar for to fagområder med betydelig økonomisk tyngde og et vedvarende pres, særligt på socialområdet. En afgørende opgave er derfor at sikre en robust og gennemsigtig økonomistyring, hvor beslutninger træffes på et oplyst grundlag, og hvor der arbejdes systematisk med prioritering og opfølgning.

Det indebærer, at der er et fælles datainformeret beslutningsgrundlag, hvor usikkerhed håndteres aktivt, og hvor der er tydelig sammenhæng mellem økonomi, aktivitet og resultater. Det kræver, at du kan træffe og stå fast på prioriteringer i situationer med økonomisk pres og bidrage til styrket budgetoverholdelse på tværs af organisationen.

Opgaven handler ikke alene om budgetoverholdelse, men i lige så høj grad om at skabe løsninger, der er fagligt bæredygtige over tid og giver mening for borgerne.

### **Udvikle kvalitet og sammenhæng socialområdet**

På socialområdet forventes du arbejde tæt på praksis og bidrage aktivt til at udvikle kvaliteten og styrke de farlige vurderinger i indsatserne. Det gælder blandt andet et vedvarende fokus på anbringelsesområdet, herunder niveau, kvalitet og faglige vurderinger, samt løbende udvikling og tilpasning af tilbud i takt med ændrede målgrupper og behov. Samtidig er der en vigtig opgave i at sikre et stærkt samspil med almenområdet, herunder dagtilbud og skole, hvor sammenhængen er afgørende for at lykkes med de samlede indsatser.

Du skal kunne indgå kvalificeret i de faglige drøftelser og være en relevant sparringspartner for ledere og medarbejdere i relation til vurderinger, visitationspraksis og prioriteringer. Samtidig er det en vigtig del af opgaven at styrke sammenhængen til andre velfærdsområder, herunder dagtilbud og skole, så indsatserne omkring borgerne opleves som koordinerede og meningsfulde.

Opgaven indebærer også at bidrage til et mere sammenhængende borgerperspektiv i komplekse sager, hvor der kan være utilfredshed eller uenighed, og hvor der er behov for en ledelsesmæssig tilgang, der både rummer faglighed og dialog.

### **Videreudvikle arbejdsmarkedsområdet i tæt samspil med omverdenen**

På arbejdsmarkedsområdet er der et stærkt fagligt fundament, som skal videreføres og udvikles. Du får ansvar for at implementere nye rammer og arbejdsgange som følge af beskæftigelsesreformer og samtidig sikre, at organisationen fastholder sin evne til at skabe gode resultater for borgerne.

En væsentlig del af opgaven er at videreudvikle samarbejdet med erhvervslivet og andre eksterne aktører. Faaborg-Midtfyn Kommune har et stærkt udgangspunkt i relationen til erhvervslivet, som skal fastholdes og omsættes til nye løsninger, der bringer flere borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Der er samtidig en forventning om, at du understøtter fortsat stærke resultater på arbejdsmarkedsområdet, både i samspillet med virksomheder og i indsatser rettet mod borgere langt fra arbejdsmarkedet. Det indebærer en videreudvikling af samarbejdet med lokale virksomheder og eksterne aktører, så beskæftigelsesindsatsen i endnu højere grad tænkes sammen med sociale indsatser og lokale fællesskaber. Det ses blandt andet i indsatsen "[Job med værdi](#)", hvor borgere bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem konkrete partnerskaber med lokale virksomheder.

### **Styrke sammenhængen mellem social- og beskæftigelsesindsatser**

En gennemgående ledelsesopgave er at styrke sammenhængen mellem social- og beskæftigelsesindsatser, særligt for borgere med komplekse udfordringer. Det gælder blandt andet på ungeområdet, hvor der er behov for en mere samlet tilgang og et tættere samspil mellem flere fagområder. Her kan arbejdet med den kommunale ungeindsats f.eks. fremhæves. En opgave, der ikke alene løses i samspillet mellem social- og arbejdsmarkedsområdet, men også i tæt samarbejde med Opvækst og Læring samt By, Land og Kultur, for ikke at nævne dialogen med borgere, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og lokale fællesskaber. Opgaven kræver med andre ord, at relevante fælles målgrupper og samarbejdsflader identificeres, og at der skabes en mere helhedsorienteret og koordineret indsats omkring unge, samtidig med at der er blik for de faglige forskelle, der fortsat skal respekteres.

Samtidig skal du kunne balancere hensynet til fælles løsninger med respekt for de faglige forskelle, der fortsat er mellem områderne. Sammenhæng skabes ikke alene gennem organisering, men gennem vedvarende ledelsesmæssig opmærksomhed og konkrete samarbejder.

### **Være tæt på driften og sikre et stærkt beslutningsgrundlag**

Du forventes at kunne bevæge dig tæt på driften og have indsigt i både faglige og økonomiske sammenhænge. Du skal kunne stille kvalificerede spørgsmål til praksis og være en aktiv sparringspartner for dine ledere, så beslutninger træffes på et oplyst og solidt grundlag.

Samtidig er det afgørende, at du fastholder et strategisk overblik og udøver ledelse gennem ledere. Du skal kunne prioritere din opmærksomhed, så du både er nærværende i driften og har kapacitet til at arbejde med udvikling og tværgående indsatser.

Du spiller desuden en central rolle i betjeningen af det politiske udvalg, hvor du i tæt samspil med direktøren bidrager til et velfunderet beslutningsgrundlag og til en konstruktiv dialog med det politiske niveau.

## Profil – det vi søger hos dig

### Den faglige og ledelsesmæssig profil

Du har solid ledelseserfaring fra en politisk styret organisation og en forståelse for de vilkår, der præger arbejdet i krydsfeltet mellem politik, faglighed og organisation. Du har med andre ord erfaring med politisk betjening og trives i rollen som bindeled mellem det politiske og organisatoriske. Derudover har du indsigt i velfærdsområder og kan arbejde med sammenhængen mellem økonomi, faglig kvalitet og borgernes behov. Erfaring fra enten social- eller arbejdsmarkedsområdet er en fordel, men vigtigere er din evne til hurtigt at sætte dig ind i faglige områder og skabe legitimitet.

Som leder er du ambitiøs på borgernes vegne. Du arbejder for at skabe løsninger, der gør en reel forskel, og du formår at omsætte overordnede mål til meningsfuld praksis tæt på borgerne.

Derudover har du erfaring med ledelse af ledere og med at udvikle ledergrupper i retning af et større fælles ansvar for tværgående opgaveløsning. Du udøver ledelse gennem ledere med klare forventninger til ansvar og retning og kan hurtigt etablere et velfungerende ledelsesteam omkring dig. Du har også arbejdet med organisatoriske forandringer, hvor målet har været at samle en organisation, skabe fælles retning og sikre implementering af nye strukturer eller arbejdsgange.

Endelig er du en leder, der ser sig selv som en del af et større fællesskab. Du bidrager aktivt til chefgruppen og til samarbejdet med direktionen og tager medansvar for den samlede udvikling af Faaborg-Midtfyn Kommune.

Vi er optagede af personen bag lederrollen og lægger vægt på, at du har gjort dig overvejelser om, hvilken type leder du er, hvordan du skaber følgeskab, og hvordan du bidrager til en kultur præget af ambitioner, faglighed og arbejdsglæde. Du skal kunne medvirke til at skabe en arbejdsplads, hvor det er meningsfuldt, trygt og sjovt at gå på arbejde.

### Ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

#### Organisatorisk gennemslagskraft

Du er en erfaren og synlig leder, der formår at sætte en tydelig retning i en virkelighed, hvor kravene til både drift og udvikling er høje, og hvor hensyn ofte trækker i forskellige retninger. Du har således en organisatorisk gennemslagskraft og evne til at sætte retning uden at blive styrende. Du formår med andre ord at skabe følgeskab ved at inddrage, forklare og stå ved de prioriteringer, der træffes. Samtidig evner du at fastholde fokus på kvalitet i opgaveløsningen og være konsekvent, når det er nødvendigt.

#### Strategisk og driftssikker

Du trives med både at arbejde strategisk og med at være tæt på driften. Du evner at stille skarpe spørgsmål til praksis og være en relevant sparringspartner for dine ledere, samtidig med at du fastholder overblik og prioriterer udvikling og tværgående løsninger. Som leder har du således et solidt greb om de økonomiske og driftsmæssige sammenhænge i et komplekst velfærdsområde, samtidig med, at du evner at arbejde strategisk og systematisk med prioritering og opfølgning, så der sikres sammenhæng mellem ressourcer, indsatser og resultater.

#### Tillidsvækkende og relationelt stærk

Du er relationelt stærk og opleves som et menneske, man har lyst til at samarbejde med. Din tilgang er uhøjtidelig, og du bringer gerne humor i spil, når det giver mening. Du er nysgerrig, også på områder uden for dit eget fagfelt, og du møder både ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere med åbenhed og generøsitet. Du er det, man kan kalde relationelt musikalsk: Du opfanger stemninger og perspektiver og formår at skabe gode samarbejder på tværs.

#### Politisk tæt

Som leder har du en veludviklet forståelse for at lede i en politisk styret organisation. Du navigerer sikkert i krydsfeltet mellem politik, faglighed og organisation og bidrager til et tillidsfuldt og professionelt samspil med den politiske ledelse. Du er vant til at udarbejde beslutningsoplæg og sikre, at organisationens viden, erfaringer og perspektiver bringes konstruktivt i spil i beslutningsgrundlaget. Samtidig formår du at omsætte politiske mål og beslutninger til en fagligt meningsfuld og organisatorisk bæredygtig praksis.

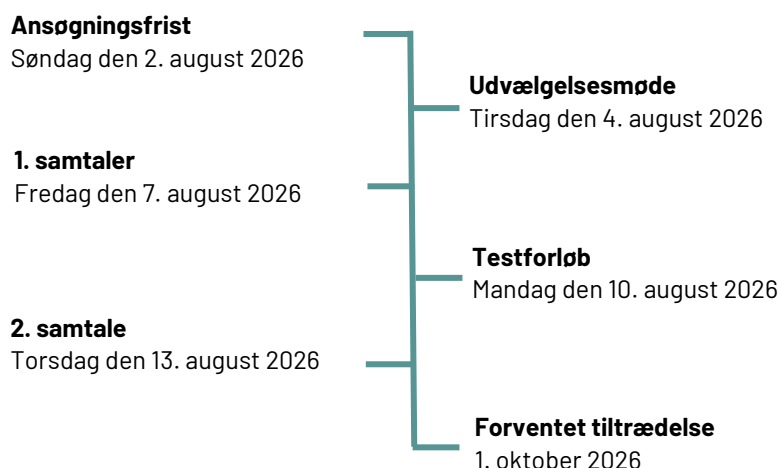
## Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger).

I din ansøgning bedes du forholde dig til, hvilken type leder du særligt er, og hvordan din ledelsestil vil komme til udtryk i rollen som chef for social- og arbejdsmarkedsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune.

### Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere sig. Der kan ikke forventes afvigelser herfra.



### Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening - Intelligence Structure Test)
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig, som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde skal du forberede en case, som du præsenterer til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

## Ansættelsesudvalget

**Helle Vibeke Carstensen** (*deltager kun ved 2. samtalen*)  
Kommunaldirektør

**Siggi Wünsche Kristoffersen**  
Vicekommunaldirektør

**Lone Irene Wenzell**  
Direktør for Arbejdsmarked og By, Land og Kultur

**Nis Kasper Pedersen**  
Chef for økonomi

**Lene Oleander Møller**  
Afdelingsleder Arbejdsmarked

**Nina Dam**  
Områdeleder Psykiatri og Rusmiddel

**Mette Wulf**  
Socialfaglig gruppeleder

**Jesper Bøgebjerg Frandsen**  
Teamleder

**Mia Skovlund Andersen**  
FTR for Socialpædagogerne

**Linda Kühnell Døssing**  
Virksomhedskonsulent og Uddannelsesvejleder

## Reference- og ansættelsesforhold

Som chef for social- og arbejdsmarkedsområdet refererer du til vicekommunaldirektør Siggi W. Kristoffersen. Du indgår samtidig i et tæt og forpligtende samarbejde med den øvrige chefgruppe og direktion, hvor der arbejdes med et fælles fokus på kommuneledelse og tværgående prioriteringer.

Lønniveauet vil ligge mellem 90.000 og 100.000 kr. om måneden inkl. pension.

## Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



**Siggi W. Kristoffersen**  
Vicekommunaldirektør  
Tlf.: 72 53 10 16



**Anders Moesgaard Jakobsen**  
Chefkonsulent i MUUSMANN  
Tlf.: 20 42 91 49

## Andet:

### Kort om Faaborg-Midtfyn Kommune - Flyt til Faaborg-Midtfyn:

I Faaborg-Midtfyn Kommune er vi godt 52.000 indbyggere i kommunen og byder hvert år nye tilflyttere velkomne i fællesskabet. Overalt i kommunen gror et stort udbud af foreningsliv, stærke lokalsamfund med fællesspisninger, årlige kulturbegivenheder og levende iværksætttermiljøer frem. Faaborg-Midtfyn Kommune er den geografisk største kommune på Fyn – og den smukkeste, hvis du spørger os. Kommunen strækker sig fra Det Sydfynske Øhav over højskolelandet på Midtfyn til Odense-forstæderne i nord. Overvejer du at flytte til Faaborg-Midtfyn Kommune og blive en del af vores mange fællesskaber, vil vi meget gerne hjælpe dig med dine spørgsmål og overvejelser. Tag en snak med vores bosætningskonsulent, Johanne Holten, på tlf. 7253 1065. [Flyt til Faaborg-Midtfyn - Flyt til FMK](#)

---