

Stillings- og kompetenceprofil



Lejre
Kommune

Vicekommunaldirektør

Lejre Kommune

August 2024



**muus
mann**

Opdragsgiver	Lejre Kommune
Adresse	Møllebjergvej 4 4330 Hvalsø Tlf. 46 46 46 46 // Mail: post@lejre.dk www.lejre.dk
Stilling	Vicekommunaldirektør
Refererer til	Kommunaldirektøren
Ansættelsesforhold	Stillingen besættes på kontraktvilkår og efter konkret forhandling på et niveau, der forventes at ligge på ca. 1.130.000 kr. årligt (inklusive kontrakttillæg, eksklusive pension) Tiltrædelse: 1. november 2024
Yderligere oplysninger	Kontakt gerne: Anders Agger Kommunaldirektør Tlf. 30 69 06 99 Carsten Lysdahl Søgaard Partner i MUUSMANN Tlf. 30 30 28 81
Ansøgningsfrist	Søndag den 8. september 2024
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Fredag den 13. september 2024 Test: Mandag den 16. september 2024 2. samtaler: Fredag den 20. september 2024

Indledning

Der findes et sted med 49 småbyer og landsbyer, hvor det lokale fællesskab er omgivet af den smukkeste natur, en levende historie og en kultur gennemsyret af en stærk og unik politisk vision, Vores Sted. Et sted med lidt mere end 29.000 indbyggere fordelt over 240 km². Dette sted er vores sted - Lejre Kommune.

Hovedopgaver og ansvarsområder

Som ny vicekommunaldirektør får du direktionsansvar for ledelse, opgaveløsning og udvikling af Center for Børn & Læring og Center for Kultur & Fritid med alle de varierede opgaver, der ligger i de to centre. Du vil også få ansvaret for den politiske betjening af henholdsvis Udvalget for Børn & Ungdom samt Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme. Opgaverne vil skulle varetages i tæt samarbejde med de to centerchefer og ledere og medarbejdere på området.

Vicekommunaldirektøren er en afgørende faktor i realiseringen af kommunens vision, politikker og strategier. Du skal helt naturligt tage styringen inden for de områder og projekter, der knytter sig til dine ansvarsområder. Det er derfor også vigtigt, at du både har udsyn og orienterer dig mod nye tendenser og er i stand til at træffe beslutninger, sætte handlinger bag de politiske og ledelsesmæssige beslutninger og er i stand til at skabe sammenhængskraft og fællesskab omkring indsatserne.

De etablerede måder at gøre tingene på skal udfordres, og der skal være mod til at afprøve nye tilgange til løsning af opgaverne – og der skal gives plads til at gå nye veje. I den forbindelse – og helt generelt – er det vigtigt at skærme og bakke op om medarbejdere og ledere, når der er behov for dette.

Du skal arbejde målrettet for at sikre, at der er tillid til organisationens opgaveløsning, og du bidrager målrettet til at skabe helhed og tværgående sammenhæng i denne. Daglig drift, initiativer og udviklingsprojekter skal have tydelig retning for at skabe ejerskab – helt ud i yderste led af organisationen.

Rådgivning af borgmester, udvalgsformænd og kommunalbestyrelse er naturligvis vigtigt, og du skal stå på mål for, at der leveres gode og solide beslutningsoplæg, hvor du har blik for, at der gives rum til politiske drøftelser og politiske valg – og at konsekvenserne af de politiske beslutninger er tydelige. Det er vigtigt, at du er lydhør og opnår tillid hos alle politikere, som afsæt for et nuanceret med- og modspil til det politiske niveau. Hertil skal du have forståelse for, at borgerne er meget tætte på det politiske niveau i Lejre Kommune.

Som vicekommunaldirektør skal du indgå i relevante fora på tværs af kommunerne og i samspil med andre relevante interessenter – både lokalt, regionalt og nationalt. Samtidig er det vigtigt at finde en balance mellem det udadvendte og de interne opgaver i Lejre Kommune, idet der skal holdes fokus på driften af de kommunale kerneopgaver, herunder at der er en hensigtsmæssig ressourceanvendelse og en balance og sammenhæng mellem ressourcer, kompetencer og opgaver.

Lejre Kommune har en ny Børne- og Ungepolitik, som forventes vedtaget i august 2024. Som vicekommunaldirektør skal du sikre en bæredygtig implementering af den nye strategi og sikre glidende overgange mellem dagtilbud, skole og hele 0-18-årsområdet – både det almene og det specialiserede. Hertil skal du fremme udviklingen af en kultur med udgangspunkt i et fælles børnesyn på tværs af direktør-områder.

Du skal have blik for, at kultur- og foreningslivet spiller en væsentlig rolle for udviklingen af lokalsamfundene og for, hvordan kommunen kan understøtte dette. Lejre Kommune har et omfattende kultur- og foreningsliv, hvor ca. 1/3 af borgerne er aktive i kommunens foreninger. Du skal bidrage til at styrke og videreudvikle samspillet mellem de frivillige foreninger og Lejre Kommune. Fokus skal være på både udvikling og drift med stor borgerinddragelse og på effekt og værdi for borgerne, så borgerne oplever at få de bedst tænkelige rammer for at være en aktiv del af et forpligtende fællesskab og styrke lokalsamfundets sammenhængskraft.

Aktuelle udfordringer

Lejre Kommune står over for en række aktuelle udfordringer på børne- og ungeområdet, som kræver en ledelsesstærk, strategisk og udviklingsorienteret vicekommunaldirektør med et blik for både de kortsigtede og de langsigtede mål.

Lejre Kommune har påbegyndt en større transformation af hele skoleområdet og det specialiserede børneområde. Formålet er, at flere elever skal inkluderes i almenområdet, og at færre elever visiteres til egne specialtilbud eller eksterne tilbud. Hele skoleområdet har fokus på at højne kvaliteten og styrke medarbejdernes kompetencer, så børn modtager den samme gode kvalitet i undervisningen, uanset hvilken af kommunens skoler de går på. Tilsvarende har Lejre Kommune i flere år arbejdet med at styrke kvaliteten på dagtilbudsområdet. Du skal sikre, at den positive udvikling fortsætter, og at de nye kvalitetsstandarter implementeres fuldt ud på både på dagtilbuds- og skoleområdet gennem følgeskab og solid forankring lokalt. Hertil skal du have fokus på at videreudvikle samarbejdet og styrke overgangen mellem skoleområdet og det specialiserede børneområde.

På kultur- og fritidsområdet sammenlægges Musik- og Billedskolen med Ungdomsskolen. Dette giver helt nye muligheder og synergier, som skal styrke skolens tilbud og komme brugerne til gavn.

Den politiske vision, Vores Sted, har en del år på bagen. Selvom den er rodfæstet og har givet en stærk identitetsfølelse hos både borgere og medarbejdere i Lejre Kommune, er der brug for en revitalisering af Vores Sted, så visionen opleves mere vedkommende og tættere på i hverdagen. Som vicekommunaldirektør vil du sammen med dine kollegaer i direktion og chefgruppe spille en helt central rolle i arbejdet med revitaliseringen i hele organisationen.

Ligesom resten af landet oplever Lejre Kommune udfordringer i forhold til rekruttering og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere og ledelsestalenter. Som vicekommunaldirektør skal du bidrage til at realisere Lejre Kommunes nye HR-strategi, der har til formål at styrke kommunens evne til at rekruttere og tilknytte dygtige og kompetente medarbejdere, fastholde Lejre Kommune som en attraktiv arbejdsplads og sikre en stærk fælles arbejdskultur og et sundt arbejdsmiljø.

I tråd med Vores Sted har Lejre Kommune i mange år arbejdet ud fra en decentral ledelsesstruktur, hvor beslutningsmandatet rykkes til det yderste led, så beslutninger træffes med høj faglighed og forståelse for den enkelte sag og særlige omstændigheder. Som vicekommunaldirektør skal du gentænke procedurer for decentral ledelse med fokus på både struktur og systematik. Der er brug for at få skabt en god balance mellem en høj faglig beslutningskraft tæt på borgeren og en kontinuerlig videndeling og kvalitetssikring på tværs af institutioner, herunder at der gives solid faglig og ledelsesmæssig sparring i den forbindelse.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Stillingen som vicekommunaldirektør er kompleks, og du skal derfor være i besiddelse af stærke ledelsesmæssige og relationelle kompetencer for at lykkes i stillingen samt have en åben og nysgerrig tilgang til andre, hvor du selv fremstår med en stærk personlig og faglig integritet. Det er vigtigt at kunne begå sig smidigt på alle niveauer og i samspillet med mange forskellige typer af interessenter, hvor du evner at opbygge relationer og netværk – også uden for den kommunale kontekst, så dit brede udsyn og din indsigt fastholdes og udbygges relevant. Du har interesse i at være en udadvendt repræsentant for kommunen og indgå i samspillet med de lokale aktører – samtidig med at du har fingeren på pulsen og ved, hvad der rører sig på de indre linjer.

Vi forventer, at du har ledelseserfaring på strategisk niveau fra en politisk ledet organisation, hvor direktørerfaring ikke er afgørende, hvis det ledelsesmæssige direktørpotentiale er tydeligt. Dertil er det en stor fordel med en solid kommunal erfaring og en bred indsigt i de kommunale kerneopgaver generelt.

Væsentlige personlige og ledelsesmæssige kompetencer

1. Faglig indsigt

Indsigt i børne- og ungeområdet og forståelse for, at kommunen er en stor driftsorganisation, er afgørende for at lykkes i stillingen. Med faglig indsigt skal du på kompetent vis kunne understøtte og sparre med det politiske niveau, ledelsen, medarbejdere og øvrige interessenter omkring det strategiske arbejde på hele børne- og ungeområdet. Du skal kunne formidle og sætte den strategiske retning, så hele organisationen er med via en tydelig, anerkendende og inspirerende ledelsesstil, der skaber gejst, folgeskab, engagement og ejerskab hos alle. Hertil skal du praktisere en værdibaseret og anerkendende ledelsesstil, hvor der tales åbent om udfordringer, problemer og muligheder. Du skal være skarp og effektiv i din eksekvering samt sikre en rettidig opfølgning, så potentielle udfordringer og muligheder kan blive håndteret i tide.

2. Politisk tæft

Som vicekommunaldirektør i Lejre Kommune skal du have udpræget politisk tæft og have en sikker fornemmelse for, hvor langt man kan og skal gå i serviceringen af det politiske niveau. Du skal kunne oversætte politiske visioner til konkrete pejlemærker og sikre et effektivt samarbejde mellem det politiske niveau og administrationen. Du skal kunne vække tillid hos hele Kommunalbestyrelsen og til enhver tid have føling med, hvad der rører sig blandt politikerne, og hvilke konsekvenser dette kan have i en konkret sag eller bredt set. Hertil skal du kunne håndtere at arbejde for politikere i en kommune, hvor borgerne er meget tæt på.

3. Kommunikation

Som vicekommunaldirektør er det vigtigt, at du formår at formidle komplicerede faglige emner, herunder politiske og strategiske visioner og beslutninger, på en måde, så alle forstår det. Der er brug for en direktør, der er dialogssøgende og har øje for at styrke samspillet mellem de centrale og decentrale enheder. Du skal derfor kunne oversætte de politiske visioner og mål til faglighed og konkrete handlinger og sikre, at kommunikation og information når ud til selv det yderste led af organisationen. Gennem en nærværende og lyttende dialog skal du evne at samle organisationen internt og styrke samarbejdet mellem både interne og eksterne samarbejdsflader, så der sikres folgeskab og tryghed hele vejen igennem organisationen – og hos eksterne samarbejdspartnere.

4. Samarbejdsorienteret

Som vicekommunaldirektør skal du kunne agere som en del af en enhedsdirektion bestående af tre direktører, der arbejder tæt sammen om ledelsen i Lejre Kommune. Det kræver en leder med stærke samarbejdskompetencer, der ikke er bange for at få fingrene i materien. En leder, der kan facilitere og understøtte samarbejdet med de politiske udvalg, samarbejdet i chef- og ledergruppen og samarbejdet på tværs af fagcentre og resten af organisationen. Som vicekommunaldirektør i en lille kommune er der behov for en leder, der er arbejdsom, og som har øje for, hvor og hvornår der er brug for at træde til med faglig og ledelsesmæssig sparring, og hvornår en sag er bedre tjent med, at du træder et skridt tilbage med respekt for, at den øvrige ledelse kan praktisere eget ledelsesrum.

5. Personlig integritet

Der forventes en stor personlig og faglig integritet, og det er vigtigt at være robust og rolig i pressede og udfordrende situationer. Som vicekommunaldirektør skal du stå for ærlighed, åbenhed og ordentlighed og understøtte en sund kultur med en anerkendende ledelsesstil. Du skal have en autentisk, uadventt og tilstedeværende personlighed og have en tydelig bevidsthed om egne begrænsninger og den indsigt, det giver i forhold til, hvornår der skal trækkes på andres kompetencer. Du skal have en oprigtig interesse i Lejre Kommune og borgerne og forstå værdien af både borger- og medarbejderinddragelse.

Herudover lægges vægt på, at du er i besiddelse af følgende kompetencer og personlige egenskaber:

- Har en relevant og stærk faglighed og visioner for børne- og skoleområdet
- Er innovativ og udviklende med øje for at få hele organisationen med
- Er kreativ og løsningsorienteret i implementeringen af politiske pejlemærker
- Føler dig til rette i en kultur med en uformel omgangstone, hvor alle er på fornavn med hinanden
- Har tække for de sociale medier, og hvordan man formidler gode og vigtige historier

Organisation

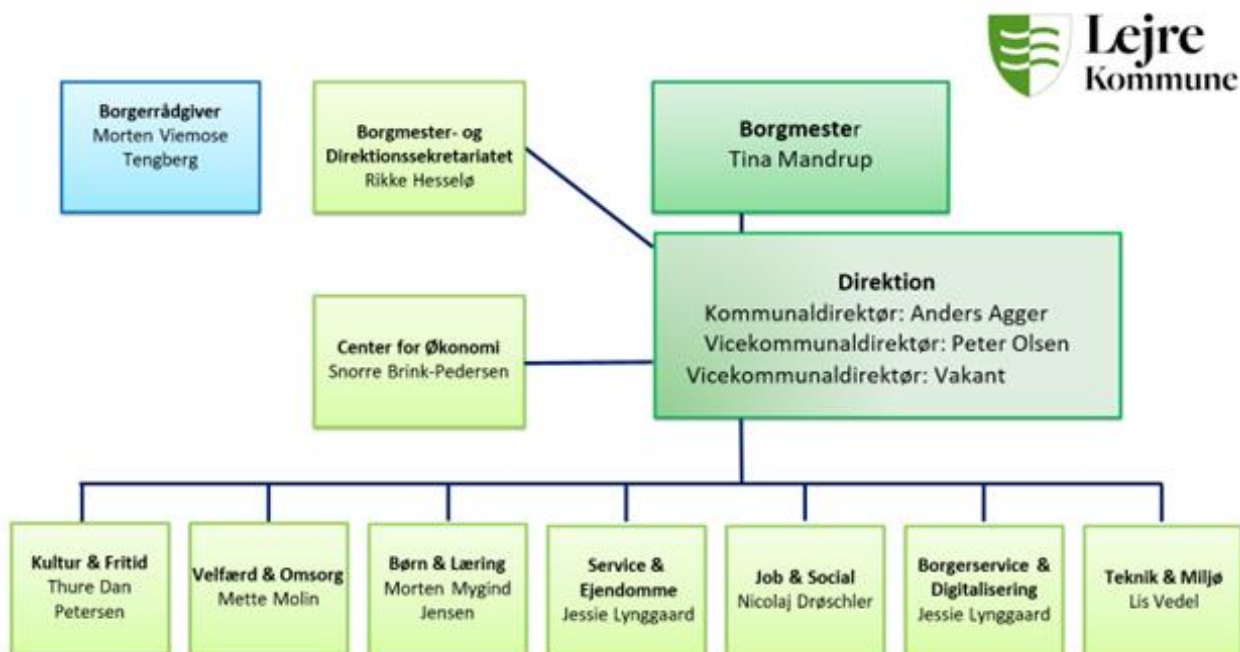
Kommunalbestyrelsen i Lejre Kommune består af 25 medlemmer, som alle er dybt engagerede i udviklingen af Lejre Kommune. På trods af de naturlige politiske uenigheder er der en stor vilje til at samles om de store beslutninger og de samlende tiltag for kommunen.

Der er nedsat 7 politiske udvalg, som foruden Økonomiudvalget består af:

- Udvalget for Børn & Ungdom
- Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling
- Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration
- Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme
- Udvalget for Social, Sundhed & Ældre
- Udvalget for Trafik, Miljø & Byggeri

Den administrative organisation

Den øverste administrative organisation består af direktionen med kommunaldirektøren og to vicekommunaldirektører. Kommunen er endvidere organiseret i otte fagcentre og et Borgmester- og Direktionssekretariat. De otte centre ledes af hver deres chef, som indgår i kommunens samlede chefgruppe.

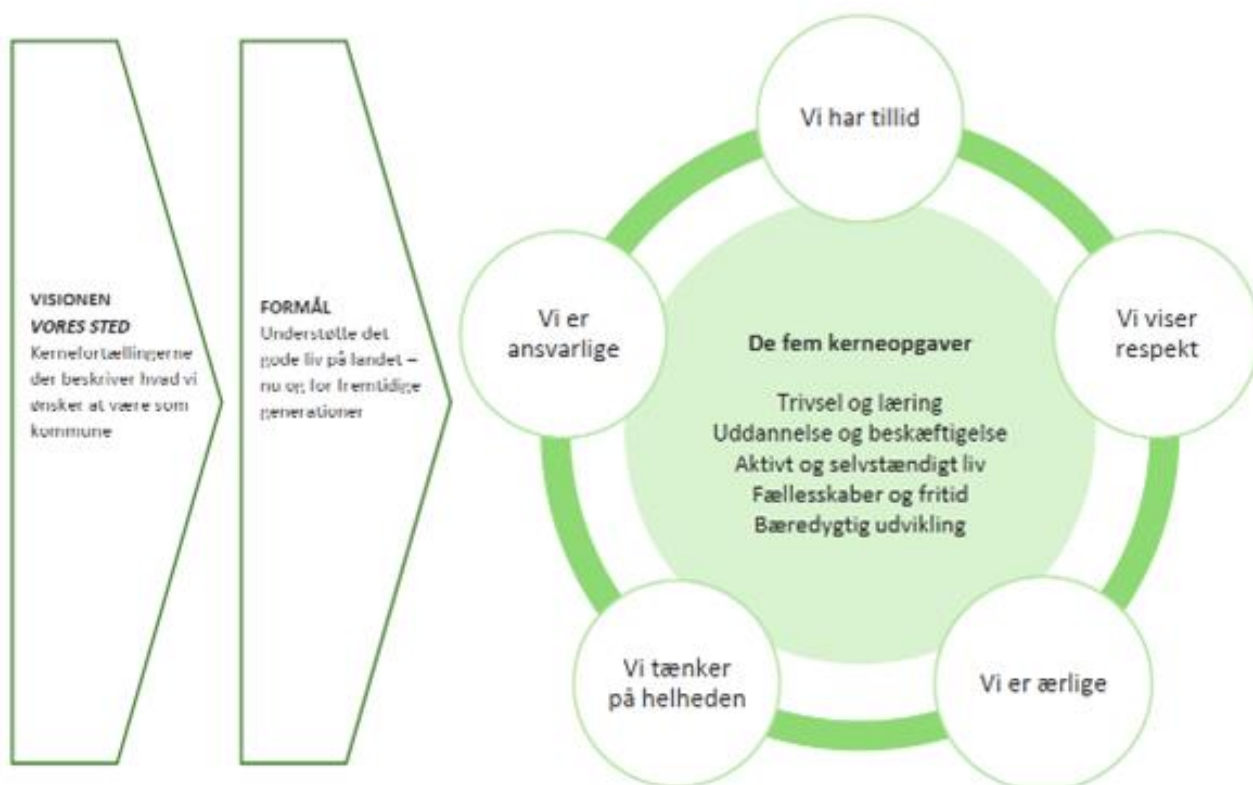


Visionen – Vores Sted

Lejre Kommune er et sted, hvor strategi og værdi går hånd i hånd. Visionen om [Vores Sted](#) er et centralt omdrejningspunkt for livet i Lejre Kommune, vores kerneopgaver, det gode samarbejde og de beslutninger, som vi træffer. Visionen om Vores Sted blev formuleret i 2015 efter en omfattende proces med bidrag fra borgere, foreninger og virksomheder. Siden er Vores Sted blevet synonymt med Lejre Kommune og et værdisæt, som vi dagligt tilstræber at efterleve. Lejre Kommunes ansatte har hver dag fokus på at sikre kernevelfærden i Lejre Kommune.

Kommunalbestyrelsen har moderniseret det strategiske grundlag i juni 2024, så det er tidssvarende og relevant i forhold til de opgaver og udfordringer, kommunen står over for i de kommende år. Den nye udgave af Strategisk Grundlag beskriver med udgangspunkt i ambitionerne i Vores Sted kommunens kerneopgaver og de grundlæggende værdier, som skal kendetegne kulturen i Lejre Kommune i mødet med borgere, virksomheder og samarbejdspartnere, og når vi samarbejder med hinanden. I det nye strategiske grundlag har Kommunalbestyrelsen tilføjet fem værdier for det kommunale arbejde. De fem værdier er; vi har tillid, vi viser respekt, vi er ærlige, vi tænker på helheden, og vi er ansvarlige

Værdierne hjælper os med at holde kursen og afspejler det, vi må kunne forvente af hinanden i samspillet mellem kommunens ansatte og borgere, virksomheder og andre samarbejdspartnere. I vores fem overordnede og tværgående kerneopgaver angiver vi fælles retninger for vores daglige arbejde. De binder de daglige opgaver sammen på tværs af arbejdspladser og fag. De fem kerneopgaver er; trivsel og læring, uddannelse og beskæftigelse, aktivt og selvstændigt liv, fællesskaber og fritid samt bæredygtig udvikling



Du kan læse mere om værdierne og kerneopgaverne i det [Strategiske Grundlag](#).

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.

