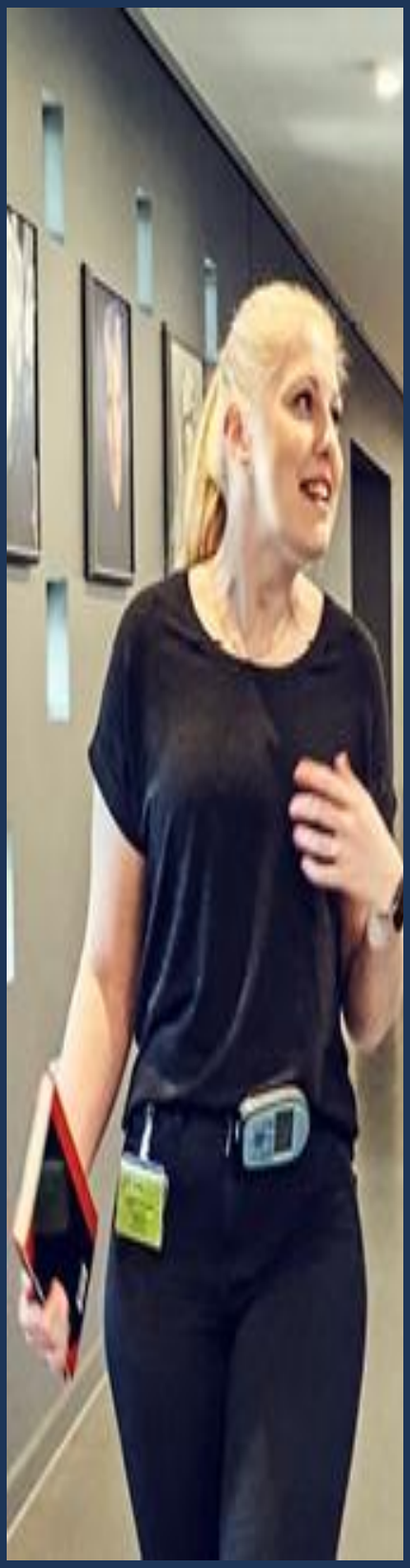
Stillings- og kompetenceprofil







REGION H Amager og Hvidovre Hospital

Chefsygeplejerske til Psykiatrisk Center Glostrup

November 2026

muus mann

Psykiatrisk Center Glostrup – Vil du være med til at forme fremtidens psykiatri?

I Psykiatrisk Center Glostrup søger vi en chefsygeplejerske, som sammen med centerledelsen vil stå i spidsen for den fortsatte udvikling af et af Danmarks største og mest veldrevne psykiatriske centre.

Stillingen er nyoprettet og udspringer af et ønske om at styrke den samlede ledelseskraft på døgnområdet. Gennem en årrække har én chefsygeplejerske varetaget et omfattende ledelsesansvar på tværs af en række sengeafsnit og specialfunktioner. Nu etableres en ny chefsygeplejerskestilling, som skal bidrage til endnu tættere ledelsesunderstøttelse af organisationen og skabe øget kapacitet til kvalitetsudvikling, innovation og strategisk udvikling af patientforløb og behandling.

Du får mulighed for at træde ind i en organisation, der er kendetegnet ved høj faglig kvalitet, stærke forskningsmiljøer, høj trivsel og et solidt ledelsesmæssigt fundament. Samtidig bliver du en central aktør i arbejdet med nogle af de mest betydningsfulde udviklingsdagsordener på sundhedsområdet, herunder sundhedsreformen, integrationen mellem psykiatri og somatik, sammenlægningen af regionerne, udviklingen af tværsektorielle patientforløb samt arbejdet med kvalitet, patientsikkerhed og forebyggelse af tvang.

Stillingen henvender sig til en erfaren sygeplejefaglig leder, der motiveres af at udvikle mennesker, organisationer og patientforløb og som ønsker at bringe sine ledelsesmæssige kompetencer i spil i en organisation med stor faglig ambition og høj samfundsmæssig betydning.

Organisationen

Psykiatrisk Center Glostrup indgår organisatorisk i Amager og Hvidovre Hospital. Centret er blandt landets førende psykiatriske centre og er kendetegnet ved stærke tværfaglige miljøer, høj faglig kvalitet og et betydeligt fokus på forskning, uddannelse og udvikling.

Centerledelsen arbejder ud fra en fælles mission om at skabe kultur og strategisk retning, sikre høj kvalitet i patientforløbene, understøtte mellemlederne i deres ledelsesopgave og koordinere større udviklingsindsatser på tværs af centret. Samarbejdet i centerledelsen bygger på tillid, åben dialog, ledelsessparring, høj grad af ansvarlighed og loyalitet over for fælles beslutninger.

Den nye chefsygeplejerske bliver en del af ledelsen af døgnområdet og indgår i et tæt ledelsesmæssigt samarbejde med den nuværende chefsygeplejerske og cheflægen. Sammen udgør de et fælles ledelsesteam for døgnområdet med ansvar for den samlede udvikling af området. Chefsygeplejersken får direkte ledelsesansvar for syv oversygeplejersker på tværs af otte sengeafsnit fordelt på centrets to matrikler. Området omfatter blandt andet flere højt specialiserede og regionsdækkende funktioner.

Opgaver – det du skal hos os

Som chefsygeplejerske får du en central rolle i den fortsatte udvikling af døgnområdet og bliver en nøglespiller i arbejdet med at sikre høj kvalitet, gode patientforløb og bæredygtige organisatoriske løsninger.

Dine vigtigste opgaver bliver:

At skabe resultater gennem ledere og styrke ledelseskapaciteten på døgnområdet
Som chefsygeplejerske får du det direkte ledelsesansvar for syv oversygeplejersker på tværs af otte sengeafsnit og indgår samtidig i et tæt ledelsesmæssigt samspil med den øvrige centerledelse. En væsentlig del af opgaven handler derfor om at skabe retning, følgeskab og resultater gennem andre ledere.

Du skal understøtte oversygeplejerskerne i deres ledelsesopgave og bidrage til fortsat udvikling af et stærkt ledelsesfællesskab præget af tillid, sparring og fælles ansvar. Samtidig skal du kunne navigere sikkert i en organisation med mange erfarne ledere og medarbejdere, hvor respekt for eksisterende styrker skal balanceres med evnen til at udfordre, udvikle og sætte nye retninger.

At sikre høj kvalitet og stærke patientforløb på tværs af sektorer og organisatoriske grænser
Du får en central rolle i arbejdet med at sikre høj kvalitet i patientbehandlingen og videreudvikle de patientforløb, der binder døgnpsykiatri, ambulante tilbud, kommune og øvrige samarbejdspartnere sammen.

Opgaven handler både om at understøtte den fortsatte kvalitetsudvikling af sygeplejen og om at styrke sammenhængen mellem de forskellige dele af patientforløbet. Der er et særligt fokus på overgange mellem indlæggelse, ambulant behandling og kommunale indsatser samt på at sikre de bedst mulige rammer for patienternes behandling. Her bliver du en vigtig drivkraft i arbejdet med at skabe sammenhængende patientforløb.

At bidrage til udviklingen af fremtidens psykiatri
Psykiatrisk Center Glostrup står fagligt og organisatorisk stærkt. Derfor handler stillingen også om at skabe plads til den fortsatte udvikling.

Du bliver en central aktør i arbejdet med nogle af de mest betydningsfulde udviklingsdagsordener på sundhedsområdet, herunder forebyggelse af tvang, udvikling af dobbeltdiagnosebehandling, kvalitetsudvikling af patientforløb samt den stigende integration mellem psykiatri og somatik. Samtidig skal du bidrage til at omsætte nye faglige og organisatoriske muligheder til konkrete forbedringer for patienter og medarbejdere.

At omsætte sundhedsreformen og styrke det tværsektorielle samarbejde
Sundhedsreformen og etableringen af nye samarbejdsstrukturer mellem regioner, hospitaler og kommuner kommer til at præge psykiatrien i de kommende år.

Som chefsygeplejerske får du således en vigtig rolle i at forstå og omsætte reformens hovedformål til praksis. Du skal bidrage til udviklingen af nye samarbejdsformer og være med til at styrke den tværsektorielle sammenhængskraft omkring patienterne. Opgaven kræver både strategisk udsyn og evnen til at omsætte komplekse forandringer til meningsfulde løsninger i hverdagen.

At sikre en velfungerende drift med fokus på trivsel, kvalitet og bæredygtige løsninger
Selvom stillingen rummer betydelige udviklingsmuligheder, er fundamentet en sikker og velfungerende drift. Du skal sammen med de øvrige ledere sikre en fortsat høj kvalitet i den daglige drift, herunder patientflow, kapacitetsstyring, økonomi samt en personaleledelse, der understøtter trivsel og et godt arbejdsmiljø. Psykiatrisk Center Glostrup er kendetegnet ved høj patienttilfredshed, lavt sygefravær og en veldrevet organisation, og en væsentlig opgave bliver derfor både at fastholde disse styrker og skabe rammerne for, at de udvikles yderligere.

Profil – det vi søger hos dig

Faglige og erfaringsmæssige kvalifikationer

Det er en forudsætning, at du er uddannet sygeplejerske og har solid ledelseserfaring fra hospitalsvæsenet. Du har dokumenterede erfaring med at skabe retning og følgeskab og med at sikre sammenhæng mellem drift, kvalitet, medarbejdere og udvikling.

Du er motiveret for at skabe resultater gennem andre ledere og understøtte deres udvikling. Du kan allerede have erfaring med ledelse gennem ledere eller komme fra en stilling som oversygeplejerske og være klar til at tage næste skridt. Det afgørende er, at du har et solidt ledelsesmæssigt fundament og blik for at skabe sammenhæng på tværs af organisatoriske enheder og fagligheder.

Du har med andre ord erfaring med at arbejde i krydsfeltet mellem drift, kvalitet, strategi og organisationsudvikling og trives med at omsætte strategiske ambitioner til konkrete resultater. Derudover har du erfaring med økonomi-, personale- og kvalitetsledelse og en naturlig forståelse for de komplekse samarbejdsrelationer, som præger det moderne sundhedsvæsen.

Erfaring fra psykiatrien vil være en fordel, men er ikke en forudsætning. Vi ser gerne kandidater fra både psykiatrien og somatikken. Det vigtigste er, at du besidder den ledelsesmæssige tyngde, organisatoriske forståelse og nysgerrighed, der gør dig i stand til at bidrage aktivt til udviklingen af fremtidens psykiatri.

En relevant lederuddannelse på diplom-, master- eller kandidatniveau er en fordel, men ikke afgørende. Vi lægger først og fremmest vægt på dokumenteret ledelseserfaring og et veludviklet personligt lederskab.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Relationel og samarbejdende

Du skaber tillid og stærke relationer omkring dig. Du trives i et tværfagligt miljø og evner at samle mennesker om fælles mål og løsninger på tværs af organisatoriske og faglige skel.

Personlig integritet og tydeligt lederskab

Du hviler i dig selv og dit lederskab. Du bringer aktivt dine perspektiver i spil, men formår samtidig at lytte til og bygge videre på andres erfaringer. Du bidrager konstruktivt til fælles beslutninger og tager ansvar for at omsætte dem i praksis.

Udviklingsorienteret og fagligt ambitiøs

Du er optaget af at flytte kvalitet, patientforløb og organisationer i den rigtige retning. Du ser muligheder i forandringer og motiveres af at skabe forbedringer med mærkbar værdi for patienter, medarbejdere og organisationen som helhed.

Loyal og helhedsorienteret

Du bidrager aktivt til de faglige og ledelsesmæssige drøftelser og tør udfordre og nuancere beslutninger. Samtidig står du loyalt på fælles beslutninger og tager medansvar for den samlede organisation og dens udvikling.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN her.

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligenstest (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Centerchef
Mette Bertelsen Fredsgaard

Chefsygeplejerske
Kirsten Tofterup

Chefsygeplejerske
Betina Birgitte Bennike

Cheflæge
Vicki Louise Kinimond

Oversygeplejerske for DØGN-området

Medlem af leder- og medarbejderudvalget LMU3

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Mette Bertelsen Fredsgaard
Centerchef
Tlf.: 38 64 08 43



Anders Moesgaard Jacobsen
Chefkonsulent i MUUSMANN
Tlf.: 20 42 91 49

Løn- og ansættelsesvilkår

Du ansættes i henhold til overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område.