

Stillings- og kompetenceprofil

FREDERIKSSUND KOMMUNE

Direktør for Teknik, Erhverv og IT

Frederikssund Kommune

Maj 2025



Opdragsgiver	Frederikssund Kommune
Adresse	Torvet 2 3600 Frederikssund
Stilling	Direktør for Teknik, Erhverv og IT
Refererer til	Kommunaldirektøren
Ansættelsesforhold	Stillingen aflønnes i henhold til "Aftale om aflønning af chefer", indgået mellem KL og de faglige organisationer. Tiltrædelse: 1. august 2025
Yderligere oplysninger	Kontakt gerne: Torben Kjærgaard Kommunaldirektør Tlf. 29 34 59 80 Chris Petersen Administrerende direktør i MUUSMANN Tlf. 81 71 75 16 Der henvises til Frederikssund Kommunes hjemmeside www.frederikssund.dk, hvor der findes relevant materiale om kommunen.
Ansøgningsfrist	Onsdag den 4. juni 2025 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Torsdag den 12. juni 2025 Test: Fredag den 13. juni 2025 2. samtaler: Mandag den 16. juni 2025

Kort om Frederikssund Kommune

Frederikssund Kommune er en bæredygtig og udviklingsorienteret by- og landkommune placeret i et enestående fjordlandskab med store skove, der gør kommunen til en af de mest naturskønne dele af Hovedstadsregionen.

Frederikssund Kommune har ca. 47.000 indbyggere, et højt aktivitetsniveau og tradition for dialog med borgere og erhvervsliv. Med en beliggenhed på en times kørsel fra København er det en attraktiv bopælningskommune, og flere store virksomheder så vel som mindre, har valgt at placere deres aktiviteter i Frederikssund Kommune.

Visionen er, at Frederikssund Kommune skal være en stærk del af Hovedstadsregionen med udvikling af spændende bo-områder og erhvervsudvikling. Kommunen har et stort udviklingspotentiale og i særlig grad et stort samlet område for bolig- og erhvervsudvikling i form af den nye by Vinge på ca. 350 hektar. Målet er, at der skal være 65.000 indbyggere i 2050. Denne udvikling skal være bæredygtig og gå hånd i hånd med kommunens høje ambitioner på klimaområdet.

Borgerne og erhvervslivet sætter dagsordenen for kommunen. Kommunens service udvikles sammen med aktive borgere og fællesskaber. Kommunen møder borgere og virksomheder med et smil og går målrettet efter resultatet gennem dialog. Det er én organisation, der er *Sammen om Frederikssund*, hvor der udvises stor ansvarlighed, præget af en uformel omgangstone og hvor der findes pragmatiske løsninger, der får tingene til at ske. Det gør Frederikssund Kommune til et godt sted at arbejde.

Om jobbet som direktør for Teknik, Erhverv og IT

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT refererer til kommunaldirektøren og indgår i en velfungerende direktion præget af en uformel omgangstone. Du får ansvaret for ledelse, opgaveløsning og fortsat udvikling af Center for By og Landskab samt Center for Ejendomme og IT. Se mere om organisationen nedenfor.

Du skal som en del af direktionen og i samspil med det politiske niveau bidrage til, at der er en klar vision, retning og sammenhæng i de politiske målsætninger, og at disse afspejler de aktuelle og fremtidige behov og udfordringer i Frederikssund Kommune. Og du skal selvsagt også sikre, at politiske visioner, strategier, politikker og beslutninger føres ud i livet og udmøntes i overensstemmelse med politikernes ønsker. Du kan se Frederikssund Kommunes vision, strategier og politikker [her](#).

Rådgivning af borgmester, udvalgsformænd og byråd er naturligvis en vigtig opgave. Du skal stå på mål for, at der leveres gode og solide beslutningsoplæg, hvor du har blik for, at der gives rum til politiske drøftelser og politiske valg – og at konsekvenserne af de politiske beslutninger er tydelige. Direktøren for Teknik, Erhverv og IT er ansvarlig for betjeningen af udvalgene for Plan og teknik samt Klima, natur og energi og Job, erhverv og kultur, når det gælder sager vedrørende erhverv.

Direktøren skal i direktionsarbejdet bidrage til at sikre en sammenhængende og tværgående koordinering og udvikling af strategiske prioriteringer og indsatser både før og efter, at sagerne bringes til politisk behandling. Det gælder blandt andet i forhold til de store tværgående temaer som frisættelsesdagsordenen, de store nationale reformer og rekrutterings- og tilknytningsudfordringerne. Du skal også have løbende fokus på en tværgående, tværfaglig og sammenhængende opgaveløsning i hele

organisationen i overensstemmelse med udviklingsstrategien *Sammen om Frederikssund*. Herunder skal du formå at involvere den samlede direktion i dine ansvarsområders største temaer.

Frederikssund Kommune er i hastig udvikling både befolknings- og erhvervsmæssigt. Det er en overordnet og væsentlig opgave for den nye direktør at medvirke til, at dette sker på en god måde. Væksten skal forenes med Frederikssund Kommunes ambitiøse målsætninger for den grønne omstilling, klima, natur mv., og den kommunale service i form af f.eks. infrastruktur, dagtilbud og skole skal udbygges i takt med udviklingen. Samtidigt er det et væsentligt hensyn at sikre sammenhængskraften i hele Frederikssund Kommune, så borgerne i alle dele af kommunen oplever sig som del af fællesskabet.

Det er i den forbindelse også en vigtig opgave, at du er i stand til at formidle, omsætte og implementere politikkerne i praksis, så de giver mening og skaber værdi for kommunens erhvervsliv og borgere. I den forbindelse skal der være fokus på tidlig borgerinddragelse, navnlig i forhold til projekter, der væsentligt vil påvirke borgerne. Som direktør skal du være udadvendt i forhold til kommunens mange samarbejdspartnere. Store internationale virksomheder, der har valgt at placere sig i Frederikssund, de lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, interesseorganisationer, borgergrupper m.fl. er alle væsentlige samarbejdspartnere. [Frederikssund Erhverv](#) kan nævnes som en central samarbejdspartner og [EnergiPartnerskab Frederikssund](#), der er et tværgående samarbejde mellem virksomheder, kommune og forsyningsselskaber, der som mål har at producere og forbruge mere grøn energi lokalt.

Du skal som direktør sikre, at der er tillid til opgaveløsningen på dine områder, men også at den er kendetegnet ved modet til at gå nye veje og en pragmatisk tilgang til at finde de samlet set bedste løsninger. Det gælder fagligt, herunder i forhold til de mange myndighedsopgaver området indeholder, og det gælder økonomisk, hvor der politisk er en forventning, om at budgetter overholdes, og at der proaktivt reageres, hvis det ikke er tilfældet. Det gælder også i forhold til at sikre en effektiv drift, hvor det er en høj prioritet, at borgere og erhvervsliv oplever en god service, når de henvender sig, f.eks. ved at få nedbragt de aktuelt lange sagsbehandlingstider ved byggesager, lokalplaner mv.

Kompetenceudvikling, trivsel, arbejdsmiljø, tiltrækning, tilknytning og løbende udvikling af organisationen er naturlige opgaver for direktøren – bl.a. som en del af den samlede direktion og chefgruppen. Organisationen er i gang med at implementere udviklingsstrategien, *Sammen om Frederikssund*, som du forventes at stemple fuldt ud ind i og sikre følgeskab blandt dine ledere og medarbejdere.

Du bliver personaleleder for to kompetente centerchefer. Det er forventningen, at du går ind i denne opgave med en tillidsbaseret og engagerende lederstil med fokus på at skabe et stærkt og velfungerende ledelsesteam. Du forventes også som direktør at være synlig for alle ledere og medarbejdere i organisationen. I den forbindelse skal du kunne håndtere, at mens du hører hjemme på rådhuset i Frederikssund, sidder ledere og medarbejdere i Slangerup. Også i MED-organisationen skal samspillet med medarbejderne være nærværende, engagerende og have høj prioritet. Samarbejdet i MED skal bruges aktivt, udvikles og bruges som en forudsætning for at skabe gode resultater.

Aktuelle opgaver og udfordringer

Du vil som direktør for Teknik, Erhverv og IT have en meget bred opgaveportefølje, og nogle af de væsentlige opgaver og udfordringer, som du umiddelbart vil stå overfor, er følgende:

Vinge er et af Danmarks største byudviklingsprojekter, og det er nu lykket at få sat gang i udviklingen. Som direktør vil du få det overordnede ansvar for den fortsatte udvikling af Vinge. Det indebærer blandt

andet, at den nye by udvikler sig i overensstemmelse med de politiske visioner om en grøn og bæredygtig by og en by kendetegnet af god arkitektur med høj æstetisk værdi. Det er afgørende, at du som direktør sikrer, at forretningsmodellen, hvor salget af grunde skal finansiere omkostningerne til den nye infrastruktur og etableringen af nye offentlige institutioner, holder. Et særligt projekt vedrører DSB's ønske om at etablere et værksted til førerløse S-tog i Vinges erhvervsområde. Læs mere på byen Vinges egen [hjemmeside](#).

Klimaplan 2045 – sammen om klimaet. Frederikssund Kommune har høje ambitioner på klimaområdet, og Klimaplan 2025 indeholder 72 konkrete indsatser, som du får det overordnede ansvar for implementere. Hensynet til klima og bæredygtighed indgår i stigende grad i varetagelsen af kommunens opgaveløsning. Du skal som direktør derfor være garant for, at klima og bæredygtighed tænkes ind i kommunens opgaveløsning og i alle relevante beslutninger med en stærk forankring i organisationen og kompetenceudviklingen. Der skal blandt andet være fokus CO₂-reduktionen i tværgående opgaver som f.eks. planarbejdet og bygningsrenovering. Det er også vigtigt, at kommunen indtager rollen som facilitator og samarbejdspartner for virksomheder og borgere. Også udmøntningen af *Grøn Trepert* vil komme til fylde for den nye direktør. Læs mere om klimaplanen [her](#).

Udrulning af fjernvarme: Byrådet har godkendt et projektforslag, der gør det muligt at konvertere de resterende naturgasområder i Frederikssund By til fjernvarme. Det bliver muligt dels ved at udnytte kapaciteten i Vestforbrændings to godkendte projektforslag for henholdsvis fjernvarme til Vinge mv. og en transmissionsledning via Egedal Kommune, dels ved at samkøre Vestforbrændings fjernvarme med den eksisterende fjernvarme i Frederikssund by. Vestforbrændning står for planlægningen og udrulningen, men det vil være en væsentlig opgave for den nye direktør at medvirke til, at udrulningen kan gennemføres som planlagt. Du kan læse mere fjernvarmeudrulningen [her](#). Det er også vigtigt, at Slangerup får muligheden for udrulning af fjernvarme.

Andre projekter: Folketinget har besluttet at afsætte midler til færdiggørelsen af Frederikssundmotorvejen. Den nye direktør vil i samarbejde med andre skulle sikre, dels at beslutningen fastholdes, dels at der etableres de til- og frakørsler der bedst muligt fremmer mobiliteten til og fra Frederikssund. En anden stor infrastrukturinvestering vil være anlægget af Novafos' nye vandressourcecenter, hvor der politisk er truffet beslutning om at arbejde videre med en placering, der ligger nord for erhvervsområdet Vinge og sydvest for landsbyen Sundbylille. Endelig kan der som en opgave nævnes udviklingen af Campus Frederikssund.

Udvikling af den kommunale ejendomsportefølje: Frederikssund Kommune har en stor ejendomsportefølje, hvor mange af ejendommene er af ældre dato og har et betydeligt vedligeholdelsesefterslæb. Samtidig gør den demografiske udvikling og byudviklingen det nødvendigt at etablere blandt andet dagtilbud og skoler. Det er derfor en vigtig opgave for den nye direktør at sikre en effektiv anvendelse af anlægsmidlerne, hvor de mest presserende behov prioriteres, og en effektiv anvendelse af den eksisterende bygningsmasse. I løsningen af denne opgave skal direktøren have udsyn og mod til at gå nye veje – f.eks. arbejdes der med en mulig OPP-model for etablering af en skole i Vinge.

Digitalisering og AI: Som ansvarlig for IT-området i Frederikssund Kommune vil du spille en vigtig rolle for øget digitalisering og brug af AI i den kommunale forvaltning. Du skal i den forbindelse kunne se mulighederne i nye digitale løsninger og bidrage til sikre processer i forhold til udvikling og implementering af nye løsninger inden for rammerne af den governance model, som er besluttet for kommunen.

Profilen for den nye direktør for Teknik, Erhverv og IT

Frederikssund Kommune søger en ambitiøs, strategisk og fagligt stærk direktør for Teknik, Erhverv og IT, der kan gå ind i opgaverne fra dag 1. Du skal have en klar holdning til, hvad god ledelse er, og i praksis efterleve det, herunder kunne se dig selv i udviklingsstrategien *Sammen om Frederikssund*. Som person skal du være uformel og imødekommende overfor alle.

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og stor **faglig indsigt** i de centrale opgaver inden for direktørområdet, hvor vi navnlig vil lægge vægt på indsigt og kendskab til byudvikling og klima, miljø og natur. Ligeledes forventer vi, at du har indsigt i sikker budget- og økonomistyring og har prøvet at have budgetansvar. Endelig er det væsentligt, at du har indsigt og forståelse for den lovgivning, der gælder for området som f.eks. planlovgivning og naturbeskyttelseslovgivningen.

Du har formentlig **erfaring** fra ansættelse i en kommune eller anden type af politisk styret organisation, hvor du har arbejdet inden for teknik- og miljøområderne. Det vil også være en fordel, hvis du har erfaring med og indsigt i udvikling og implementering af nye digitale løsninger, herunder AI-baserede løsninger. Vi forventer desuden, at du har solid ledererfaring, herunder erfaring med ledelse af ledere.

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende **ledelsesmæssige og personlige kompetencer** (uprioriteret rækkefølge):

1. Samarbejdsorienteret med blik for tværgående problemstillinger

Som direktør skal du have den forståelse, at du kun lykkes i din stilling, hvis de andre medlemmer af direktionen, centerchefer i egen og andre forvaltninger lykkes med deres opgaver. Du skal derfor være en holdspiller, der er samarbejdsorienteret og har et tydeligt blik for nødvendigheden af og mulighederne i tværgående samarbejde. Det indebærer, at du har gode antenner for, hvad der rører sig i hele administrationen, og hvilke behov og udfordringer de forskellige fagområder står overfor. Og det forudsætter, at du som person er relationsstærk med en god og naturlig indstilling til at skabe relationer på tværs af organisationen, og at du er op- og dialogsøgende i forhold til relevante interessenter.

2. Troværdighed og integritet i samspillet med det politiske niveau

Som direktør skal du kunne navigere og udøve ledelse i en politisk styret organisation, herunder bidrage til at sikre den gensidige tillid mellem det politiske niveau og den administrative organisation. Dvs. at du på den ene side skal være lydhør over for politiske idéer og ønsker. På den anden side skal du også på grundlag af en høj troværdighed og integritet udfordre det politiske niveau, hvis der er fagligt og sagligt belæg herfor. Samtidigt skal være du i stand til at se muligheder, hvor du med en iderig og pragmatisk tilgang finder løsninger, der på bedste vis imødekommer de mange hensyn, der skal tages højde for ved politiske beslutninger.

3. Kommunikation og formidling

Som direktør skal du repræsentere kommunen i mange forskellige sammenhænge – både internt og eksternt. Du skal formå at formidle komplicerede faglige emner på en måde, så de centrale budskaber står klart for alle, hvad enten der er tale om politikere, medarbejdere i kommunen, borgere eller andre eksterne interessenter. Heri ligger blandt andet, at du skal derfor kunne oversætte de politiske visioner og mål til faglighed og konkrete handlinger og sikre, at kommunikation og information når ud til selv det yderste led af organisationen.

4. Styringskompetent i forhold til drift og udviklingsprocesser

Som direktør for Teknik, Erhverv og IT er du overordnet ansvarlig for økonomi, styring og udvikling af hele direktørområdet, herunder bl.a. at budgetterne overholdes, og at myndighedsafgørelser er lov-medholdelige. Det forudsætter, at du har en struktureret og systematisk tilgang til opgaveløsningen, og at du kan prioritere i opgaverne, så det sikres, at ambitioner og ressourcer hænger sammen. Du skal også kunne lede større udviklingsprocesser, hvor du med sikker hånd kan udstikke retningen, sikre fremdrift og effektiv implementering.

5. Tillidsbaseret ledelsesstil

Frederikssund Kommune har stærke ledelsesværdier, og du skal gennem din egen ledelse være et forbillede for andre chefer og ledere og aktivt bidrage til, at dine chefer og ledere tilsvarende efterlever ledelsesværdierne. Din ledelsesstil skal derfor være modig og tillidsskabende og kendetegnet ved, at medarbejderne inddrages og gives frihed til at finde innovative løsninger med fokus på kerneopgaven. Du skal i den forbindelse kunne balancere mellem at være nysgerrig og i dialog med medarbejderne om deres opgaver, uden at medarbejderne oplever dette, som unødigt indblanding i deres opgaver. Endelig skal din ledelsesstil tydeligt signalere en vilje til at tale åbent om udfordringer, problemer og muligheder.

Frederikssund Kommune – Sammen om Frederikssund og organisation

Sammen om Frederikssund og personalepolitik

Frederikssund Kommunes medarbejdere har siden 2022 arbejdet ud fra strategien *Sammen om Frederikssund*. *Sammen om Frederikssund* er det fælles afsæt for udvikling af organisationen, uanset hvor i kommunen man er ansat.

Med udgangspunkt i værdierne – Faglig dygtighed, Engagement og Samarbejde – er *Sammen om Frederikssund* udtryk for en strategisk retning for organisationen, der følger tre spor:

- **SPOR #1 MENNESKER:** Vi skaber stærke arbejdsfællesskaber
- **SPOR #2 OPGAVER:** Vi udvikler og forbedrer opgaveløsningen gennem frisættelse og tillid
- **SPOR #3 RELATIONER:** Vi investerer i samskabelse for at finde løsningerne

Du kan læse mere om *Sammen om Frederikssund* [her](#), mens du finder kommunens personalepolitik [her](#).

Organisation

Den politiske organisation

Byrådet i Frederikssund Kommune består af 23 medlemmer, og borgmester er Tina Tving Stauning (A). I byrådet er samarbejde i højsædet, og der er generelt enighed om de store linjer, hvilket bl.a. kommer til udtryk ved, at hele byrådet står bag aftalen om [Budget 2025](#).

Byrådet har organiseret sig med ni fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Børn, familier og forebyggelse
- Omsorg og ældre
- Social og sundhed
- Job, erhverv og kultur

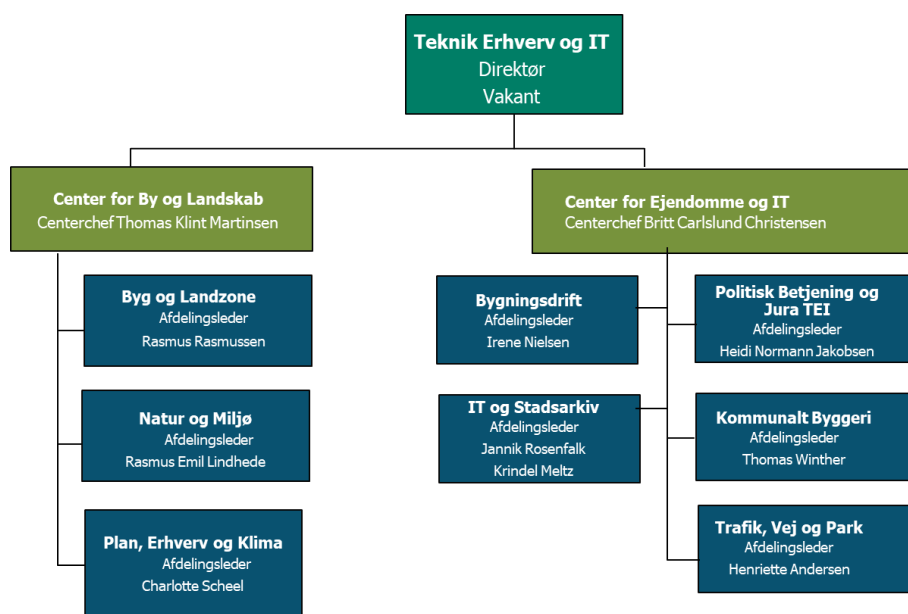
- Plan og teknik
- Unge, fritid og idræt
- Klima, natur og energi
- Skole, klub og SFO

Byrådet har derudover etableret en række råd og nævn. I forhold til stillingen som direktør for Teknik, Erhverv og IT kan Klimarådet nævnes. Klimarådet er et rådgivende organ, der giver inspiration til og kvalificerer Frederikssund Kommunes klimaindsats – herunder medvirke til drøftelse og fastsættelsen af kommunens klimamålsætning samt i denne sammenhæng de relevante af FN's 17 verdensmål. Læs mere om Klimarådet [her](#).

Den administrative organisation

Den administrative organisation i Frederikssund Kommune ledes af en direktion bestående af kommunaldirektøren og tre direktører og består derudover af et antal centre med hver deres centerchef. Du kan se den overordnede organisationsstruktur [her](#).

Direktørrområdet for Teknik, Erhverv og IT er organiseret, som følger:



Ansættelsesudvalg

- Tina Tving Stauning (A), borgmester og formand for Økonomiudvalget
- Søren Weimann (B), viceborgmester og næstformand for Økonomiudvalget
- Kirsten Weiland (N), medlem af Økonomiudvalget
- Rasmus Petersen (Ø), medlem af Økonomiudvalget
- Inge Messerschmidt (O), medlem af Økonomiudvalget
- Anne Sofie Uhrskov (V), medlem af Økonomiudvalget
- Morten Skovgaard (V), medlem af Økonomiudvalget
- Michael Tøgersen (I), medlem af Økonomiudvalget

- Torben Kjærgaard, kommunaldirektør
- Julie Becher, direktør for Opvækst, Uddannelse og Kultur
- Britt C. Christensen, Centerchef for Ejendomme og IT
- Mette Wittenburg, næstformand i Hoved MED-udvalget
- Karina Venø Jensen, medlem af Hoved MED-udvalget

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.
