

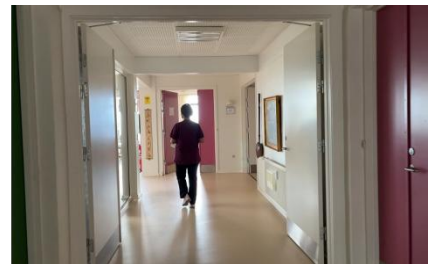
Baggrundsnotat



Ældre-og sundhedschef

Ærø Kommune

September 2025

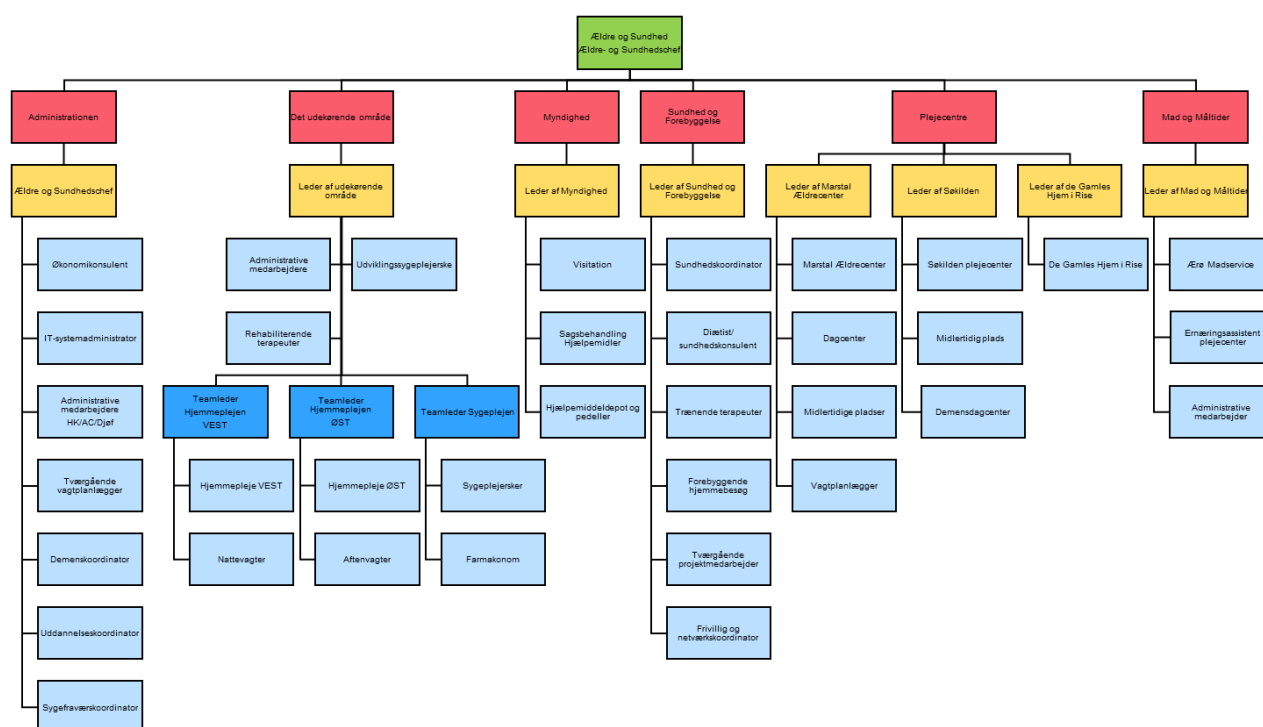


Ældre og Sundhed – organisering

Ældre og Sundhed er organisatorisk placeret under velfærdsdirektøren, som du vil referere til. Sammen med velfærdsdirektøren og de fem andre chefer på velfærdområderne vil du udgøre områdets samlede chefgruppe. Chefgruppen er velfungerende og mødes ca. hver 14. dag. Det er et forum, hvor du vil få kollegial sparring og opbakning, ligesom det er ramme for det tværgående samarbejde, som ofte er nødvendigt.

Du kan se Ærø Kommune overordnede organisationsdiagram [her](#).

Organisationsdiagrammet for Ældre og Sundhed er:



Ældre- og sundhedsområdet er opdelt i fem områder:

- Udekørende område
- Myndighed
- Sundhed og forebyggelse
- Plejecentre
- Madservice

Ældre- og sundhedschefen er personaleleder for de syv ledere og medarbejderne i administrationen i Ældre og Sundhed. Ledergruppen består af de tre plejecenterledere, lederen af Myndighed, lederen af

Sundhed og Forebyggelse, lederen af Mad og Måltider og lederen af det udekørende område. I det udekørende område er der ansat tre teamledere, som referer til lederen af det udekørende område.

Administrationen består af 10 medarbejdere, og dette dækker over administrative medarbejdere (HK/AC/Djøj) og mere specialiserede funktioner såsom systemadministrator, uddannelseskoordinator, demenskoordinator og sygefraværskoordinator.

Samlet er der ca. 300 medarbejdere på hele ældre- og sundhedsområdet.

Stemmer fra hverdagen

Hos os er det ikke kun ord på papir – medarbejdere og ledere beskriver Ærø Kommune som en arbejdsplads med nærhed, udvikling og stærkt fællesskab.

En social- og sundhedsassistent på Søskilden Plejecenter, fortæller:

“Jeg synes, vi bliver mødt i vores ønsker, og at der tages hensyn, så vidt det er muligt. Jeg er glad for det brede tværfaglige samarbejde, vi har i Ærø Kommune. Det betyder meget, at vi kan sparre på kryds og tværs. Faglig udvikling er heldigvis en naturlig del, når man arbejder i Ærø Kommune. Vi får løbende tilbudt kurser, og det er rart at få muligheden for at opdatere sin viden og faglighed.”

Også ledergruppen fremhæver den særlige kultur. En af lederne under ældre- og sundhedschefen siger det sådan:

“Vi har en uformel og åben ledelseskultur, hvor der er kort vej til sparring – både med hinanden og med chefen. Det betyder, at man aldrig står alene med svære beslutninger. Samtidig er der plads til at udvikle sig som leder, og vi har frihed til at bringe vores faglighed i spil.”

Ældre og Sundhed – opgaver

Som ældre- og sundhedschef får du ansvaret for at realisere kommunalbestyrelsens visioner, politikker og planer. Kommunalbestyrelsen har bl.a. fastsat [Politiske mål 2024-2025](#), der er udarbejdet i samarbejde mellem kommunalbestyrelsen, forvaltningen, kommunens ledere, hovedudvalget og arbejdsmiljørepræsentanter. For hvert af de syv politiske mål er der besluttet en række handlinger, der skal bidrage til målenes opfyldelse.

Kommunalbestyrelsen har også vedtaget et antal forskellige politikker, herunder Sundhedspolitikken og Værdighedspolitikken, som du kan læse [her](#).

Når vi arbejder med at realisere de politiske beslutninger og drive kommune, sker det på et fundament af [Ærø Kommunes Værdigrundlag](#), som har tre centrale værdier: Sammen kan vi mere, Det åbne miljø og Mod til udvikling.

Aktuelle fokusområder og opgaver

Udover realiseringen af disse politikker og de af kommunalbestyrelsen fastsatte mål vil fokus for den kommende ældre- og sundhedschef navnlig være på følgende opgaver:

Nye lokaler til det udekørende område og administrationen

I forbindelse med omorganiseringen af hjemmeplejen, sygeplejen og rehabiliterende terapeuter til tværfaglige teams i 2023 blev det klart, at der skulle findes en fælles lokation til det udekørende område. Politisk ønskede man at undersøge, om der var mulighed for dette på Ærø Sygehus. Der blev derfor rettet henvendelse til Udvalget for det Nære Sundhedsvæsen i Region Syddanmark angående muligheden for en fælles lokation på Ærø Sygehus. En arbejdsgruppe med repræsentanter fra Ærø Kommune og Region Syddanmark vurderede, at kommunens ønske kunne opfyldes, hvis der blev ombygget på Ærø Sygehus. Projektet blev godkendt i Ærø Kommune og Region Syddanmark i august 2024. Renoveringen og ombygningen af Ærø Sygehus er planlagt til at gå i gang i efteråret 2025 og forventes færdigt i midten 2026. Det udekørende område vil herefter flytte ind på Ærø Sygehus.

Det er ligeledes planlagt, at administrationen i Ældre og Sundhed, inkl. ældre- og sundhedschefen, skal flytte til nye lokaler i slutningen af 2025. Det forventes, at der bliver fundet nye lokaler tæt på Ærø Rådhus, så ældre- og sundhedsområdet er samlet i Ærøskøbing.

Der bliver en opgave for den kommende ældre- og sundhedschef at sikre gode processer i forhold til at få medarbejderne godt på plads i de nye fysiske rammer. Samtidig skal chefen have fokus på at realisere de muligheder for bedre samarbejde på tværs, som de nye placeringer på henholdsvis Ærø Sygehus og i Ærøskøbing giver.

Rekruttering og nedbringelse af sygefravær

Ærø Kommune har – som mange andre kommuner – udfordringer i forhold til at sikre det antal medarbejdere, som en forholdsvis stor og voksende ældrebefolkning kræver på sundheds- og ældreområdet. Kommunen bruger derfor væsentlige midler på lønninger til vikarer fra vikarbureauer for at kunne levere de ydelser, der er krav om. Som følge af konkrete initiativer er sygefraværet faldende, men det er fortsat et centralt fokusområde at sikre et godt arbejdsmiljø med høj trivsel.

Indsatser i forhold til rekruttering, fastholdelse, kompetenceudvikling og trivsel er derfor et helt centralt fokusområde for ældre- og sundhedschefen. Vi har allerede igangsat et antal indsatser:

- Ærø Kommune modtog i efteråret 2024 midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til implementering af STAR's indsatsmodel for nedbringelse af sygefravær. Som en del af projektet har der siden januar 2025 været ansat en sygefraværskoordinator. Projektet varer indtil 30. oktober 2026.
- Der er stort fokus på rekruttering af nye medarbejdere, hvor ældre- og sundhedsområdet har et tæt samarbejde med HR-afdelingen. Der arbejdes med stillingsannoncer og branding af området. Kommunikationsmedarbejderen har ligeledes hjulpet med at sætte fokus på området og fortælle de gode historier via SoMe-opslag.
- Ærø Kommune begynder i samarbejde med SOSU-skolen at tilbyde vores ufaglærte medarbejdere at blive uddannet til SOSU-hjælper gennem AMU-kurser samtidigt med, at de arbejder i plejen. Uddannelseskoordinatoren har et tæt samarbejde med SOSU-skolen bl.a. angående dette.

Det er vigtigt, at den nye ældre- og sundhedschef selv kan bidrage med ideer til, hvordan rekrutteringen og trivslen kan styrkes – herunder har antennerne ude og søger inspiration fra andre kommuner, der står med lignende udfordringer. Heri ligger også, at ældre- og sundhedschefen sætter sig selv i spil, når nye ideer skal konkretiseres og implementeres i den dagligdag, der er på Ærø.

Tværsektorielt samarbejde

Der påbegyndes i efteråret 2025 to tværsektorielle projekter sammen med Ærø Sygehus – ”Tidlig opsporing”, herunder triagering, og ”Faldforebyggelse”. Disse projekter er forankret i det tværsektorielle samarbejde, og projektledelsen af projekterne ligger hos fælleskoordinatoren mellem Ærø Sygehus og Ærø Kommune.

Ældreloven og Sundhedsreformen

Arbejdet med implementering af Ældreloven og den kulturforandring, som den kræver, er i gang. De to faste teams i det udekørende område arbejder tværfagligt sammen med sygeplejersker og rehabiliteringsterapeuter. Det tilstræbes, at borgerne er tilknyttet de samme medarbejdere kontinuerligt. Kommunalbestyrelsen har godkendt forløbspakkerne under Ældreloven. Det er muligt at søge om midler til hjælp til yderligere implementering sammen med KL. Dette skal beslattes af den nye ældre- og sundhedschef. De første prøvehandlinger på afklaringsforløb og helhedsplejeforløb går i gang i september 2025.

Arbejdet med den kommende sundhedsreform pågår også allerede nu. Der er påbegyndt dialog med OUH's direktion og ledelsen af Ærø Sygehus om den fremtidige løsning af opgaverne med sundheds- og omsorgspladser, akutsygepleje og patientrettet forebyggelse på Ærø.

Velfærdsteknologi

For at imødegå den stigende mængde opgaver, den større andel af ældre samtidig med, at arbejdsstyrken mindskes, har ældre- og sundhedsområdet valgt at gå med i det fælles kommunale projekt ”Fælles respons enhed”. Projektets mål er indgåelsen af en fælles hensigtserklæring for oprettelse af et centraliseret responscenter og indkøb af innovative løsninger.

I projektet arbejdes der med at få etableret en centraliseret løsning i forhold til nødkald, skærmbesøg og digitale tilsyn således, at opgaverne i det udekørende område kan omlægges, så der kommer en mere hensigtsmæssig brug af personaleressourcerne. Formålet med dette er, at de vigtigste opgaver kan prioriteres, så kvaliteten i plejen forbliver den samme til trods for både et stigende antal ældre borgere med behov for støtte og pleje og rekrutteringsudfordringerne. Se eventuelt Center for Offentlig-Privat Innovations (CO-Pi) hjemmeside om projektet: <https://www.co-pi.dk/sammen-om-innovativ-respons/>.

Udover projektet om ”Fælles respons enhed” er Ærø Kommune inviteret med i et samarbejde med Nyborg Kommune og KL om implementering af DigiRehab. Der er generelt på ældre- og sundhedsområdet fokus på nye velfærdsteknologiske løsninger i takt med, at vi får flere digitech SOSU-assisterer uddannet.

Fortsættelse af projekt ”I sikre Hænder”

Ældre- og sundhedsområdet har igennem flere år arbejdet med forbedringsmetoden i projektet ”[I Sikre Hænder](#)” (2020-2022). Der arbejdes på alle områder fortsat med metoderne fra projektet. Sundhedskonsulenten og udviklingssygeplejersken vil blive uddannet til forbedringsagenter i efteråret 2025. Deres opgave er at lede forbedringsarbejdet på plejecentre og i det udekørende område.

Projekt MyMedCards

Det blev i foråret besluttet at købe programmet MyMedCards til håndtering af ældre- og sundhedsområdets instrukser, kompetenceprofiler og introduktionsmateriale til nye medarbejdere. Programmet er opdelt i MyGuides til instrukser og MySkills til kompetenceprofiler og introduktionsmateriale. Det er planlagt at introducere og implementere MyGuides i november 2025 og derefter MySkills i februar 2026. Projektgruppen er godt i gang med at klargøre alt materialet og planlægge kick-off møder.

Vederlagsfri fysioterapi

Kommunalbestyrelsen har i august 2025 godkendt en udvidelse af kapaciteten for vederlagsfysioterapi. Der er søgt om en ny nedsættelse hos Region Syddanmark fra januar 2026.

Ærø Madservice

Ærø Madservice er med i projektet Øko-Ø-Ærø. Her har syv professionelle køkkener på Ærø sammen søgt og fået puljemidler af Fonden for økologisk landbrug til et økologisk madprojekt på Ærø. I projektet skal de syv køkkener arbejde med både yderligere omlægning til økologisk madproduktion og mere grøn madproduktion med øget brug af bælgfrugter såsom bønner, linser og ærter i måltiderne.

Ærø Madservice får i efteråret 2025 et nyt IT-system til styring af madproduktionen og økonomien.

Ældre og Sundhed - Økonomi

Ældre- og sundhedsområdet har en samlet budgetramme på 120 mio. kr. Her går ca. 107 mio. kr. til lønninger, 7 mio. kr. til andre driftsudgifter og 6 mio. kr. til hjælpemidler til alle borgere.

Ældre- og sundhedschefen er derudover budgetansvarlig for følgende udgifter uden for rammen:

- Medfinansiering af sundhedsudgifter til region og staten (33 mio. kr.)
- Andre sundhedsudgifter, bl.a. specialiseret genoptræning, omsorgstandpleje, hospice og vederlagsfri fysioterapi (2 mio. kr.)
- Lejetab (plejecentre & ældreboliger) (1 mio. kr.)
- Mellemkommunale ældre borgere (2 mio. kr.)
- § 83 Handicap og Psykiatri (3 mio. kr.)
- Boligindretning § 116 (0,2 mio. kr.)
- Aflastningsboliger (1 mio. kr.)
- SOSU-elever (3 mio. kr.)
- PA-elever og elevkoordinator (1 mio. kr.)

Ældre- og sundhedschefen har ugentlige økonomimøder med økonomikonsulenten i forhold til overholdelse af diverse budgetter.

Lønbudgetterne er delt ud på hver afdeling, og økonomikonsulenten har hver måned opfølgning med den enkelte afdelingsleder.