

Stillings- og kompetenceprofil



Mariagerfjord
Kommune

Chef for Arbejdsmarked,
Uddannelse og Familie

Mariagerfjord Kommune

November 2025

**muus
mann**

Mariagerfjord Kommune – det får du hos os

Mariagerfjord Kommune er en kommune i bevægelse – både organisatorisk og fagligt. Vi er en mellemstor kommune med et stærkt lokalt engagement, høj grad af nærhed i relationerne og en kultur, hvor samarbejde, dialog og uformel kontakt på tværs af niveauer fylder meget. Områderne: familie, arbejdsmarked og uddannelse spiller en afgørende rolle i kommunens velfærdsopgave, og vi står netop nu midt i en periode med store forandringer, særligt drevet af beskæftigelsesreformen, et styrket familieområde og ønsket om at fastholde den gode udvikling og videreudvikle en mere sammenhængende indsats på tværs af børn, unge, voksne og familier.

Vi søger en chef, der kan sætte en tydelig fælles retning, styrke ledelsesfællesskabet og sikre en solid implementering af igangværende forandringer – samtidig med, at du formår at være tæt på driften, lederne og organisationen. Du skal have lyst til at arbejde i en kommune, hvor politisk kontakt er nærværende, og hvor relationer og samarbejde på tværs betyder lige så meget som faglighed og styringskompetencer. Som chef bliver du en del af et ledelsesfællesskab, hvor vi viser vej, prioriterer tydeligt, tager samtalerne og aktivt inviterer hinanden ind i at skabe værdi for borgere og organisation.

Som chef vil du:

- Indgå i et lille, tæt og samarbejdsorienteret chefteam, hvor relationel styrke og dialog er afgørende.
- Have ansvar for tre forskellige, men nært forbundne områder med betydelige udviklings- og driftsopgaver.
- Være en central brobygger mellem fagområder og et vigtigt bindeled til det politiske niveau.
- Spille en aktiv rolle i implementeringen af beskæftigelsesreformen, videreudvikling på familieområdet og i styrkelse af tværfaglige indsatser og samarbejder for børn, unge og familier.
- Bidrage til en kultur, hvor dygtige medarbejdere og ledere får rum til faglige skøn, ansvar og mod til at tænke nyt.

Alt i alt bliver du en nøgleperson i at skabe retning og fælles drivkraft på et område med stor betydning for organisationens udvikling, kommunens økonomi og borgernes hverdag.

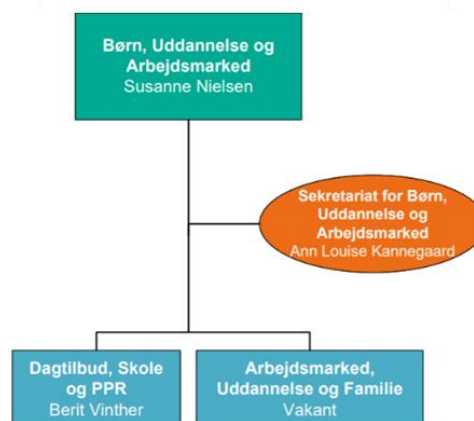
Organisationen

Stillingen som Chef for Arbejdsmarked, Uddannelse og Familie er en del af direktørområdet, hvor du bliver kollega med chefen for Dagtilbud, Skole og PPR samt sekretariats- og stabsfunktioner. Du refererer til direktøren for området. Se det fulde organisationsdiagram [her](#).

Chefområdet omfatter *beskæftigelsesområdet* fem afdelinger, herunder den Kommunale Ungeenhed og Ydelsesservice, *familieområdet*, herunder myndighed og udfører med snitflader til PPR, sundheds-, dagtilbuds- og skoleområdet samt *uddannelsesområdet*, særligt i relation til unge under 30 år og tværgående indsatser.

Der er i alt ca. 180 medarbejdere på tværs af området.

Du har direkte ledelse af fem afdelingsledere på beskæftigelsesområdet (herunder den kommunale ungeenhed) samt lederen af familieområdet. Chefgruppen arbejder i et tæt og uformelt samspil med direktionen og ind mod de øvrige forvaltningsområder.



Reference- og ansættelsesforhold

Som Chef for Arbejdsmarked, Uddannelse og Familie refererer du til direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked, for hvem du er en vigtig sparringspartner og samarbejder tæt med. Ansættelse sker i henhold til rammeaftalen for kontraktansatte chefer.

Opgaver - det du skal hos os

Aktuelle opgaver

Implementering af beskæftigelsesreformen: Reformen er den største kommende forandring og er allerede godt forberedt gennem en række designgrupper på tværs af organisationen, der aktivt arbejder med at sikre den bedst mulige strategi for beskæftigelsesområdet. Din opgave bliver – i tæt samspil med direktør, ledere, MED-udvalg og udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse – at fastlægge det endelige design og lægge planen for at implementere reformen i praksis. Herunder skal der bl.a. arbejdes med at omsætte følgende pejlemærke for indsatsen: *I Mariagerfjord Kommune bygger beskæftigelsesindsatsen på et stærkt virksomhedssamarbejde og en borgerinddragende tilgang, der tager afsæt i virksomheders og borgernes behov.* Beskæftigelsesindsatsen skal også aktivt arbejde på at understøtte jobrettede forløb, have unge i fokus, sørge for støtte til udsatte borgere, og bidrage til reel frisættelse for medarbejderne til at udøve faglige skøn. Du skal dermed lede en proces, der er godt i gang, og fortsætte arbejdet med implementering på rolig og konsekvens vis. Der skal sikres retning og tydelighed uden at genåbne allerede besluttede processer.

Styrkelse af samarbejde og fælles retning på tværs af familie-, beskæftigelses- og ungeområdet:

Du skal skabe en tydelig fælles kurs for lederne og sikre, at det gode samarbejde på tværs fortsætter og videreudvikles både fagligt og organisatorisk. Det handler om at understøtte den allerede etablerede tværfaglige samarbejdsmodel, skabe tættere relationer mellem lederne og være til stede i hverdagen, så helhedsorienterede indsatser omkring børn, unge, voksne og deres familier bliver mere sammenhængende og bæredygtige. En vigtig del af opgaven handler om at inddrage borgernes perspektiv mere aktivt i egen indsats og sætte borgerens behov i centrum for den kommunale praksis. En anden central del bliver at drive udviklingen af nye, tværfaglige løsninger – særligt på ungeområdet, hvor man ønsker at styrke samarbejde og prøve nye greb af i praksis. Læs mere om kommunens samlede vision [her](#).

Dvrige opgaver og ansvarsområder

Politisk betjening i en åben og uformel kultur: Du skal kunne indgå i et tæt og tillidsfuldt samspil med de udvalg, der er involveret i dit chefområde. Du skal kunne oversætte politiske signaler, kvalificere beslutninger og turde udfordre og blive udfordret løbende. Herunder skal du også kvalificere de politiske drøftelser med afsæt i driften – og således *lede opad*.

Økonomi- og driftsstyring med fokus på stabilitet: Ovenpå en periode med behov for prioriteringer og tiltag er familieområdet økonomisk stabilt, og du kan læse mere om kommunens børne- og ungepolitik [her](#). Beskæftigelsesområdet står midt i større omstillinger, og du skal skabe gennemsigtighed, sikre sammenhæng mellem økonomi og kapacitet og følge systematisk op, så ledere og medarbejdere oplever tryghed og klare prioriteringer på tværs af hele chefområdet.

Samarbejde med lokalsamfund og virksomheder: Mariagerfjord Kommune har et stærkt samarbejde med virksomheder og lokale aktører. Du skal videreudvikle relationerne – særligt omkring unge, fleksjob, virksomhedsrettede indsatser og mulighederne i reformen – og understøtte, at lokale ressourcer bringes aktivt i spil.

Profil – det vi søger hos dig

Mariagerfjord Kommune søger en chef, der kan sætte tydelig retning i en organisation i forandring. Du skal kunne understøtte den igangværende positive udvikling – og trives i en kommune med korte veje, tæt dialog og et stærkt samarbejde med de politiske udvalg.

Faglige kvalifikationer

Du skal have indsigt i et eller flere af fagområderne, og det er en fordel, hvis du har indsigt i beskæftigelsesområdet og forståelse for de reformer, der præger det de kommende år. Du skal kunne stille de rigtige spørgsmål og understøtte lederne i at sikre kvalitet og retning. Derudover forventes det, at du hurtigt kan sætte dig ind i lovgivning, styringslogikker og centrale opgaver på tværs af området og bruge data og faglig viden på en måde, der giver mening i praksis.

Erfaringsbaggrund

Vi forventer, at du har erfaring med ledelse af ledere og med at stå i spidsen for komplekse forandringer, hvor du både kan skabe klar retning og ro i organisationen. Erfaring fra en politisk styret organisation er en fordel, da du skal indgå i tæt, uformel og tillidsbaseret dialog med politiske udvalg og omsætte politiske signaler til faglige prioriteringer. Du har arbejdet strategisk, og du trives i rollen som bindeled i ledelseskæden samt er vant til at lede både opad, nedad, udad og på tværs.

Det er en fordel, hvis du tidligere har arbejdet med tværfaglige løsninger, komplekse borgerforløb, borgerinvolvering eller områder med både myndighed og udfører. Mest af alt har du erfaringer med at opbygge samarbejde, skabe følgeskab og lede i et miljø, hvor relationer og dialog er afgørende for at lykkes.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi især lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Tydelig, rolig og modig ledelse i forandring

Du leder med en tydelig retning, klare prioriteringer og en ordentlig og åben kommunikation, som skaber tillid i både ledergruppen og medarbejderorganisationen. Du tør tage ansvar for svære beslutninger, involvere andre løbende og fastholde retningen, når presset stiger. Du arbejder samtidig nærværende og driftsorienteret, og du har blik for, hvordan mennesker reagerer i forandringer, så processen bliver tryk, rolig og bæredygtig.



Driftssikkerhed og helhedsblik

Du har styr på økonomi, drift og opfølgning, og er vant til at prioritere og sikre, at beslutninger hænger sammen på tværs af områder med forskellige fagligheder og muligheder. Du kan oversætte strategiske mål til velfungerende løsninger i praksis, og du er opmærksom på, hvordan ledelse, kultur og organisering skal spille sammen for at skabe værdi for virksomheder og borgere i kommunen. Du har en stor forståelse af den kommunale drift og forstår værdien af samarbejde på tværs – både indenfor og udenfor eget chefområde.

Relationel styrke og evne til at samle ledergruppen på tværs

Du har stærke relationelle kompetencer og formår at skabe et fælles ledelsesrum, hvor fagligheder og kulturer mødes i en nysgerrig og tillidsfuld dialog. Du arbejder bevidst med psykologisk tryghed og med at *invitere dig selv og andre ind* – i tråd med kommunens ledelsesgrundlag. Du er synlig i ledernes hverdag, kender deres driftsmæssige udfordringer og støtter dem med både nærvær, retning og opfølgning. Du kan samle ledergruppen om fælles prioriteringer, selv når udgangspunktet er forskelligt, og du styrker en kultur, hvor man lykkes sammen og tager ansvar i fællesskab.

Politisk tæft i en uformel og dialogbåret kultur

Du trives i en kommune med korte beslutningsveje, tæt politisk samarbejde og en kultur, hvor dialog og transparens vægter lige så højt som strukturer og systematik. Du forstår din rolle i ledelseskæden og kan bringe både driftens realiteter og den strategiske retning i spil på en måde, der giver mening for politikerne. Du kan rådgive loyalt og professionelt, stille velovervejede spørgsmål, kvalificere beslutninger og samtidig give et ærligt modspil, når det er nødvendigt.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan forventes afvigelser herfra.

Ansøgningsfrist

Torsdag den 11. december 2025

1. samtaler

Mandag den 15. december 2025

2. samtaler

Mandag den 22. december 2025

Udvælgelsesmøde

Fredag den 12. december 2025

Testforløb

Tirsdag den 16. december 2025

Forventet tiltrædelse

1. februar 2026

Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening - Intelligence Structure Test)
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom indstillingsudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Indstillingsudvalget

Direktør for Børn, Udd. og Arb.marked
Susanne Nielsen

Udvalgsformand, Arb.marked og Udd.
Edin Hajder

**Udvalgsformand, Børn og Familie og
næstformand, Økonomiudvalg**
Leif Skaarup

TR og MED-repræsentant
Nia Gaardsdal Nielsen

Dagtilbuds- og Skolechef
Berit Vinther

Social- og sundhedschef
Kit Borup

Afdelingsleder Job og Uddannelse
Katja Lykke

Leder af Familieområdet
Dorte Pagter

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Susanne Nielsen
Direktør, Børn, Unge og Arbejdsmarked
Mariagerfjord Kommune
Tlf.: 51 81 47 75



Carsten Søgaard
Adm. Direktør i MUUSMANN A/S
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan også læse mere om Mariagerfjord Kommune på www.mariagerfjord.dk