

Stillings- og kompetenceprofil



TÅRNBY KOMMUNE

Centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed

Tårnby Kommune

December 2025



Opdragsgiver	Tårnby Kommune
Adresse	Tårnby Kommune Amager Landevej 76 2770 Kastrup Tlf. 32 47 11 11 www.taarnby.dk
Stilling	Centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed
Refererer til	Ina Ringsdal, direktør.
Ansættelsesforhold	Stillingen aflønnes i henhold til "Aftale om aflønning af chefer", indgået mellem KL og de faglige organisationer. Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og aftale om aflønning af chefer og rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Tiltrædelse: 1. april 2026
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Direktør, Ina Ringsdal Tlf.: 20 59 17 76 eller Direktør, Chris Pedersen, MUUSMANN A/S Tlf.: 81 71 75 16
Ansøgningsfrist:	Onsdag den 28. januar 2026.
	Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afviselser herfra. 1. samtaler: Mandag den 2. februar 2026 Test: Torsdag den 5. februar 2026 2. samtaler: Tirsdag den 17. februar 2026

Centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed

Området for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed har et stort fokus og prioriteres højt af politikerne i Tårnby Kommune. I Tårnby Kommune arbejdes der i disse år målrettet mod at have de rette kompetencer de rette steder. Der arbejdes for at udvikle borgernære sundhedstilbud, sikre sammenhæng i borgernes forløb og understøtte en helhedspleje med fokus på værdighed, tryghed og medbestemmelse.

Kommunens fokus på udviklingen af området for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed har til formål at støtte op om det gode ældreliv samt sikre sundhedsfremmende og -forbyggende indsatser for kommunens borgere. Herunder sikre det gode arbejdsmiljø og den høje trivsel blandt ældre- og sundhedsområdets medarbejdere.

Tårnby Kommune er kendt som 'mulighedernes kommune', og denne ambition gælder i høj grad også for fagområdet Rehabilitering, Omsorg og Sundhed – både i dag og i fremtiden. Som ny centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed får du en helt central og dobbeltrettet opgave:

- At sikre den daglige drift og den strategiske udvikling af Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed.
- At være en medvirkende drivkraft for, at Tårnby Kommune også i fremtiden fastholder positionen som 'mulighedernes kommune' for sine ca. 44.000 borgere. Dette sker gennem en helhedsorienteret, effektiv og værdig understøttende pleje og omsorg, der sætter borgeren i centrum.

Som centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed skal du:

- Gå forrest i at udvikle en mere borgernær og helhedsorienteret pleje, hvor helhedspleje, hverdagsrehabilitering og forebyggelse integreres og løbende tilpasses borgernes behov. Målet er at styrke borgernes ressourcer og sikre, at flere kan bevare et selvstændigt og meningsfuldt liv længst muligt.
- Understøtte, at borgernes stemme inddrages aktivt i udviklingen af tilbud og løsninger samt sikre, at borgerne oplever kvalitet, sammenhæng og medbestemmelse i mødet med kommunen.
- Stå i spidsen for at lede og videreudvikle et center, der prioriteres højt politisk, og sammen med din ledergruppe sikre en god og synlig ledelse, herunder sætte en tydelig faglig retning og understøtte den langsigtede udvikling af området. Du står over for en stor og kompleks styringsopgave, hvor det er afgørende at skabe overblik over ressourcer og sikre en bæredygtig og solid styring.
- Omsætte de store velfærdsreformer til praksis med respekt for kommunens strategier, herunder sikre implementering med mærkbare effekter, skabe retning i en kompleks virkelighed og styrke samarbejdet på tværs af centeret, så forandringer skaber værdi for både borgere og medarbejdere.
- Være en central del af en ambitiøs og velfungerende centerchefgruppe i en kommune med en sund økonomi, dygtige medarbejdere og vilje til at lykkes.

Organisering og opgaveportefølje

I 2023 overgik Tårnby Kommune til en ny organisatorisk struktur, hvor fire forvaltninger blev til én enhedsforvaltning med én direktion og tretten centre. En organisering, der er skabt ud fra et formål om at skabe en større sammenhæng og effektivitet i sagsbehandlingen samt optimere det tværgående samarbejde i kommunen, så viden og kompetencer udnyttes bedst og til størst mulig gavn for borgerne.

Som chef for Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed refererer du til direktør Ina Ringsdal, og du bliver som centerchef ansvarlig for at lede og videreudvikle centeret, herunder have det overordnede ansvar for kommunens tilbud og varetagelsen af opgaver og indsatser bredt inden for Rehabiliterings-, Omsorgs- og Sundhedsområdet.

Centeret er ansvarligt for kommunens plejehjem, hjemmepleje, akutsygepleje, daghjem, pensionisthuse og sundhedscenter.

Centrale opgaver som centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed

Som centerchef får du en central rolle i at sikre en effektiv drift på et område med mange store dagsordner og opgaver. Du skal – i tæt samarbejde med den centrale økonomifunktion – sikre en bæredygtig og solid økonomistyring.

Du får generelt en central rolle i at skabe synergi på tværs af hele området og i samarbejdet med øvrige centrale samarbejdspartnere – både internt i kommunen og eksternt, fx med region, praktiserende læger og civilsamfund. Du skal sikre, at styring, kvalitetssikring, udvikling og implementering af strategier og politiske målsætninger sker i tæt samspil med relevante aktører. Det er afgørende, at du arbejder for at skabe fælles retning og et godt samarbejde, så reformer og strategier omsættes til konkret praksis og mærkbare resultater for borgerne.

En anden væsentlig opgave som centerchef bliver at fastholde og udvikle et stærkt lederteam. Det bliver i den sammenhæng din opgave at sikre et tillidsfuldt og engagerende arbejdsmiljø på tværs af centret og internt i ledergruppen. Et arbejdsmiljø, hvor "man giver noget af sig selv" i samspillet med andre, og hvor det tværgående samarbejde styrkes, synergier opstår og potentialer forløses.

Endelig skal du som centerchef stå på mål for, at der leveres gode og velfunderet beslutningsoplæg, hvor du har blik for, at der gives rum til politiske drøftelser og politiske valg, men også at tydeliggøre konsekvenserne af de politiske beslutninger.

Aktuelle og centrale opgaver

Ældre- og sundhedsområdet har et stort politisk fokus og prioriteres højt af politikerne i Tårnby kommunes kommunalbestyrelse. Det er et område med store ambitioner, og hvor du som centerchef får mulighed for i samarbejde med centrets ledere og medarbejdere at forme den fremtidige udvikling af ældre- og sundhedsområdet i kommunen. Af aktuelle og centrale opgaver kan følgende fremhæves:

Implementering af de store velfærdsreformer og kommunens politikker og strategier

Som centerchef bliver du en nøgleperson i forhold til at omsætte de store velfærdsreformer på ældre- og sundhedsområdet til konkret praksis og med respekt for kommunens politikker og strategier på området.

Som centerchef får du således til opgave at sikre, at ældrereformen implementeres med mærkbare effekter i hverdagen, og samtidig håndtere de strategiske konsekvenser af den kommende sundhedsreform. Opgaven kræver, at du kan analysere, hvad reformerne betyder for organisationen, prioritere indsatsen og skabe retning i en kompleks virkelighed. Du skal kunne balancere stabil drift med forandring, og således i tæt samarbejde med blandt andet direktøren på området være med til at understøtte, at reformerne bliver omsat til reelle handlinger, der skaber værdi for kommunens borgere.

Det bliver som centerchef således en central opgave at styre implementeringen af reformerne og deres mange delopgaver på eget område. Heri ligger, at du løbende skal formidle klart om, hvilke opgaver der skal løses hvornår, hvilke fremskridt der er opnået, og eventuelt hvilke forsinkelser og udfordringer der er opstået og i givet fald, hvilke tiltag der skal gøres for at håndtere dem.

En vigtig opgave bliver i den sammenhæng, at du både formidler til dine ledere og medarbejdere, så der skabes tryghed og fælles følgeskab om forandringer, og opad til direktionen og det politiske niveau, så der løbende sker en forventningsafstemning i forhold til fremdriften i reformimplementeringen.

Det er afgørende, at du inddrager de ledere og medarbejdere, der berøres af reformerne – fx via aktivt brug af MED-systemet – for at understøtte et tæt og tillidsfuldt samarbejde.

Sikre en effektiv drift og en bæredygtig og solid styring

Som centerchef er det en helt central opgave, på et strategisk niveau, at varetage den overordnede drift og ressourcestyring af ældre- og sundhedsområdet. Dette inkluderer fokus på at konsolidere og sikre en bæredygtig og solid økonomistyring, der i øget grad er dataunderstøttet. For at kunne sikre balance i økonomien er det centralt, at der er en sikker styring, og at du i tæt samarbejde med den centrale økonomifunktion evner at være styringsmæssigt på forkant. Det er afgørende at kunne lede opad og orientere rettidigt – med henblik på at bidrage med løsninger og handling.

Sikre effektivitet og en fortsat høj kvalitet i ældre- og sundhedsområdet

Som centerchef har du det overordnede ansvar for at sikre effektivitet og høj kvalitet, herunder den fortsatte udvikling og forbedring af de tilbud, der gives til borgerne. For at kommunen også i fremtiden har mulighed for effektivt at levere den ønskede kvalitet, er der behov for, at du som centerchef stiller dig nysgerrig over for opgaveløsningernes optimale organisering. Dette med henblik på at sikre effektive arbejdsgange, der understøtter en god intern koordinering, et godt tværgående samarbejde og den bedst mulige anvendelse af ressourcerne.

Dette indebærer desuden et fokus på udviklingen af sundhedsfremmende aktiviteter, implementeringen af nye metoder og teknologier. Som centerchef skal du etablere rammer, sætte en tydelig retning og sikre systematik, således medarbejderne fagligt er opdaterede med den nyeste viden og praksis, herunder også retvisende og rettidig dokumentation af indsatser, kvalitetssikring og effekten af indsatserne med et borgerrettet fokus. Endelig indebærer det en løbende opfølgning og kvalitetsvurdering, så det sikres, at den aktuelle praksis er i overensstemmelse med den gældende lovgivning og de overordnede strategiske målsætninger. Her er Tårnby Kommune godt på vej; [Eldreministeren på besøg: Selvstyrende, tværfaglige hjemmeplejeteams skruer op for kvaliteten og arbejdsglæden](#)

Personprofil

Erfaring og faglige kvalifikationer

Stillingen som centerchef for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed kræver en relevant uddannelsesmæssig baggrund, enten en sundhedsfaglig eller akademisk uddannelse med en solid forståelse for og et godt kendskab til de kerneopgaver, som udføres på ældre- og sundhedsområdet, herunder også viden om og indsigt i, hvad det vil sige at arbejde rehabiliterende og med udgangspunkt i borgerens behov og ønsker.

Derudover kræver stillingen en dokumenteret erfaring med ledelse inden for området samt erfaring med ledelse af ledere. Endelig kræver stillingen et indgående kendskab til kommunale strukturer og politiske processer samt erfaring med budget- og økonomistyring.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Foruden ovenstående faglige kvalifikationer og erfaring vægtes følgende personlige og ledelsesmæssige kompetencer højt:

Blik for at sikre økonomisk balance og en effektiv drift

Som centerchef er en af dine vigtigste opgaver at sikre en effektiv drift og en bæredygtig økonomistyring, så centerets ressourcer kommer borgerne mest muligt til gavn. Det stiller krav om en solid økonomisk erfaring og forståelse, samt en evne til at formidle økonomi på en tilgængelig måde til hele organisationen samt skabe forståelse for helheden og sikre følgeskab til trods for budgetmæssige udfordringer. Det er vigtigt, at du som økonomiansvarlig ser økonomistyring og faglig kvalitet som to sider af samme sag.

Det er desuden væsentligt, at du er proaktiv i forhold til nye tendenser på ældre- og sundhedsområdet og har blik for, hvordan ændringer kan tilpasses organisationen. Hertil er det centralt, at du har fokus på, at udvikling og forandringer kun har effekt, hvis tiltagene implementeres.

Et robust og tydeligt lederskab

Som centerchef er det dit ansvar, at der bliver sat en klar retning for området, skabt følgeskab og en klar og tydelig rolle- og ansvarsfordeling i centret, så der opnås maksimalt udbytte af den viden og de kompetencer, der er til rådighed. Du skal være vedholdende og kunne stå fast på beslutninger – også ved modstand eller vanetænkning. Du kommunikerer klart, sætter retning og følger op, så organisationen bevæger sig i den ønskede retning.

Du evner således at håndtere pres og forandringer og formår at skabe ro og stabilitet i en travl og kompleks hverdag. Samtidig er du orienteret mod at styrke det faglige og sociale fællesskab, og du giver noget af dig selv – både personligt og ledelsesmæssigt – så du kan træde åbent og ærligt frem og tage ansvar, når der opstår udfordringer.

Du evner at inddrage, motivere og inspirere, og du skaber et positivt og engagerende arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig værdsatte og motiverede til at yde deres bedste i ønsket om at bidrage til et stærkt fællesskab på tværs af fag, organisatoriske enheder og hierarkier med et tydeligt borgerperspektiv.

Politisk tæft

Som centerchef er det vigtigt, at du kan navigere i det politiske landskab, herunder at du evner at skabe tillid hos politikere som afsæt for et nuanceret med- og modspil til det politiske niveau. Det er med andre ord vigtigt i forhold til den politiske betjening, at du kan håndtere at have politikerne tæt på og evner at betrygge dem i, at de strategiske målsætninger omsættes til konkrete handlingsplaner på en løsningsorienteret måde. Dette kræver, at du evner at fremstå åbent og ærligt samt kan håndtere og prioritere henvendelser situationsbestemt og professionelt fra både politikere, borgere og medarbejdere med imødekommenhed. Du skal desuden som chef have et solidt kendskab til den gældende lovgivning på området, og evne at formidle dette til centeret og fagudvalget på en målrettet og troværdig måde.

Strategisk og helhedsorienteret

Det er vigtigt, at du som centerchef er strategisk tænkende. Det betyder, at du skal kunne se de langsigtede mål og udviklingsmuligheder for centeret og være i stand til at udarbejde og implementere strategier, så centeret evner at imødekomme forandringerne på ældre- og sundhedsområdet og indfri de opsatte målsætninger for området. Det kræver desuden erfaring og forståelse at drive forandringsledelse. Du skal med andre ord evne at sætte rammen for organisationen og opgaverne samtidig med, at du evner at lede andre på en inkluderende måde, så der er et fagligt råderum og den tilstrækkelige sparring til at sikre fremdrift på området.

Du tænker innovativt og er åben for nye idéer og løsninger, der kan forbedre kvaliteten af tilbuddene til borgerne. Og du skal være proaktiv, opsøgende og handlekraftig i forhold til generering af ny viden, ny teknologi og velfærdsløsninger, der både bidrager til en bæredygtig økonomi og en højere grad af involvering af civilsamfundet.

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Udvalgsformand for Sundhed- og Omsorgsudvalget
- Ina Ringsdal, direktør
- Randi Westergaard, centerchef for Social Indsats og Udvikling
- Mikala Bæk Hansen, lederrepræsentant
- Karin Krogsøe Kappel, lederrepræsentant
- Gitte Munkebo Mogensen, lederrepræsentant
- Wicky Jørgensen, FTR for FOA
- Camilla Piper, medarbejderrepræsentant
- Camilla Kofoed, medarbejderrepræsentant

Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening - Intelligence Structure Test)
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Den politiske organisation i Tårnby Kommune

Kommunalbestyrelsen i Tårnby Kommune har 19 medlemmer, og Allan S. Andersen (A) er borgmester.

Tårnby Kommune har udover Økonomiudvalget seks stående udvalg:

- Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget
- Bygge- og Ejendomsudvalget
- Børne- og Skoleudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Sundheds- og Omsorgsudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget

De stående udvalg har ansvaret for forvaltningen af deres respektive områder. Inden for hvert opgaveområde udarbejder de stående udvalg ligeledes indstillinger til Økonomiudvalgets og kommunalbestyrelsens godkendelse.

Tårnby-Kompasset

Tårnby Kommune har udarbejdet Tårnby-Kompasset, som er alle medarbejderes fælles værdikompas. Tårnby-Kompasset bruges til at hjælpe hinanden med at navigere i værdierne i hverdagen, og til løbende at reflektere over og diskutere måden at være og arbejde på.

Kompassets fire retninger sigter mod, at:

Vi ser muligheder

Sammen udvikler vi Tårnby til en bæredygtig kommune, hvor børn, unge, voksne og ældre kan leve mellem by og land, fra strandpark til fælled, i arbejdsliv og fritidsliv og gennem generationer.

- Vi ser muligheder sammen med borgere og virksomheder.
- Vi ser ressourcer frem for barrierer.
- Vi inviterer andre med i vores arbejde for at få nye muligheder frem.
- Vi fortæller, hvad vi har at tilbyde.

Vi er ordentlige

Vi viser tillid til borgerne og hinanden ved altid at handle ordentligt og kompetent. Vi prioriterer god økonomisk styring, synlige resultater og en solid drift.

- Vi løser vores opgaver med stærk faglighed og høj kvalitet.
- Vi er tydelige i vores kommunikation.
- Vi spørger, når vi i er tvivl.
- Vi møder alle med anerkendelse og respekt.

Vi tænker nyt

Inspiration og nysgerrighed er en vigtig drivkraft for os. Vi vægter kompetenceudvikling og kendskab til hinandens opgaver højt.

- Vi afprøver nye ideer for at sikre høj kvalitet.
- Vi er nysgerrige og inspirerer hinanden.
- Vi kigger udad, når vi skal udvikle hinanden og vores hverdag.
- Vi er innovative og banebrydende for at blive endnu stærkere til vores fag.

Vi arbejder sammen

Vi arbejder tværgående og sætter helhedsorienterede indsatser i værk for borgerne og virksomhederne. Vi udvikler vores organisation med blik for helheden.

- Vi arbejder tværfagligt og på tværs af vores organisation, når det er det, der er brug for.
 - Vi trækker på organisationens kreativitet og kompetencer.
 - Vi koordinerer og opbygger fælles viden om opgaver, sager og projekter.
 - Vi arbejder helhedsorienteret sammen med og om borgerne og virksomhederne.
-