

Stillings- og kompetenceprofil



Centerchef

Center for Kultur, Erhverv, Turisme, Fritid og Idræt

Helsingør Kommune

Marts 2025



Opdragsgiver	Helsingør Kommune
Adresse	Rådhuset Stengade 59 3000 Helsingør www.helsingor.dk
Stilling	Centerchef Center for Kultur, Erhverv, Turisme, Fritid og Idræt
Refererer til	Direktør Kim Jørgensen, der er referencedirektør for: Center for Kultur, Erhverv, Turisme, Fritid og Idræt Center for By, Land og Vand
Ansættelsesforhold	Løn efter gældende overenskomst Tiltrædelse: 1. juni 2025
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Kim Jørgensen Direktør, Helsingør Kommune Tlf.: 22 20 75 00 Lars Bo Pedersen Associeret partner i MUUSMANN A/S Tlf.: 40 22 87 18 Der henvises til Helsingør Kommunes hjemmeside www.helsingor.dk , hvor der findes relevant materiale om kommunen.
Ansøgningsfrist	Onsdag den 9. april 2025 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Tirsdag den 22. april 2025 Test: Mellem 1. og 2. samtale 2. samtaler: Mandag den 28. april 2025 Der kan indlægges et møde mellem udvalgte kandidater og direktøren mellem 1. og 2. samtalerunde.

Kort om Helsingør Kommune

Helsingør Kommune er med sine knap 65.000 indbyggere den største kommune i Nordsjælland og har en stærk identitet, klare visioner og ambitiøse mål for kommunen. Rammerne omkring opgaveløsningen er præget af den tydelige retning, og samtidig er der et godt og tillidsfuldt samspil mellem medlemmerne af Byrådet og administrationen.

Helsingør Kommune og by har stærke historiske rødder, men er samtidig karakteriseret ved udsyn, mod, udvikling og mangfoldighed. På den baggrund har kommunen gennem de senere år haft en markant fremgang i form af blandt andet ressourcestærke tilflyttere, et vækstende erhvervsliv og et ambitiøst kulturliv.

Kommunen er med den stærke identitet, mange lokale tilbud der giver et levende miljø inden for de mange forskellige idræts- og fritidsaktiviteter, nærhed til hovedstadens muligheder – både privat og erhvervsmæssigt – et godt sted både at leve, bo, vokse op og drive erhverv. Kommunen og de omgivende interessenter er med det stærke afsæt krævende, hvilket betyder, at der er høje forventninger til alle medarbejdere og ledere og dermed også den nye centerchef, særligt i lyset af de markante målsætninger, der er for indsatsen omkring kultur, erhverv, turisme, fritid og idræt.

Der kan læses meget mere om kommunens vision 2030 samt andre målsætninger og politikker på kommunens hjemmeside: www.helsingor.dk.

Hovedopgaver

Centerchefen har det overordnede ansvar for både ledelse, drift og udvikling af det samlede center. Chefen skal understøtte en solid opgaveløsning i hele centeret, ved at sætte retning og give relevant sparring. Du skal have lyst til og brænde for at gøre en forskel – og du skal se det som et vigtigt pejlemærke at skabe et fælles center, hvor synergier mellem centerets opgaveområder bringes i spil og udnyttes. Det er desuden afgørende at sikre et tæt og dynamisk samspil med de mange frivillige og eksterne aktører, så alle kommunens tilbud står stærkt.

Du skal selvsagt have fokus på alle de opgaver der løftes i centeret, og sikre, at der leveres den rette kvalitet og skabes den nødvendige løbende udvikling inden for alle opgaveområder. Du kan se mere uddybende beskrivelser af opgaveområderne neden for i afsnittet om organisationen.

Det følgende er ikke en udtømmende liste over opgaver, men udvalgte fokusområder.

Kultur, erhverv, turisme, fritid og idræt spiller en central rolle i realiseringen af kommunens vision 2030, centerchefen skal derfor også gå forrest og sikre, at der er fokus på udvikling og implementering af aktiviteter, der sikrer at målsætningerne i visionen realiseres.

Centerchefen skal understøtte det fokus der er på at bringe civilsamfundet mere i spil, og få de muligheder der ligger heri aktiveret endnu mere tydeligt. Samskabelse og medborgerskab er bærende værdier i indsatsen.

Centeret er nyt i den nuværende form, hvilket naturligt betyder, at centerchefen skal have opmærksomhed på at etablere og forme det nye center, så organisation og ledergruppe kommer godt fra start. I den sammenhæng er det væsentligt at have fokus på den sammenhængskraft der er mellem kultur, erhverv, turisme, fritid og idræt – så de synergier der er mellem områderne udnyttes. Derudover skal samarbejdet med de øvrige centre og alle de mange eksterne interessenter være tydelige opmærksomhedspunkter i opgaveløsningen.

Aktuelt fylder Helsingørs 600-års jubilæum som købstad i 2026 en del i opgaveløsningen, her skal skabes en større fejring, og gerne tiltag der også fremadrettet giver værdi for kommunen.

Ildræt og fritid medvirker til at give rammerne for det gode liv, og samtidig understøtter indsatsen andre områder. Ambitionen i Ildræts- og Fritidspolitikken er at få endnu flere med i fællesskaberne. Der er også flere store anlægsprojekter i gang, der giver nye muligheder på idrætsområdet. Du kan se politikken [her](#).

Kommunens Turismepolitik, Kulturpolitik samt Erhvervs- og vækstpolitik sætter rammerne for indsatsen på de områder, hvor kommunen står tydeligt frem med mange ambitiøse satsninger. Du kan læse politikkerne [her](#). Centerchefen skal her - helt naturligt - også være en tydelig aktør, der skaber fremdrift og sikrer målopfyldelse.

Økonomi og sikker drift er et andet fokusområde, så de ressourcemæssige rammer er på plads som fundament for den ønskede udvikling. Det er derfor vigtigt at have blik for sammenhængen mellem økonomi og faglig indsats og se de forbundne kar på tværs.

Centerchefen skal sikre et godt samspil med de faglige organisationer omkring udviklingen af områderne og i MED-samarbejdet, båret af en dynamisk, åben og ærlig tilgang. I den sammenhæng er chefen også talerør og ambassadør for fagområderne - internt og eksternt.

En vigtig opgave er at indgå i koncernledelsen, hvor der naturligt tænkes tværgående og spilles ind i relation til de problemstillinger, der går på tværs. Man skal derfor kunne udfordre, turde blive udfordret og bringe eget område i spil i det tværgående samarbejde. Du skal også som en del af koncernledelsen aktivt bidrage til at sikre realiseringen af de politiske visioner og mål, herunder Vision 2030.

Centerchefen skal i tæt samarbejde med direktøren indgå i rådgivning og betjening af udvalg, udvalgsformænd, borgmester og byråd, hvor der skal leveres et seriøst og relevant med- og modspil til det politiske niveau. Den politiske betjening er kendetegnet af solide beslutningsoplæg og fokus på, at beslutningerne efterfølgende føres ud i livet. Det forudsætter, at centerchefen medvirker til at oversætte og formidle de politiske beslutninger internt og eksternt i samspil med direktøren.

Visioner og nyskabende idéer skal understøttes, og de etablerede måder at gøre tingene på skal udfordres. Der skal være mod til at afprøve nye tilgange til opgaverne - og der skal gives plads til at gå nye veje, hvor organisationen kan udfolde kreativitet og faglighed. Samtidig er det væsentligt at kunne eksekvere og få ført projekter ud i livet. I den forbindelse er det vigtigt at bakke op om medarbejdere og ledere, når der er behov for dette, blandt andet for at understøtte det nødvendige mod til at skabe nye og bedre løsninger.

Centerchefen skal være med til at tegne kommunen udadtil og herunder indgå i relevante fora på tværs af kommunerne og i samspil med andre relevante interessenter - både lokalt, regionalt og nationalt.

Kompetencer

Centerchefen skal have ledelseserfaring, herunder gerne med ledelse af ledere. En ledelsesmæssig efteruddannelse vægtes desuden positivt. Det er afgørende, at den nye centerchef kan begå sig på strategisk niveau i en politisk styret organisation, hvor du med tydelighed kan lede både opad, nedad og udad mod kommunens mange interessenter. Stillingen som centerchef indeholder en kompleks, varierende og særdeles spændende opgaveportefølje, som stiller høje krav til analytiske, intellektuelle og

sociale evner og kapacitet. Centerchefen skal kunne skabe struktur, som afsæt for de mange komplekse opgaver der løses.

Kommunal erfaring og en bred indsigt i de kommunale kerneopgaver med en god forståelse for både drift og udvikling vil være en fordel. Det forventes, at centerchefen har erfaring med og indsigt i et eller flere af de fagområder stillingen dækker kombineret med en relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Der bliver særligt lagt vægt på følgende seks ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

1. Samlende og helhedsorienteret leder

Centerchefen skal agere helhedsorienteret og være en samlende leder, der kan skabe et stærkt fællesskab og en tydelig sammenhængskraft på tværs af centeret. Du er lyttende, inddragende, anerkendende og trækker helt naturligt på andres faglighed, viden og kompetencer. Du er bevidst om og kan drive de nødvendige processer.

Ledelsesstilen er præget af en tværgående og tværfaglig tilgang. Du er nysgerrighed, og du leder med tillid og opbakning til hele organisationen. Du skaber naturligt fortrolighed, og er en leder man kan gå til med henblik på at få relevant og nødvendig sparring. Centerchefen skal være optaget af, og understøtte det tværgående og tværfaglige samarbejde i hele organisationen.

Du kombinerer handlekraft med at kunne skabe ro under pres, og du bygger helt naturligt bro mellem eget og andre områder samtidig med at du skaber følgeskab og sætter retning for hele centeret. Du kan samtidig lede tæt på, når det er nødvendigt, kombineret med evnen til at vise mod og delegere.

Din ledelse er desuden båret af troværdighed, ærlighed, ordentlighed, synlighed og åbenhed.

2. Kommunikativt stærk

Centerchefen skal være sikker, direkte og tydelig i både den mundtlige og skriftlige kommunikation, så oversættelse og formidling både er relevant, rettidig og vedkommende. Evnen til at tage rummet og sætte sig igennem er kompetencer der vægtes positivt.

Du skal evne at skabe sammenhæng mellem forskellige logikker og fagligheder, så der skabes forståelse hos både interessenter, borgere, politikere, administration m.v.

3. Sikker styring

Det er en fordel hvis centerchefen har erfaring med og en sikker forståelse for kompleksiteten i økonomi og styring. En god talforståelse er ligeledes en fordel, og gerne erfaring med kommunal økonomi, herunder med anlægsområdet. Du skal have blik for at trække relevant på øvrige ressourcer i organisationen.

Centerchefen skal have blik for at gennemskue sammenhænge mellem faglige indsatser, økonomi, ressourcer og de forventede resultater af tiltag og initiativer, herunder evne at prioritere opgaver i forhold til kapacitet og kunne give sparring på den økonomiske planlægning.

Centerchefen skal desuden have en sikker forståelse for love, regler og rammer, så opgaveløsningen hviler på et sikkert grundlag inden for de rammer og retningslinjer, der er udstukket.

4. Politisk tæft

Det forventes, at den kommende centerchef har erfaring fra en politisk ledet organisation, og dermed har flair og fornemmelse for den politiske betjening. Du skal kunne levere velbelyste oplæg, hvor de

politiske valg er tydelige og evne at balancere det nødvendige med- og modspil i den politiske service-ring. Det formelle håndværk kan læres, hvis evner og lysten er til stede.

Du kan oversætte og være bindeled mellem politikere og resten af organisationen, i samspil med direktion og centerchefkolleger.

5. Strategisk og udviklingsorienteret

Du har gode strategiske kompetencer og erfaring med at være drivkraften bag realiseringen af politiske visioner og ambitioner. Du går naturligt forrest og sikrer den fortsatte udvikling og kan bidrage med nye og innovative idéer, der bringer opgaveløsningen i den rigtige retning.

Du er nysgerrig, lyttende, opsøgende og lydhør over for idéer og indspil fra hele organisationen og de mange interessenter der omgiver centeret. Du understøtter lokale initiativer, og du har blik for tendenser og hvad der rør sig på de forskellige fagområder.

Du har modet til at prøve nye tiltag - og stiller op, når der er brug for opbakning, til andre der går forrest.

6. Relationelle kompetencer

Centerchefen skal have integritet og stærke relationelle kompetencer samt en åben tilgang i samarbejdet med andre. Ledelsesstilen skal bidrage til at skabe et tillidsfuldt samarbejds-klima med borgere, politikere, direktører, chefer, ledere, medarbejdere og eksterne interessenter. Du har i den forbindelse helt naturligt et godt blik for andres perspektiver, logikker og tilgang.

Du er bevidst om opbygning af relationer og begår dig sikkert i netværk og udadvendte aktiviteter, hvor du behersker både de formelle og mere uformelle rum, og du kan tale med alle i øjenhøjde.

Du skaber helt naturligt et godt og konstruktivt samarbejde i MED systemet og håndterer vanskelige situationer og konflikter med sikker hånd.

Organisation

Den politiske organisation

Byrådet i Helsingør Kommune har 25 medlemmer. Borgmester: Benedikte Kiær (C).

Der er følgende politiske udvalg:

- By-, Plan- og Trafikudvalget
- Børne- og Uddannelsesudvalget
- Idræts- og Fritidsudvalget
- Klima- og Bæredygtighedsudvalget
- Kultur- og Turismeudvalget
- Omsorgs- og Sundhedsudvalget
- Social- og Beskæftigelsesudvalget
- Økonomi- og Erhvervsudvalget

Direktionen varetager med kommunaldirektøren i spidsen den samlede politiske betjening og rådgivning, dog således at de enkelte direktører er referencedirektører for de forskellige politiske udvalg,

hvilket indebærer det primære ansvar for betjeningen af det pågældende udvalg. På kommunens hjemmeside www.helsingor.dk kan der findes yderligere oplysninger omkring dagsordener, medlemmerne af de forskellige politiske udvalg m.v.

Den administrative organisation

Helsingør Kommunes administrative organisation ledes af en direktion bestående af kommunaldirektøren og tre direktører. De har et fælles ansvar for ledelsen af organisationen og for rådgivning af Byrådet og de politiske udvalg. Den administrative organisering i Helsingør Kommune er karakteriseret ved et stort ledelsesrum til den enkelte chef og leder. Organisationen består af otte centre med hver sin centerchef, samt tre stabsfunktioner, som refererer til kommunaldirektøren. Centercheferne og direktionen udgør tilsammen kommunens koncernledelse.

Center for Kultur, Erhverv, Turisme, Fritid og Idræt

Centeret rummer alle opgaver inden for kultur, erhverv, turisme, fritid og idræt. Centerchefen har det overordnede ansvar for ledelse af centerets medarbejdere, som primært sker gennem centerets medlemledere.

Centerchefen bliver en del af et center med mange erfarne og dygtige ledere og medarbejdere, der med stor selvstændighed varetager opgaveløsningen i det daglige. Erfaring og kompetencer afspejler sig i centerets resultater, idet centeret helt generelt leverer gode resultater på tværs af alle områderne.

Lederne er dygtige og erfarne med en stor indsigt i fagområderne. Der skal fortsat og løbende arbejdes med udvikling af lederne og det stærke fællesskab, som en del af grundlaget for de mange gode indsatser.

Omgangsformen er uformel, og chefen skal understøtte det gode medarbejderklima og trivselen. Medarbejdergruppen rummer desuden en stor mangfoldighed af fagligheder og personligheder, som samlet set giver en dynamisk og udviklende arbejdsplads, hvor man løbende udfordres af andres logikker og faglighed, som et godt afsæt for nytænkning.

Det er afgørende, at den nye chef har lyst og evne til at lede et center, hvor der dels skal skabes et nyt fælles center, og sammenhængskraften er naturligt et vigtigt fokusområde.

Mere detaljeret beskrivelse af budget og opgaver for de enkelte enheder i centeret kan læses her, under afsnittene:

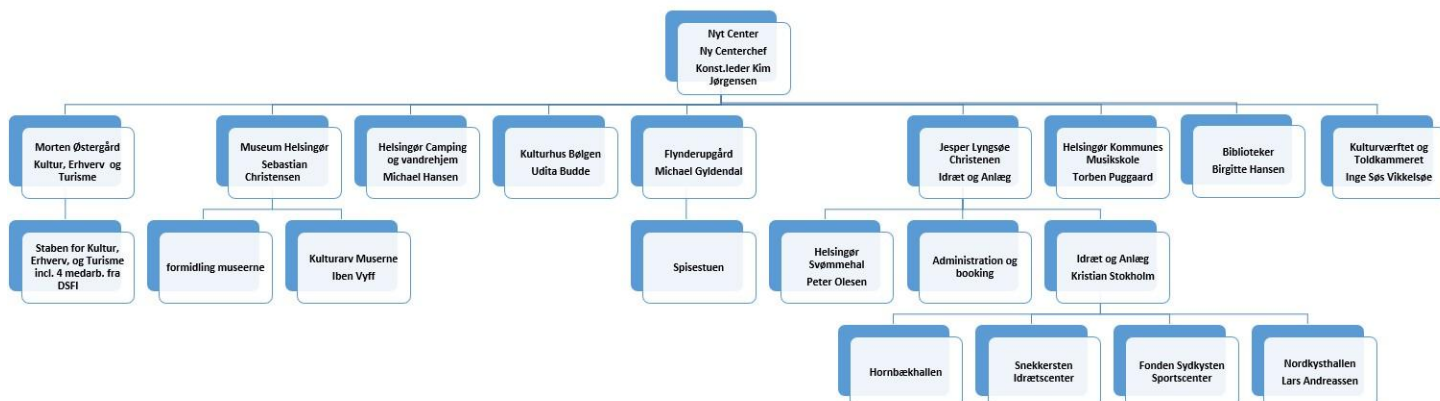
Budgetområde 309 Kulturen

Budgetområde 411 Idræt og Fritid

Budgetområde 823 Erhverv og Uddannelse

[Helsingør Kommune_Budgetbog 2025-2028.pdf](#)

Du kan se centerets samlede organisering her:



Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.