Stillings- og kompetenceprofil

Chef for Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte

Horsens Kommune

Horsens Kommune

November 2026



muus mann

Horsens Kommune – det får du hos os

Horsens kommune har gennem mange år været præget af vækst og en udvikling, der har styrket kommunens profil gennem en stærk tradition for at tage initiativ og finde løsninger i fællesskab. Med fokus på kommunens **fire kerneværdier: helhed, respekt, resultat og kvalitet** har vi sat en retning for, hvordan vi står sammen og i fællesskaber får ting til at ske med udgangspunkt i borgerens liv.

På socialområdet kommer dette bl.a. til udtryk gennem visionen "Nye Veje og Nye Liv", hvor borgeren er vejviser for indsatsen. Det er en fælles retning, som bruges aktivt i hverdagen og tager afsæt i det enkelte menneskes ønsker og muligheder. Visionen bygger på et fælles ansvar for at finde løsninger, som rækker ud over det enkelte tilbud og den enkelte faglighed. Borgerens behov skal være i centrum for, hvordan samarbejde organiseres og hvilke kompetencer, der bringes i spil. Det stiller krav om at turde udfordre vante måder at arbejde på.

Som chef for Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte får du et betydeligt ledelsesmæssigt råderum til at videreføre denne vision og præge områdets udvikling sammen med ledere og medarbejdere. Du bliver en del af en handlekraftig kommune, hvor der er tillid til, at du kan omsætte de fælles ambitioner til praksis og videreudvikle et område, der har stor betydning for mennesker i sårbare og komplekse livssituationer.

Organisationen

Den administrative ledelse i Horsens Kommune varetages af en direktion bestående af kommunaldirektøren og tre direktører med ansvar for hver sit direktørområde. Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte omfatter både myndighed og udførende tilbud og er organiseret i fire centre med hver sin centerleder. Området har 538 medarbejdere og i alt 20 center- og afdelingsledere. Chefen har det overordnede ledelsesansvar og står i spidsen for den samlede ledergruppe.

Du bliver en del af en chefgruppe, hvor du sammen med områdets øvrige chefer bidrager til den tværgående og samlede ledelse og udvikling af Horsens Kommune. Her forventes det, at du aktivt bidrager til fælles løsninger og bringer din viden i spil, også når opgaven rækker ud over dit eget ansvarsområde.

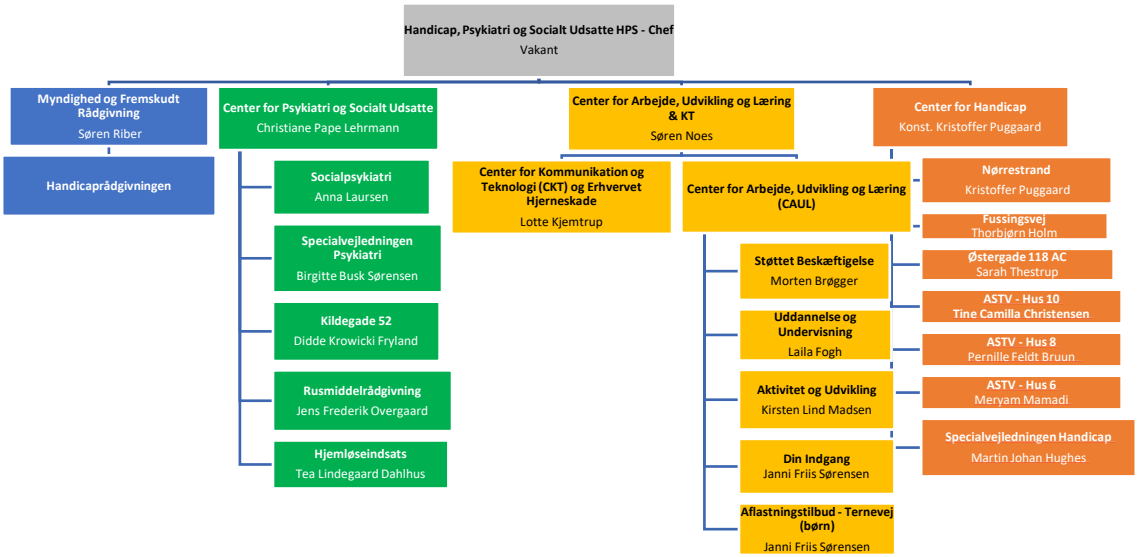
Udover chefgruppen bliver du også en del af et bredt chefforum, hvor det forventes, at du viderebygger på samarbejdet med kommunens øvrige områder. Det tværgående samarbejde er bl.a. organiseret omkring tre fælles udviklingsspor, hvor man samarbejder med chefer på tværs af fagområder om klima, kultur og sundhed.

Samarbejde er en central del af vores måde at løse opgaverne på og det forventes, at du også fortsætter dialogen med andre relevant samarbejdspartnere såsom Handicaprådet og Udsatterådet. Internt er MED-organisationen en vigtig samarbejdspartner i dialogen om områdets udvikling og arbejdsmiljø. Som chef har du også et væsentligt ansvar for den politiske betjening af Social- og Sundhedsudvalget, hvor det forventes, at du udarbejder og fremlægger relevante sager. Møderne afholdes i dagtimerne.

Reference- og ansættelsesforhold

Som chef for Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte refererer du til direktør for Job og Velfærd Jes Svenninggaard, som du er en vigtig sparringspartner for og samarbejder tæt sammen med. Ansættelse sker på gældende overenskomst. Det forventede lønniveau er 77.000 – 80.000 kr. ekskl. pension. Den konkrete lønindplacering afhænger af konkrete erfaringer og kompetencer.

Du kan læse mere om Horsens Kommune herunder socialområdet, på kommunens hjemmeside, i det fælles ledelsesgrundlag og i det samlede organisationsdiagram.



Opgaver – det du skal hos os

En fælles retning med afsæt i Nye veje, Nye Liv

Du skal fastholde *Nye Veje, Nye Liv* som et fælles grundlag for områdets arbejde, hvor borgeren som vejviser sætter retning for den faglige tilgang og hverdagens prioriteringer. Visionens værdier skal samtidig præge det interne samarbejde og måden, som ledere og medarbejdere møder hinanden på.

Sammen med lederne og MED-organisationen bliver det en vigtig opgave at understøtte et godt arbejdsmiljø med plads til faglig udvikling og arbejdsglæde, også når økonomiske prioriteringer og forandringer fylder. Det skal bidrage til at fastholde medarbejderne og stoltheden over den forskel, området gør for borgerne.

Økonomisk styring, sikker drift og politisk betjening

Som landets øvrige kommuner oplever Horsens Kommune også udfordringer med økonomien på det specialiserede område. Du får ansvaret for at sikre en stabil økonomisk styring på et område med stigende udgifter og komplekse borgerbehov. Sammen med centerlederne skal du skabe overblik over udgiftsudviklingen og omsætte dette til rettidige prioriteringer, der understøtter en bæredygtig økonomi og fastholder den faglige kvalitet.

Du skal samtidig sikre systematisk opfølgning på driften og på de faglige og tilsynsmæssige krav, der gælder for området. I tæt samspil med direktøren varetager du den politiske betjening gennem udarbejdelse og fremlæggelse af sager, som tydeliggør handlemuligheder og konsekvenser af de politiske valg.

Samarbejde på tværs

En central opgave bliver at fastholde og udvikle relationerne både internt i organisationen og til eksterne samarbejdspartnere. Du skal styrke helheden på tværs af Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte og understøtte fælles løsninger med afsæt i borgernes behov.

Derudover skal du bidrage aktivt til det fælles ledelsesansvar både i områdets chefgruppe og i kommunens chefforum. Her forventes det, at du bringer dit eget faglige perspektiv i spil, er nysgerrig på andres og har mod til at udfordre vante løsninger og afprøve nye veje i samarbejde med andre. Det bliver vigtigt

at bygge videre på samarbejdet med bl.a. kulturområdet om at være nysgerrig på hvad kultur og fællesskaber kan bidrage til i opgaveløsningen på det sociale område.

Eksternt bliver det en vigtig opgave at videreføre samarbejdet med regionspsykiatrien og udvikle det tværkommunale samarbejde kommunen har med Skanderborg, Hedensted og Odder om faglighed og kapacitet.

Videreudvikling af tilbud og gennemførelse af igangsatte projekter

Som et led i at skabe flere lokale tilbud og give flere borgere mulighed for at modtage den rette støtte i kommunen har Horsens Kommune valgt at udbygge sin egen tilbudskapacitet. En opgave bliver derfor at føre udbygningen videre og sikre, at de igangsatte projekter bliver forankret og kommer godt i drift. Det kræver tæt opfølgning sammen med centerlederne, så der skabes en god overgang fra projekt til hverdag, og de nye tilbud fungerer både fagligt, driftsmæssigt og økonomisk.

Samle og understøtte centerledergruppen

Du skal understøtte centerledergruppen som et fælles ledelsesforum, hvor forskellige faglige perspektiver bringes i spil, og hvor der tages ansvar for hele området. Det indebærer at skabe tydelige rammer for samarbejde, fælles prioriteringer og opfølgning samtidig med, at den enkelte centerleder har et reelt ledelsesrum.

Et særligt fokus bliver at styrke sammenhængen mellem myndighed og udfører, så visitation, opfølgning og udvikling af tilbud sker med et fælles blik på borgerens behov og områdets samlede ressourcer. Du skal være tilgængelig for sparring og gå tæt på, når driften eller komplekse problemstillinger kræver fælles ledelsesmæssig opmærksomhed. Hertil kommer der en opgave med at rekruttere og introducere en ny centerleder på handicapområdet.





Profil – det vi søger hos dig

Vi søger en chef, der brænder for at stå i spidsen for Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte og ser et fagligt og ledelsesmæssigt potentiale i at skabe bedre livsmuligheder for borgere med behov for støtte i Horsens Kommune.

Du motiveres af at gøre en forskel for mennesker med vidt forskellige livsvilkår og behov. Med mennesket som udgangspunkt ser du værdien i at udvikle indsatser, der giver den enkelte mulighed for et godt og meningsfuldt hverdagsliv. Samtidig har du lyst til at samle organisationen om denne opgave og skabe rammerne for, at ledere og medarbejdere kan lykkes med den.

Kvalifikationer – ledelsesmæssige, faglige og erfaringsmæssige

Du har en relevant ledelsesmæssig baggrund fra en kommunal eller anden politisk ledet organisation og kan dokumentere resultater som leder af ledere. Du er vant til at stå i spidsen for en kompleks organisation og skabe retning og fremdrift med blik for både den daglige drift og den langsigtede udvikling.

Du har samtidig et solidt kendskab til det sociale område eller et nært beslægtet velfærdsområde og forstår de vilkår og dilemmaer, der præger opgaveløsningen. Med sikker forståelse for den politiske kontekst formår du at gøre komplekse faglige og økonomiske problemstillinger tydelige og anvendelige som grundlag for politiske beslutninger.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Derudover vil vi lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Modig og handlekraftig

Du har mod til at udfordre vante løsninger og afprøve nye veje, når det kan skabe bedre resultater for borgerne. Du er nysgerrig på muligheder både i egen organisation og på tværs af fagområder og tør omsætte idéer til handling. Samtidig har du roen til at følge initiativerne til dørs og sikre, at nye løsninger bliver ordentligt forankret i organisationen.

Relationel og samarbejdsorienteret

Du møder andre med oprigtig interesse og skaber tillid gennem nærvær og ordentlighed. Du er nysgerrig på forskellige perspektiver og har blik for, hvordan fagligheder kan supplere hinanden. Som leder er du tilgængelig og engageret uden at overtage andres ansvar. Du giver plads og viser tillid samtidig med, at du står tydeligt i din ledelse og kan håndtere uenighed konstruktivt.

Tydelig og troværdig kommunikator

Du kommunikerer klart og gør komplekse problemstillinger forståelige for forskellige modtagere. Du lytter til andres perspektiver og formidler overvejelser og beslutninger, så de skaber mening og en tydelig retning. I vanskelige situationer bevarer du roen og står fast på dine budskaber med respekt for dem, du er i dialog med.

Analytisk stærk og helhedsorienteret

Du har en stærk analytisk kapacitet og kan gennemskue komplekse sammenhænge mellem økonomi, faglighed og borgernes behov. Du er sikker i arbejdet med tal og har samtidig blik for de organisatoriske og menneskelige forhold bag dem. Med god situationsfornemmelse tager du dig tid til at forstå de forskellige interesser og perspektiver, før du handler. Du udviser strategisk tålmodighed og ved, hvornår der er brug for at træffe en beslutning, og hvornår en løsning kræver mere dialog og modning.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen gennem MUUSMANN her.

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.



Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligenstest (IST Screening (Intelligence Structure Test))
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Direktør for Job og Velfærd
Jes Svenninggaard

Centerleder for Center for Psykiatri og Socialt Udsatte
Christiane Pape Lehrmann

Sundheds- og Ældrechef
Maila Tandrup

Specialvejleder og FTR
Yasmeen Hollesen

Specialkonsulent og PA
Sara Arnfeldt Kammersgaard

Faglig koordinator
Anette Thomsen

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Jes Svenninggaard
Direktør for Job og Velfærd
Tlf.: 24 88 39 61



Carsten Lysdahl Søgaard
Adm. direktør i MUUSMANN
Tlf.: 30 30 28 81

Du kan læse mere om Horsens Kommune på www.horsens.dk