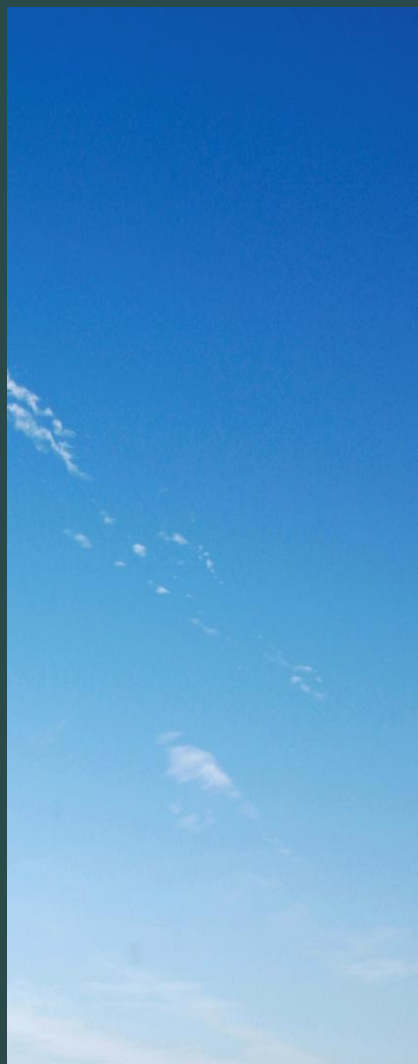
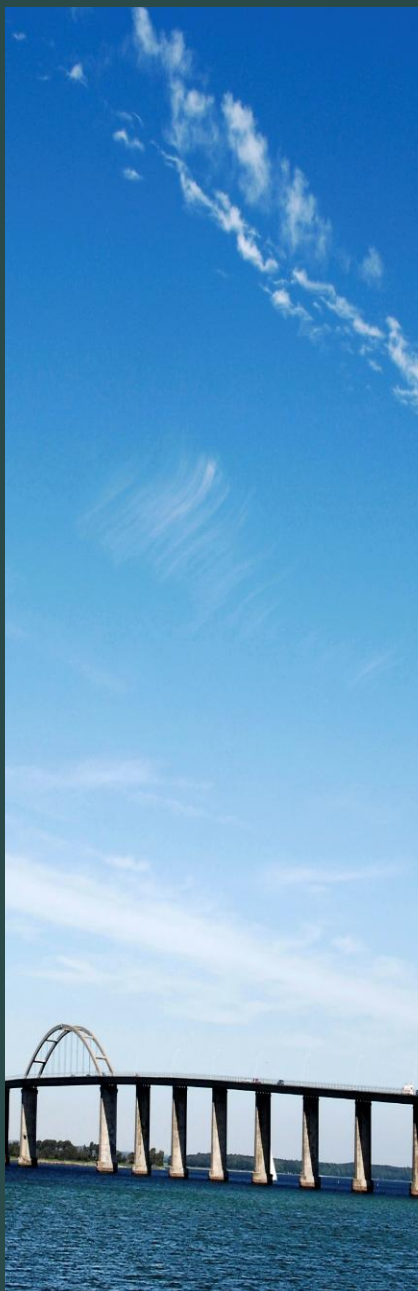


Stillings- og kompetenceprofil



LANGELAND
KOMMUNE

Social- og Arbejdsmarkedschef

Langeland Kommune

December 2025

**muus
mann**

Langeland Kommune – det får du hos os

Langeland Kommune er en kommune i udvikling. Vi er en lille kommune med store ambitioner om at skabe sammenhængende og fagligt velfunderede borgerforløb – i tæt dialog med borgere, pårørende, civilsamfund og lokale samarbejdspartnere. Vores ø-kultur giver hverdagen et særligt præg af nærhed, ligesom det rige frivillig- og foreningsliv understøtter værdierne om fællesskab og lokalt engagement.

Socialområdet i Langeland Kommune har været igennem en større forandringsproces over det seneste år – med fokus på at styrke både den faglige ledelse, økonomistyring og trivsel. Vi er i positiv udvikling og står nu i en fase, hvor det specialiserede socialområde skal yderligere konsolideres, beskæftigelsesindsatsen skal tilpasses den nationale reform, og samarbejdsfladerne mellem social-, beskæftigelses- og øvrige områder i kommunen styrkes.

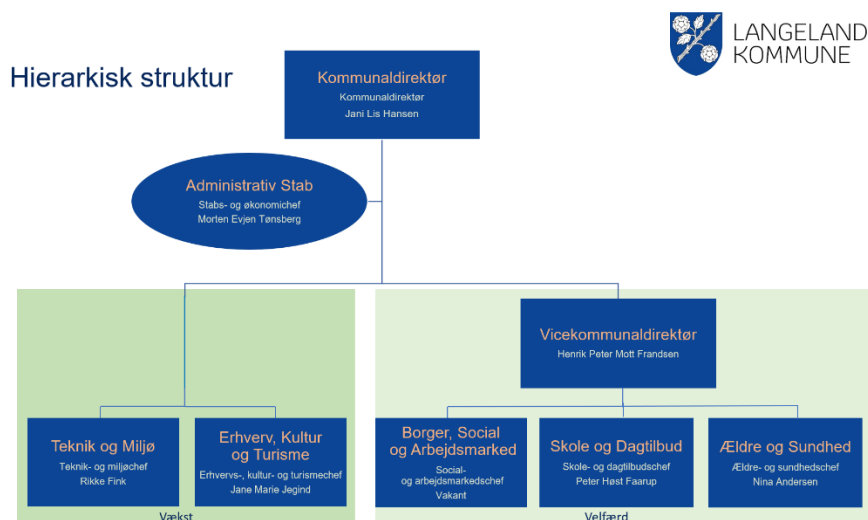
Vi søger en Social- og Arbejdsmarkedschef, der kan sikre tydelig ledelse, driftsstabilitet og faglig nytænkning – og som kan udvikle og fastholde en fælles retning, så borgerne møder en kommune med gode sammenhænge, der er tilpasset borgernes behov. Som Social- og Arbejdsmarkedschef vil du:

- Indgå i og styrke et tæt og samarbejdsorienteret chef- og lederfællesskab.
- Have ansvar for både strategisk udvikling og stabil drift på et divers, komplekst og borgernært område.
- Bidrage til at skabe kvalitet, faglig retning og sammenhæng i borgerforløb på tværs af fagligheder og organisatoriske snitflader.
- Varetage den gode dialog mellem politik og administration samt bidrage til den bredere og meningsskabende kommunikation om kommunen indadtil og udadtil.

Organisationen

Social- og arbejdsmarkedschefen refererer til vicekommunaldirektøren og indgår i kommunens chefforum. Området omfatter jobcenter og beskæftigelsesindsats, myndighedsområder for børn, unge og voksne, integrationsområdet, borgerservice og ydelsesområdet samt kommunens støtte- og botilbud på voksenområdet. Der er samlet set ca. 200 medarbejdere i området, organiseret i flere enheder med hver sin leder. Se det fulde organisationsdiagram [her](#).

Området er kendetegnet ved kompleksitet, stærk faglighed og stort ansvar. Det er et område med både reformer, økonomisk styring, faglig udvikling og tæt kontakt med borgere, politikere og øvrige samarbejdspartnere. Stillingen indebærer ledelse af 6 ledere og ansvar for at understøtte en ledergruppe, som er fagligt dygtig, engageret og vant til at tage ansvar.



Opgaver – det du skal hos os

Aktuelle opgaver

De kommende år bliver en periode, hvor der skal skabes fælles retning, stabilitet og faglig sammenhæng på et område, der rummer flere stærke fagligheder og forskellige opgavetyper. Som Social- og arbejds-markedschef bliver du en nøgleperson i at sætte retning, holde fokus og understøtte lederne i at lede på måder, der både giver ro, udvikling og fremdrift – med henblik på at styrke borgernes oplevelse af sammenhængende og helhedsorienterede forløb.

Videreudvikling af det specialiserede socialområde, der har gennemgået en positiv udvikling det seneste år – med styrket samarbejde, mere tydelige snitflader og et fagligt løft i opgaveløsningen ved tilførelse af ressourcer og kompetenceudvikling. Opgaven er nu at konsolidere og videreudvikle denne bevægelse, så kvalitet, samarbejde og styrbarhed bliver endnu mere stabile i hverdagen. I dette arbejde indgår også, at Bestiller-Udfører-Modtager-modellen (BUM-model) forankres fuldt som en fælles faglig praksis. Det indebærer arbejde med kontrakter, takster, opfølgingsmodeller og ledelsesmæssige snitflader, men også en kultur- og relationsopgave, hvor tillid, dialog og fælles faglig forståelse skal styrkes.

Udvikle en tydelig fælles retning og praktisere differentieret ledelse gennem tæt samarbejde med lederne i eget chefområde og på tværs af kommunen. Det indebærer at kortlægge organisatoriske og faglige logikker og skabe en klar kurs med meningsfulde mål, roller, prioriteringer og opfølgning. I egen ledergruppe skal du være nærværende og styrke ledelsesfællesskab, trivsel og rum for sparring og innovative perspektiver på opgaveløsning og ledelse. Du skal sikre koordinering og fremdrift med fokus på implementering af politiske og administrative strategier – også ind mod andre chefområder i kommunen – samt understøtte, at lederne har reel handlefrihed og de nødvendige kompetencer og ressourcer til drift og udvikling af deres enheder.

Understøtte implementering og videreførelse af beskæftigelsesstrategien, som allerede er formuleret. Som chef bliver du ansvarlig for at sikre en stabil og professionel omstilling, hvor drift, faglig kvalitet og samarbejder opretholdes samtidig med, at ressourcer og indsatser tilpasses nye vilkår i lyset af beskæftigelsesreformen. Det kræver tydelig prioritering, klare arbejdsgange, opfølgning på resultater og en løbende understøttelse af lederne i at oversætte forandringerne til praksis.

Øvrige opgaver og ansvarsområder

Politisk betjening: Som chef deltager du sammen med vicekommunaldirektøren og kommunaldirektøren i udvalgsmøder, i formøder og står til rådighed for hele kommunalbestyrelsen i Langeland Kommune. Samspillet med politikere i en mindre kommune og i et øsamfund er tæt og nærværende. I forbindelse med konstituering efter valget den 18. november kan der forekomme ændringer med konsekvenser for bl.a. social- og beskæftigelsesområdet.

Økonomistyring og driftsledelse: Du har det samlede budget- og resultatansvar for området og skal sikre en styring, der både understøtter faglig kvalitet og forudsigelighed. Det indebærer systematisk økonomiopfølgning, tydelige beslutningsgrundlag og løbende prioritering i tæt dialog med ledergruppen og stabsfunktioner. Heri ligger også en opgave i at skabe gennemsigtighed og ro omkring sammenhængen mellem indsatser, ressourcer og effekt.

Tværgående samarbejde og udvikling i fællesskab med lokalsamfundet: Borger, social og arbejds-markedsrådets samlede opgaver løses i et bredt felt af aktører og fællesskaber med fælles fokus på at skabe de bedste løsninger for og med borgerne. Du får derfor en nøglefunktion i at styrke samarbejdet på tværs af kommunens fagområder og i relation til virksomheder, foreninger, civilsamfund og lokale fællesskaber. Opgaven er ikke alene at koordinere – men at sætte retning for, hvordan indsatser hænger sammen for borgerne, og hvordan vi bruger lokale ressourcer og fællesskaber aktivt i en kompetent og effektiv håndtering af velfærdsopgaven.

Profil – det vi søger hos dig

Langeland Kommune søger en Social- og arbejdsmarkedschef, der kan navigere i et komplekst og samfundsvigtigt område, hvor sociale, beskæftigelses- og myndighedsfaglige hensyn går hånd i hånd. Du får ansvar for både drift og udvikling samt samarbejde på tværs af fagområder, sektorer og lokale aktører. Gennem din kommunikation og ledelsesstil gør du det tværfaglige arbejde meningsfuldt for ledere og medarbejdere og deler generøst viden på tværs. Du drives af at skabe resultater sammen med andre og af nysgerrighed for og empati med borgernes forskellige vilkår og muligheder.

Som chef indgår du i kommunens chefgruppe og får en central rolle i at skabe fælles retning og ledelsesfællesskab på et område i konstant forandring. Du skal trives i en rolle, hvor strategisk udsyn, stærke relationer og evnen til at samle mennesker om fælles løsninger er afgørende.

Faglige kvalifikationer

Vi søger en profil med en uddannelsesmæssig relevant baggrund og en solid indsigt i – gerne erfaring med – det specialiserede socialområde. Vi ser gerne, at du også har interesse for og viden om beskæftigelsesområdet, herunder beskæftigelsesreformen. Som chef skal du have blik for hele områdets myndigheds- og tilbudsportefølje og forstå vilkårene for arbejdet med borgere i komplekse livssituationer. Indsigt i lovgivning på social- og beskæftigelsesområdet er en fordel, og du skal kunne kombinere faglig forståelse med organisatorisk overblik, så opgaveløsningen udvikles i takt med behov og rammer. Du skal være en erfaren leder med dokumenterbare resultater, gerne på chefniveau, og gerne have en diplom- eller masteruddannelse i ledelse. Din personlige ledelsesstil tillægges stor betydning.

Erfaringsbaggrund

Du har erfaring med ledelse af ledere og er vant til at arbejde i en politisk styret organisation, hvor man skal være sikker i sin kommunikation både indad og udad. Du har arbejdet på strategisk niveau, hvor du har skabt retning, prioriteret og sikret følgeskab. Erfaring med forandringsprocesser, tværgående samarbejde og udviklingsopgaver er relevant og vigtigt. Det samme gælder erfaring med økonomistyring og datainformeret ledelse.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Derudover vil vi navnlig lægge vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Politisk tæft og strategisk dømmekraft

Du formår at navigere sikkert i en politisk styret organisation, hvor sagerne er borgernære og ofte komplekse. Du kan afkode politiske behov og hensyn og tilpasse dit oplæg, din timing og din kommunikation herefter. Du evner at skabe strategisk overblik og ro – og kan omsætte politiske mål til klare prioriteringer, der kan følges i hverdagen. Du bidrager til et professionelt, tillidsfuldt og stabilt samspil mellem politik og administration.

Driftssikkerhed med solidt blik for udvikling

Du kan skabe stabil og forudsigelig drift gennem systematik, tydelige arbejdsgange og løbende opfølgning. Du har blik for sammenhængen mellem kapacitet, kvalitet og økonomi og kan prioritere, så organisationen kan løfte opgaven også under pres. Du er innovativ, ser udviklingsmuligheder og kan drive ændringer, men gør det i et tempo og med en struktur, som kan forankres i praksis, så forbedringerne bliver varige.



Tydelig og differentieret ledelsesstil

Du evner at sætte klare rammer, forventninger og retning for ledelsesopgaven – og kan samtidig tilpasse din ledelsesstil til forskellige fagligheder og organisatoriske forudsætninger. Du giver lederne et tydeligt mandat og et reelt ledelsesrum, og du følger op med konsekvens og ordentlighed. Du kan samle ledergruppen om fælles prioriteringer og sikre, at ledelsesbeslutninger omsættes ensartet og sammenhængende på tværs.

Relationel styrke og klar i kommunikation

Du evner at opbygge og vedligeholde tillidsfulde relationer – internt i organisationen, med civilsamfund, politikere, virksomheder og borgere. Du kommunikerer klart, præcist og sagligt, også når budskaberne er vanskelige, eller når du skal forklare begrænsninger, rammer og prioriteringer. Du kan stå i offentlig og mediemæssig opmærksomhed med ro og fasthed og kan være et troværdigt ansigt for kommunen i både samarbejde og konflikt.

Reference- og ansættelsesforhold

Som Social- og arbejdsmarkedschef for Borger-, Social- og Arbejdsmarkedsområdet refererer du til Viceskommunaldirektøren. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til aftale om aflønning af chefer. Lønniveau mellem 880.000 kr. og 900.000 kr., inkl. kontrakttillæg, men ekskl. pension.

Om ansættelsesprocessen

Du kan søge stillingen på MUUSMANNs [hjemmeside](#).

Tidsplan

Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan forventes afvigelser herfra.

Ansøgningsfrist

Tirsdag den 6. januar 2026

1. samtaler

Fredag den 9. januar 2026

2. samtaler

Onsdag den 21. januar 2026

Udvælgelsesmøde - Teams

Onsdag den 7. januar 2026, kl. 13.00-14.00

Testforløb (udvalg deltager ikke heri)

Tirsdag den 13. januar 2026

Forventet tiltrædelse

1. marts 2026

Testforløb og referencer

Mellem de to samtalerunder gennemfører MUUSMANN et testforløb, der omfatter:

- En personlighedstest (NEO PI-3)
- En intelligencetest (IST Screening - Intelligence Structure Test)
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i ovenstående

På baggrund af testforløbet udarbejder MUUSMANN en testrapport, der indeholder:

- En vurdering af dine kompetencer i forhold til stillings- og kompetenceprofilen
- En vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og udfordringer i forhold til det konkrete job
- Et antal udviklingspunkter for dig som leder i den konkrete stilling

Du vil få testrapporten tilsendt inden 2. samtalerunde, ligesom ansættelsesudvalget får mulighed for at læse den inden samtalen.

I forbindelse med 2. samtalerunde vil du skulle forberede besvarelsen af en case, som du skal præsentere til samtalen.

Efter 2. samtalerunde indhenter vi også referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget

Kommunaldirektør

Jani Lis Hansen

Vicekommunaldirektør

Henrik Mott Frandsen

Leder, Forebyggelse Børn og Unge

Jean Kallesø

Leder, Social og Beskæftigelse

Heidi Kieler

Politisk deltagelse

Under afklaring

Konst. Borger-, soc.- og arb.markedschef

Mads Møller Mortensen

Skole- og dagtilbudschef

Peter Faarup

Næstformand MED-udvalg

Andrea Louise Stagaard

Næstformand MED-udvalg

Barbra Hyldgård

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte:



Henrik Mott Frandsen

Vicekommunaldirektør

Langeland Kommune

Tlf.: 60 20 50 07

*Send sms med dit navn og årsag til henvendelse,
så vil Henrik vende tilbage hurtigst muligt.*



Vibeke Normann Andersen

Direktør

MUUSMANN A/S

Tlf.: 91 35 62 02

Du kan også læse mere om Langelands Kommune [her](#).